

## DECLARAÇÃO DE EXEQUIBILIDADE DE LICITAÇÃO

À

Comissão Permanente de Licitação de Obras e Serviços de Engenharia - CPLOSE

### **Assunto: Declaração de Exequibilidade de Licitação**

Objeto: Contratação de empresa especializada no ramo da construção civil, para elaboração de projetos complementares de arquitetura e engenharia e a execução integral das obras de construção de duas Unidades Básicas de Saúde – UBS PORTE IV – lote 2

A, RODCON SERVIÇOS DE ENGENHARIA, pessoa jurídica inscrita no CNPJ 43.467.841/0001-16, neste ato representada por Rodrigo Cesar de Lima Cruz inscrito no CPF n. 112.93.516-08 declaro, para os devidos fins, a minha exequibilidade em relação à participação na licitação, conforme previsto no Edital de Licitação nº 007/2025.

Após análise detalhada dos requisitos técnicos e das competências exigidas, confirmamos a exequibilidade da proposta de desconto no percentual de 31,81%.

Declaro, ainda, que não existem quaisquer impedimentos legais, técnicos ou financeiros que possam comprometer minha capacidade de realizar o serviço objeto desta licitação, estando a Rodcon Serviços de Engenharia totalmente apto a executar o objeto licitado.

Além disso, estamos cientes das normas de segurança e das exigências legais relacionadas à execução do objeto. Comprometemo-nos a cumprir rigorosamente todas as normas e regulamentos pertinentes, visando a segurança de nossos colaboradores, bem como a integridade do projeto em si.

Nosso quadro de profissionais é composto por especialistas altamente qualificados, com experiência comprovada na realização de trabalhos similares.

Estamos cientes das responsabilidades e obrigações relacionadas ao serviço em questão, e temos plena ciência das consequências de não cumprir com nossas obrigações contratuais.

Certos de nossa aptidão para atender às demandas estabelecidas no edital, agradecemos a oportunidade de participar desta licitação e manifestamos nosso interesse em executar o objeto licitado.



## COMPROVAÇÃO DE EXEQUIBILIDADE DE PROPOSTA RODCON SERVIÇOS DE ENGENHARIA

Secretaria Municipal de Infraestrutura de Maceió

Concorrência Eletrônica Nº 007/2025

Objeto: Contratação de empresa especializada no ramo da construção civil, para elaboração de projetos complementares de arquitetura e engenharia e a execução integral das obras de construção de duas Unidades Básicas de Saúde – UBS PORTE IV – lote 2.

À Comissão de Licitação,

Em disputa eletrônica a empresa RODCON SERVIÇOS DE ENGENHARIA, ficou em primeiro lugar, com o preço da proposta em 68,19% do valor orçado pela Administração.

Por razões legais, a Administração, pauta o § 4º, do artigo 59 da Lei 14.133/2021, para efeitos de melhor avaliação desta proposta mais vantajosa e da sua exequibilidade dos preços apresentados por esta licitante, solicitando que fosse apresentado além da proposta de preços uma comprovação de exequibilidade do valor apresentado, em diligência de caráter genérico.

Diante desta solicitação e conforme § 3º, do artigo 59 da Lei 14.133/2021, as obras de engenharia e sua exequibilidade são avaliadas considerando o preço global, quantitativos e preços unitários tido como relevantes, sendo considerados relevantes aqueles que tenham valor igual ou superior a 4% do valor estimado para a contratação, conforme § 1º, do Art. 67 da lei 14.133/2021 Art. 59.

Art. 59. Serão desclassificadas as propostas que: (...)

**§ 3º No caso de obras e serviços de engenharia e arquitetura, para efeito de avaliação da exequibilidade e de sobrepreço, serão considerados o preço global, os quantitativos e os preços unitários tidos como relevantes**, observado o critério de aceitabilidade de preços unitário e global a ser fixado no edital, conforme as especificidades do (...)

Art.67.A documentação relativa à qualificação técnico-profissional e técnico-operacional será restrita a:

(...)

**§ 1º A exigência de atestados será restrita às parcelas de maior relevância ou valor significativo do objeto da licitação, assim consideradas as que tenham valor individual igual ou superior a 4% (quatro por cento) do valor total estimado da contratação.** (grifo nosso)

Desta forma, a Administração poderá avaliar que diante da exequibilidade comprovada, que está se trata, não só do menor preço, mas da proposta mais vantajosa para a contratação da Administração Pública neste certame. Assim, a Administração, em consonância com o artigo 11 da Lei 14.133/2024 vem atingir seu objetivo licitatório em contratar a proposta mais vantajosa com a melhor licitante.

Art. 11. (...)

I - Assegurar a seleção da proposta apta a gerar o resultado de contratação mais vantajoso para a Administração Pública, inclusive no que se refere ao ciclo de vida do objeto;

### 1. DA EXEQUIBILIDADE DA PROPOSTA – DESCONTO DE 31,81%



(082) 99139-5252



adm@rodcon-al.com.br

CNPJ 43.467.841/0001-16

End. R. Ns. Sra. de Lourdes 20 - Santa Lúcia - Maceió/AL

A presunção de inexequibilidade da proposta inferior a 75% do valor orçado pela Administração, prevista no art. 59, § 4º da nova Lei de Licitações (Lei Federal n. 14.133/21), é relativa e não absoluta.

Nesse sentido, o entendimento de Maria Sylvia Zanella Di Pietro, mencionado na referida peça opinativa:

"presunção relativa de inexequibilidade, quando os valores ofertados 'forem inferiores a 75% (setenta e cinco por cento) do valor orçado pela Administração' (§ 4º): o agente de contratação, nos termos do inciso IV e do § 2º do art. 59, deverá necessariamente conceder ao licitante a oportunidade de afastar tal presunção mediante a comprovação da exequibilidade dos preços praticados, sendo-lhe vedado desclassificar, de pronto, a proposta "(Licitações e Contratos Administrativos Inovações da Lei nº 14.133, de 1º de Abril de 2021, 2a edição, ed. Forense, p. 160).

No mesmo sentido, mencione-se o seguinte precedente do Superior Tribunal de Justiça:

'A licitação visa a selecionar a proposta mais vantajosa à Administração Pública, de maneira que a inexequibilidade prevista no mencionado art. 48 da Lei de Licitações e Contratos Administrativos não pode ser avaliada de forma absoluta e rígida. Ao contrário, deve ser examinada em cada caso, averiguando-se se a proposta apresentada, embora enquadrada em alguma das hipóteses de inexequibilidade, pode ser, concretamente, executada pelo proponente. Destarte, a presunção de inexequibilidade deve ser considerada relativa, podendo ser afastada, por meio da demonstração, pelo licitante que apresenta a proposta, de que esta é de valor reduzido, mas exequível' ( REsp 965.839 - Rel. Min. DENISE ARRUDA, j. 15-12-2009).

**No caso vertente, o valor da proposta foi de 31,81% de desconto, ou seja, a discussão sobre a exequibilidade da proposta resta amparada em um desconto de 6,81%, em valores absolutos, corresponde a R\$ 324.586,89.**

Para atender a diligência requerida pela Administração e seguindo o § 1º, do Art. 67 da lei 14.133/2021 a exequibilidade pode ser comprovada através da justificativa dos itens que correspondem com valor igual ou superior a 4% do valor a ser contratado pela administração, porém dentre a Curva ABC de Serviços e a Curva ABC de insumos, verifica-se que nenhum item ficou acima dos 4% que a lei menciona. Desta forma, consideraremos, como forma de comprovar a exequibilidade, a análise dos itens acima de 2% do valor do orçamento.

Ao analisarmos a curva ABC de insumos (figura 1) verificamos que 4 dos 6 principais insumos que compõem o custo da execução do objeto são itens correspondentes a mão de obra. Desta forma, passaremos a comprovar a exequibilidade, inicialmente, pelos custos de mão de obra.




ORÇAMENTO - CURVA ABC DE INSUMOS										
 <b>PREFEITURA DE MACEIÓ</b>	OBRA:	UBS CIDADE UNIVERSITÁRIA					DATA :		BDI : 22,88%	
	DESCRIÇÃO:	CONSTRUÇÃO DA UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE PORTE 4 -					FONTE		VERSÃO	HORA
	LOCAL:	RUA PROFESSOR OLEGARIO DOS SANTOS, LOT. RES. NOVO JARDIM					EMOP		200504	-
							IORES		200502	157,37%
							ORSE		200503	111,36%
							SENTRA		028.1 COM DESONERAÇÃO	84,44%
							SICRO-NOVO		200501	-
							SINAPI		200504 SEM DESONERAÇÃO	114,41%
							CONCEPTEC		PRÓPRIA	0,00%
CÓDIGO	DESCRIÇÃO	FONTE	TIPO	UNIDADE	QUANTIDADE	PREÇO UNITÁRIO	PREÇO TOTAL	%	ACUMUL. %	CL
00001525	CONCRETO USINADO BOMBEÁVEL, CLASSE DE RESISTÊNCIA C30, BRITA 0 E 1, SLUMP + 100 +/- 20 MM, COM BOMBEAMENTO (DISPONIBILIZAÇÃO DE BOMBA), SEM O LANÇAMENTO (NBR 8953)	SINAPI	MATERIAL	M3	276,46	R\$ 574,07	R\$ 158.708,38	4,09%	3,33%	A
1051115	SERVENTE DE OBRAS (HORISTA)	ORSE	MÃO DE OBRA	H	6.328,43	R\$ 14,58	R\$ 92.288,46	2,38%	8,47%	A
00040811	ENGENHEIRO CIVIL DE OBRA JUNIOR (MENSALISTA)	SINAPI	MÃO DE OBRA	MES	4,04	R\$ 22.032,92	R\$ 88.111,70	2,30%	8,77%	A
00005111	SERVENTE DE OBRAS (HORISTA)	SINAPI	MÃO DE OBRA	H	5.761,14	R\$ 14,79	R\$ 85.207,28	2,20%	10,88%	A
00004750	PEDREIRO (HORISTA)	SINAPI	MÃO DE OBRA	H	4.243,56	R\$ 18,80	R\$ 79.778,88	2,06%	13,02%	A
00034492	CONCRETO USINADO BOMBEÁVEL, CLASSE DE RESISTÊNCIA C20, COM BRITA 0 E 1, SLUMP + 100 +/- 20 MM, EXCLUI SERVIÇO DE BOMBEAMENTO (NBR 8953)	SINAPI	MATERIAL	M3	158,52	R\$ 500,00	R\$ 79.481,48	2,06%	15,07%	A

Figura 1 – Curva ABC de insumos da Administração

Conforme demonstrado na tabela abaixo, utilizando a tabela de curva ABC de Mão de obra, e comparando os valores unitários dos salários<sup>1</sup> (horista dividido por 220 hs/mês) da proposta ofertada pela licitante e do Sindicato da Indústria da Construção do Estado de Alagoas – SINDICMAL, convenção coletiva 2025/2026 (tabela em anexo), verifica-se que a diferença de valores, o que dá uma margem positiva para licitante é de **R\$ 648.635,77**, o que corresponde a quase o dobro do valor dito como inexecuível, já demonstrando a exequibilidade da proposta da licitante.

<sup>1</sup> Salários sem encargos trabalhistas



Tabela 1 – Comparativo de custos de mão de obra Orçamento Administração x Orçamento Proposta Licitante

Código	Banco	Descrição	Tipo	Und	Quantidade	Valor Unitário		Total Geral	Total custo real	Diferença
						Proposta	Sindicato			
00006111	ORSE	Servente de obras (horista)	Mão de Obra	h	6.439,62	17,91	7,036	115.333,52	45.309,14	70.024,38
00040811	SINAPI	ENGENHEIRO CIVIL DE OBRA JUNIOR (MENSALISTA)	Mão de Obra	MES	4,04448	27.074,05	12.903,00	109.500,45	52.185,93	57.314,52
00006111	SINAPI	SERVENTE DE OBRAS (HORISTA)	Mão de Obra	H	5.712,93	18,17	7,036	103.804,01	40.196,20	63.607,81
00004750	SINAPI	PEDREIRO (HORISTA)	Mão de Obra	H	4.190,95	23,1	9,38	96.810,93	39.311,10	57.499,83
00001213	SINAPI	CARPINTEIRO DE FORMAS PARA CONCRETO (HORISTA)	Mão de Obra	H	3.807,49	23,1	9,38	87.953,06	35.714,27	52.238,79
00004783	SINAPI	PINTOR (HORISTA)	Mão de Obra	H	2.821,57	23,1	9,38	65.178,19	26.466,30	38.711,89
00004750	ORSE	Pedreiro (horista)	Mão de Obra	h	2.148,58	23,37	9,38	50.212,22	20.153,64	30.058,58
00002696	SINAPI	ENCANADOR OU BOMBEIRO HIDRAULICO (HORISTA)	Mão de Obra	H	1.453,41	29,15	11,848	42.367,02	17.220,05	25.146,97
00002436	SINAPI	ELETRICISTA (HORISTA)	Mão de Obra	H	1.331,75	29,15	11,848	38.820,59	15.778,61	23.041,98
00000378	SINAPI	ARMADOR (HORISTA)	Mão de Obra	H	1.444,61	23,1	9,38	33.370,40	13.550,40	19.820,00
00040819	SINAPI	MESTRE DE OBRAS (MENSALISTA)	Mão de Obra	MES	4,06388	7.943,57	4.068,99	32.281,72	16.535,89	15.745,83
00006117	SINAPI	CARPINTEIRO AUXILIAR (HORISTA)	Mão de Obra	H	1.397,65	19,46	9,38	27.198,36	13.110,00	14.088,36
00040931	SINAPI	AUXILIAR TECNICO / ASSISTENTE DE ENGENHARIA (MENSALISTA)	Mão de Obra	MES	4,02504	6.588,28	9,38	26.518,09	37,75	26.480,34
00000247	SINAPI	AJUDANTE DE ELETRICISTA (HORISTA)	Mão de Obra	H	1.292,22	19,46	7,19	25.146,68	9.291,09	15.855,59
00012873	SINAPI	IMPERMEABILIZADOR (HORISTA)	Mão de Obra	H	1.056,52	23,6	7,185	24.933,87	7.591,10	17.342,77
06913	EMOP	MAO-DE-OBRA DE SERRALHEIRO DA CONSTRUCAO CIVIL, INCLUSIVE ENCARGOS SOCIAIS <sup>2</sup>	Mão de Obra	H	615,8576	36,95	11,46	22.755,94	7.057,73	15.698,21
00001213	ORSE	Carpinteiro de formas para concreto (horista)	Mão de Obra	h	890,4619809	23,37	9,38	20.810,10	8.352,53	12.457,57

<sup>2</sup> Somado ao salário do sindicato o equivalente aos encargos trabalhistas das composições unitárias

00002436	ORSE	Eletricista (horista)	Mão de Obra	h	844,68	23,37	11,848	19.740,17	10.007,77	9.732,40
00000246	SINAPI	AUXILIAR DE ENCANADOR OU BOMBEIRO HIDRAULICO (HORISTA)	Mão de Obra	H	982,1716882	19,46	7,19	19.113,06	7.061,81	12.051,25
00040809	SINAPI	ALMOXARIFE (MENSALISTA)	Mão de Obra	MES	4,01532	4.598,95	2.354,89	18.466,26	9.455,64	9.010,62
00044497	SINAPI	MONTADOR DE ESTRUTURAS METALICAS HORISTA	Mão de Obra	H	940,4116963	18,75	8,28	17.632,72	7.786,61	9.846,11
00000378	ORSE	Armador (horista)	Mão de Obra	h	616,7907496	23,37	9,38	14.414,40	5.785,50	8.628,90
01921	EMOP	MAO-DE-OBRA DE AJUDANTE DE CONSTRUCAO CI VIL, INCLUSIVE ENCARGOS SOCIAIS²	Mão de Obra	H	542,81	24,8	9,35	13.461,69	5.075,27	8.386,42
00002696	ORSE	Encanador ou bombeiro hidraulico (horista)	Mão de Obra	h	458,927	23,37	11,848	10.725,12	5.437,37	5.287,75
01983	EMOP	MAO-DE-OBRA DE ELETRICISTA DE CONSTRUCAO CIVIL, INCLUSIVE ENCARGOS SOCIAIS²	Mão de Obra	H	291,82475	34,3	13,928	10.009,59	4.064,54	5.945,05
01999	EMOP	MAO-DE-OBRA DE SERVENTE DA CONSTRUCAO CI VIL, INCLUSIVE ENCARGOS SOCIAIS²	Mão de Obra	H	368,99235	24,8	9,196	9.151,01	3.393,25	5.757,76
00001214	SINAPI	CARPINTEIRO DE ESQUADRIAS (HORISTA)	Mão de Obra	H	404,916054	21,99	9,38	8.904,10	3.798,11	5.105,99
00037666	SINAPI	OPERADOR DE BETONEIRA ESTACIONARIA / MISTURADOR (HORISTA)	Mão de Obra	H	559,7488338	15,17	7,18	8.491,39	4.019,00	4.472,39
00004230	SINAPI	OPERADOR DE MAQUINAS E TRATORES DIVERSOS - TERRAPLANAGEM (HORISTA)	Mão de Obra	H	387,3411296	20,77	9,38	8.045,08	3.633,26	4.411,82
00006114	SINAPI	AJUDANTE DE ARMADOR (HORISTA)	Mão de Obra	H	396,4065432	19,46	7,185	7.714,07	2.848,18	4.865,89
TOTAL								R\$ 1.088.863,81	R\$ 440.228,04	R\$ 648.635,77

Se concentrarmos a análise nos quatro principais itens da Curva ABC de Serviços, podemos observar que a diferença do orçado pela administração e do custo de proposta da licitante é ainda menor, vejamos:


<div></div> <div>PREFEITURA DE MACEIÓ</div>		ORÇAMENTO - CURVA ABC DE SERVIÇOS									
		OBRA: UBS CIDADE UNIVERSITÁRIA					DATA : BDI : 22,88%				
		DESCRIÇÃO: CONSTRUÇÃO DA UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE PORTE 4 -					FORTE VERSÃO HORA MES				
		LOCAL: RUA PROFESSOR CLEGGIO DOS SANTOS, LOT. RES. NOVO JARDIM					EMOP 202504 - - IOPE 202503 187,27% - ORSE 202503 111,36% 89,82% SENPA 028.1 COM DESGONERACÃO 84,44% 47,46% SICRO NOVO 202501 - - SINAPI 202504 SEM DESGONERACÃO 114,41% 70,12% CONCESSIONÁRIA PRÓPRIA 0,00% 0,00%				
CÓDIGO	DESCRIÇÃO	FORTE	TIPO	UNIDADE	QUANTIDADE	PREÇO UNITÁRIO	PREÇO TOTAL	%	ACUMUL. %	CL	
807823	LAJE PRÉ-FABRICADA TRELIÇADA PARA PISO OU COBERTURA, INTEREIXO 38CM, H=16CM, EL. ENCHIMENTO EM EPS H=12CM, INCLUSIVE ESCORAMENTO EM MADEIRA E CAPEAMENTO 4CM.	ORSE	SERVIÇO	M2	622,13	R\$ 268,32	R\$ 166.928,92	3,60%	3,60%	A	
103324	ALVENARIA DE VEDAÇÃO DE BLOCOS CERÂMICOS FURADOS NA VERTICAL DE 14X19X39 CM (ESPESURA 14 CM) E ARGAMASSA DE ASSENTAMENTO COM PREPARO EM BETONEIRA, AF_12/2021	SINAPI	SERVIÇO	M2	1.519,36	R\$ 97,69	R\$ 148.428,28	3,11%	6,72%	A	
808791	MURO EM ALVENARIA BLOCO CERÂMICO, E= 0,19M, C/ ALV DE PEDRA 0,35 X 0,60M, PILARES (9X20CM) A CADA 3,0M, CINTAS INFERIOR E SUPERIOR (9X15CM) EM CONCRETO ARMADO FCK=15,0 MPa, C/ CHAPISCO, REBOCO E PINTURA HIDRADOR OU SIMILAR.	ORSE	SERVIÇO	M2	295,94	R\$ 437,35	R\$ 129.428,98	2,72%	9,43%	A	
93565	ENGENHEIRO CIVIL DE OBRA JUNIOR COM ENCARGOS COMPLEMENTARES	SINAPI	MÃO DE OBRA	MES	4,00	R\$ 27.908,80	R\$ 111.836,20	2,34%	11,77%	A	
92460	MONTAGEM E DESMONTAGEM DE FÔRMA DE VIGA, ESCORAMENTO METÁLICO, PÉ-DIREITO SIMPLES, EM CHAPA DE MADEIRA RESINADA, 6 UTILIZAÇÕES, AF_09/2020	SINAPI	SERVIÇO	M2	508,10	R\$ 204,95	R\$ 104.136,10	2,18%	13,95%	A	

Figura 2 – Curva ABC de Serviços da Administração

Os valores orçados pela administração nos quatro principais itens somados, possuem um valor de R\$ 381.988,50, caso o desconto ofertado a estes valores fosse o limite da exequibilidade (25% de desconto) o valor seria de R\$ 286.474,55, já o valor ofertado na proposta da licitante foi de R\$ 241.815,27, uma diferença entre ser exequível e não exequível de **R\$ 44.659,28**.

O que já se faz demonstrado que tal valor, ao se lançar os valores de mão de obra conforme convenção coletiva do sindicato da categoria do estado o qual se executara o objeto do certame, sem alteração dos índices de produtividade dos serviços, é muito abaixo do valor da vantajosidade da proposta para a licitante.

Diante da diligência em caráter genérico, informamos que estamos a disposição da Comissão, para todas e quaisquer eventuais dúvidas e esclarecimentos que porventura possa restar a esta Comissão.

RODRIGO CESAR DE LIMA CRUZ

Representante Legal

CPF nº 112.93.516-08

RODCON SERVIÇOS DE ENGENHARIA

Tabela 2 – Comparativo entre preços ditos Exequíveis x Não exequíveis

COMPARATIVO ENTRE PREÇOS																			
						ORÇADO PELA ADMINISTRAÇÃO			PRESUNÇÃO DE EXEQUIBILIDADE (LIMITE DE DESCONTO DE 25% NO VALOR UNITÁRIO)			ORÇADO PELA LICITANTE				DIFERENÇA DE VALORES EXEQUÍVEL X ORÇADO	PESO EXEQUÍVEL X INEQUÍVEL		
ITEM	CÓDIGO	BANCO	DESCRIÇÃO	UND	QUANT.	VALOR UNIT. (R\$)	VALOR UNIT. C/ BDI (R\$)	TOTAL (R\$)	VALOR UNIT. (R\$)	VALOR UNIT. C/ BDI (R\$)	TOTAL (R\$)	VALOR UNIT. (R\$)	VALOR UNIT. C/ BDI (R\$)	TOTAL (R\$)	DESCONTO OFERTADO	TOTAL (R\$)	%		
7.3.9	7823	ORSE	Laje pré-fabricada treliçada para piso ou cobertura, intereixo 38cm, h=16cm, el. enchimento em EPS h=12cm, inclusive escoramento em madeira e capeamento 4cm.	m²	622,13	218,36	268,32	166.932,52	163,77	201,24	125.197,44	150,71	185,19	115.212,25	31%	9.985,19	22,35%		
8.1.2	103324	SINAPI	ALVENARIA DE VEDAÇÃO DE BLOCOS CERÂMICOS FURADOS NA VERTICAL DE 14X19X39 CM (ESPESSURA 14 CM) E ARGAMASSA DE ASSENTAMENTO COM PREPARO EM BETONEIRA. AF_12/2021	m²	1519,36	79,50	97,69	148.426,28	59,62	73,26	111.308,31	56,10	68,93	104.729,48	29%	6.578,83	14,73%		
8.4.1	8791	ORSE	Muro em alvenaria bloco cerâmico, e= 0,19m, c/ alv de pedra 0,35 x 0,60m, pilares (9x20cm) a cada 3,0m, cintas inferior e superior (9x15cm) em concreto armado fck=15,0 Mpa, c/ chapisco, reboco e pintura hidrator ou similar.	m²	295,94	355,92	437,35	129.429,36	266,94	328,01	97.071,27	181,88	223,13	66.033,09	49%	31.038,18	69,49%		
7.2.1	92460	SINAPI	MONTAGEM E DESMONTAGEM DE FÔRMA DE VIGA, ESCORAMENTO METÁLICO, PÉ-DIREITO SIMPLES, EM CHAPA DE MADEIRA RESINADA, 6 UTILIZAÇÕES. AF_09/2020	m²	508,10	166,79	204,95	104.132,86	125,08	153,70	78.094,97	113,81	139,84	71.052,70	32%	7.042,27	15,76%		
TOTAL DEMONSTRAÇÃO								381.988,50				286.474,55				241.815,27			
TOTAL INEQUIBILIDADE																44.659,28			
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA																3.248.727,66			
PESO EM RELAÇÃO AO ORÇAMENTO TOTAL																1,37%			





(082) 99139-5252



[adm@rodcon-al.com.br](mailto:adm@rodcon-al.com.br)

CNPJ 43.467.841/0001-16

End. R. Ns. Sra. de Lourdes 20 - Santa Lúcia - Maceió/AL

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2026

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: AL000202/2025  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 30/07/2025  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR044107/2025  
NÚMERO DO PROCESSO: 47979.206901/2025-86  
DATA DO PROTOCOLO: 30/07/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DA INDUSTRIA DA CONSTRUCAO DO ESTADO DE ALAGO, CNPJ n. 12.471.298/0001-05, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE DA SILVA NOGUEIRA FILHO;

E

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO E D, CNPJ n. 12.321.212/0001-50, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CICERO JUSTINO DA SILVA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2025 a 30 de abril de 2026 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **trabalhadores nas indústrias da construção e do mobiliário do Estado de Alagoas: Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário - 3º Grupo do plano da CNTI, EXCETO categoria dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Pesada, compreendendo Obras de Infraestrutura em Construção e Manutenção de Rodovias, Vias Urbanas, Pontes, Túneis, Aeroportos, Barragens, Construção e Reforma de Ferrovias, Metrô, Construção, Reforma e Ampliação de Portos, Construção de Redes de Abastecimentos de Água, Sistema de Irrigação, Construção e Manutenção de Redes de Esgotos e Saneamento em Geral, Construção e Manutenção de Redes de Gasodutos, Minerodutos e Oleodutos, Construção e Manutenção de Estádios Esportivos, Hidrelétrica, Engenharia Consultiva, Canais, Eclusas, Montagens, Manutenção e Pinturas de Estruturas do Estado de Alagoas**, com abrangência territorial em **AL**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - TABELA DE CARGOS E SALÁRIOS

OCUPAÇÃO	GRUPO	OCUPAÇÃO	GRUPO	OCUPAÇÃO	GRUPO
AJUDANTE PRÁTICO	G	CARPINTEIRO	E	PEDREIRO	E
ALMOXARIFE	D	ENCANADOR	C	PINTOR	E
APONTADOR	E	ENCARREGADO	C	SERVENTE	I

ARMADOR	E	ELETRICISTA	C	SOLDADOR	D
AUX. ADMINISTRATIVO	E	FERRAMENTEIRO	F	TÉC. EM EDIFICAÇÕES	D
AUX. ALMOXARIFE	F	GUINCHEIRO	F	TÉC. EM ESTRADAS	D
AUX. ESCRITÓRIO	F	MESTRE CARPINTEIRO	B	VIGIA	H
BETONEIRO	G	MESTRE DE OBRA	A	GESSEIRO	G

TEMPO DE SERVIÇO GRUPO	DE 0 A 18 MESES MÊS	DE MAIS DE 18 MESES A 03 ANOS MÊS	DE MAIS DE 03 ANOS ATÉ 54 MESES MÊS	ACIMA DE 55 MESES MÊS
A	R\$ 4.068,99	R\$ 4.272,44	R\$ 4.486,06	R\$ 4.710,36
B	R\$ 2.853,87	R\$ 2.996,56	R\$ 3.146,39	R\$ 3.303,71
C	R\$ 2.606,56	R\$ 2.736,89	R\$ 2.873,73	R\$ 3.017,42
D	R\$ 2.354,89	R\$ 2.472,63	R\$ 2.596,27	R\$ 2.726,08
E	R\$ 2.063,92	R\$ 2.167,12	R\$ 2.275,47	R\$ 2.389,25
F	R\$ 1.821,75	R\$ 1.912,84	R\$ 2.008,48	R\$ 2.108,90
G	R\$ 1.580,80	R\$ 1.659,84	R\$ 1.742,83	R\$ 1.829,97
H	R\$ 1.518,00	R\$ 1.593,90	R\$ 1.673,60	R\$ 1.757,27
I	R\$ 1.548,00			

#### Reajustes/Correções Salariais

#### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

#### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Respeitado o princípio da irredutibilidade salarial previsto no artigo 7º, inciso VI, da Constituição Federal de 1988, as empresas da categoria econômica abrangidas pelo SINDUSCON, reajustarão a partir de **1º de maio de 2025**, os salários constantes da tabela de cargos e funções de seus empregados, aqui representados pelo SINDTICMAL, mediante a aplicação do percentual de **7% (sete por cento)**, a incidir sobre os salários em 30 de abril de 2025.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os serventes terão a partir de **1º de maio de 2025**, o piso fixado em **R\$ 1.548,00 (hum mil, quinhentos e quarenta e oito reais)**, vigente até 30 de abril de 2026;

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Será aplicado, a partir da vigência desta Convenção, o mesmo critério de progressão salarial aos cargos não inseridos na Tabela de Cargos e Salários constante na cláusula terceira.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** A partir de **1º de maio de 2025**, os salários dos trabalhadores da categoria profissional serão reajustados pelo índice de **7% (sete por cento)**, incidente sobre os salários vigentes em 30 de abril de 2025, inclusive para os mestres de obras, sendo que, **para quem recebe acima de R\$ 6.000,00 (seis mil reais)**, inclusive, o reajuste será de **5,32% (cinco vírgula trinta e dois por cento)**.

**PARÁGRAFO QUARTO (DO RETROATIVO EM BONIFICAÇÃO):** O retroativo (ou a diferença salarial) a que teriam direito os empregados pela aplicação dos percentuais estabelecidos no Parágrafo Terceiro acima, referente aos salários dos meses de maio, junho e julho deste ano, serão pagos mediante bonificação em parcela única, a ser paga na folha referente ao mês de agosto sem a incidência de encargos ou reflexos sobre todas as demais verbas salariais, inclusive FGTS.

#### **CLÁUSULA QUINTA - DA COMPENSAÇÃO DE REAJUSTE CONCEDIDO ESPONTANEAMENTE**

As empresas poderão compensar o reajuste concedido espontaneamente ao trabalhador nos 12 meses que antecedem a data base com o reajuste salarial concedido na data base resultante da negociação coletiva, desde que anotado na CTPS como "antecipação de reajuste salarial".

#### **Pagamento de Salário □ Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA SEXTA - DAS CATEGORIAS DIFERENCIADAS E PROFISSIONAIS LIBERAIS**

Ficam excluídos dos reajustes concedidos pelas empresas e da forma de pagamento inserto neste acordo, os empregados que, embora laborando para as empresas referidas, pertençam a categorias diferenciadas (art. 511, parágrafo 3º da CLT) ou nelas exerçam, ainda que como empregados, atividades correspondentes à categoria diferenciada e/ou profissão liberal (Lei nº 7316/85).

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DO PAGAMENTO DE SALARIOS**

O pagamento dos salários será efetuado no horário de serviço ou imediatamente após o encerramento deste, encerrando-se, impreterivelmente, até as dezoito horas.

#### **CLÁUSULA OITAVA - DA FORMA DE PAGAMENTO**

As partes convenientes estabelecem que a forma de pagamento é a mensal com adiantamento de 40% (quarenta) por cento do salário básico quinzenalmente.

#### **CLÁUSULA NONA - DO SALARIO POR PRODUÇÃO**

Aos empregados que percebem remuneração por produção ou tarefa, fica assegurada a percepção do salário integral, quantificado a base horária, quando por culpa do empregador for impossível a realização da tarefa ajustada, ressalvada as condições mais favoráveis ao trabalhador, mediante entendimento entre as partes.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**: ao empregado, quando trabalhando por produção e cumprido o horário mínimo de quarenta e quatro horas semanais, ao valor da produção será acrescido um sexto a título do D.S.R.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**: os valores pagos a título de produção ao empregado, constante dos contracheques de pagamentos, serão considerados de acordo com sua média, nos cálculos das férias, 13º salários e verbas rescisórias.

**PARÁGRAFO TERCEIRO**: fica, ainda, assegurado ao empregado que trabalhe por produção a consideração da média produtiva da semana no repouso remunerado dos feriados.

**PARÁGRAFO QUARTO**: nas hipóteses de faltas justificadas ou abonos, ao empregado que trabalhe por produção, será garantida sua remuneração, naquele dia que faltar, pelo piso salarial da categoria, nos termos do Precedente nº 67 do TST.

## **CLÁUSULA DÉCIMA - DO COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas fornecerão comprovante de pagamento que contenha a identificação da empresa, a discriminação das parcelas pagas, inclusive horas extras, e dos descontos efetuados, incluindo-se os recolhimentos para o INSS e os depósitos fundiários.

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DO PAGAMENTO DE SALARIO COM CHEQUE**

Nos termos do precedente 117 do TST: se o pagamento do salário for feito em cheque, a empresa dará ao trabalhador o tempo necessário para descontá-lo, no mesmo dia”.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA GARANTIA DE SALARIOS**

Nos termos do Precedente nº 52 do TST, garantem-se ao empregado o recebimento do salário do dia em que tiver de se afastar para recebimento do PIS. Fica garantido afastamento sem desconto de salário para os empregados que tiverem que se afastar por um expediente para o recebimento do PIS, caso o pagamento não seja efetuado, na empresa, por convênio. Quando o empregado tiver que se deslocar a outro Município para recebimento do PIS, o afastamento sem desconto do salário será de 01 (um) dia, desde que a distância entre o Município e a Cidade de Maceió seja superior a 50 Km (cinquenta quilômetros).

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO DECIMO TERCEIRO SALARIO**

Serão computadas para cálculo do 13º salário e das férias dos empregados as horas extras habituais trabalhadas e tudo mais que integra a remuneração, tomando-se por base a média aritmética dos últimos 12 (doze) meses ou fração de mês, na forma da lei.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional Noturno**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DA ADICIONAL NOTURNO MAJORAÇÃO**

O trabalho noturno será pago com o adicional de 30% (trinta por cento) a incidir sobre o salário da hora normal.

#### **Prêmios**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DA APOSENTADORIA - PREMIO DE TRABALHO**

Ocorrendo aposentadoria de empregado com mais de 05 (cinco) anos de casa fará este, jus, ao pagamento de prêmio correspondente a 02 (dois) salários mínimos, esclarecendo que o prêmio concedido tem natureza indenizatória.

### **Participação nos Lucros e/ou Resultados**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PLR - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PLR - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS**

Fica instituída a Participação nos Resultados, na forma estabelecida na Lei nº 10.101, de 19/12/2000, em favor dos empregados das empresas da indústria da construção civil, associados ao sindicato laboral, com contratos vigentes por 3 (três) meses ou mais completado até o último dia do período de aferição, a ser paga de acordo com o parágrafo primeiro abaixo, mediante os seguintes critérios.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** Os dois períodos de aferição da participação nos resultados na vigência desta norma coletiva serão: 01/07/2025 à 31/12/2025 e 01/01/2026 à 30/06/2026, devendo os pagamentos serem efetuados até o quinto dia útil dos meses de março de 2026 e setembro de 2026, respectivamente, ou no ato da rescisão contratual se esta ocorrer primeiro, podendo ainda fazer constar no contracheque do empregado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** O empregado associado ao sindicato laboral (Sindticmal), cuja função conste na tabela de cargos e salários da Convenção Coletiva de Trabalho firmada entre o Sinduscon-AL e Sindticmal

e que não tiver nenhuma ausência em cada período de aferição, bem como contar com 3 (três) meses ou mais de vigência de contrato de trabalho completado até o último dia do período de aferição, receberá 20% (vinte por cento) do salário piso da categoria/função respectiva; o empregado que tiver de 1 (uma) até 3 (três) ausências, justificadas ou não, em cada período de aferição, receberá 10% (dez por cento) do piso da categoria/função respectiva; o empregado que ultrapassar o limite de 3 (três) ausências, justificadas ou não, excetuadas as hipóteses previstas no Parágrafo Décimo desta Cláusula, em cada período de aferição, não terá direito a participação nos resultados prevista nesta cláusula.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** O parâmetro para definir o direito à percepção desta participação nos lucros e resultados leva em consideração o índice de produtividade, conforme inc. I do §1º do art. 2º da Lei 10.101/00, o qual se traduz pela presença diária e constante do trabalhador no serviço.

**PARÁGRAFO QUARTO** Os empregados que atenderem às condições para fazer jus ao recebimento deste benefício, mas que forem demitidos durante o período de aferição, receberão a participação nos resultados de acordo com a proporcionalidade abaixo:

**a) Com ausências**

Meses	Trabalhados	Limite Faltas	Salário %
06		03	10,00
05		03	8,40
04		02	6,70
03		02	5,00
02		01	3,40
01		01	1,70

**b) Sem Ausências**

Meses	Trabalhados	Salário %
06		20,00
05		16,60
04		13,40
03		10,00
02		6,70
01		3,40

**PARÁGRAFO QUINTO** Os empregados associados ao sindicato laboral que contarem com 3 (três) meses ou mais de contrato de trabalho e que tenham sido demitidos durante o período de aferição receberão a participação nos resultados na forma prevista nos parágrafos segundo e quarto desta cláusula, mas o pagamento poderá ser realizado pelo empregador nas datas indicadas no Parágrafo Primeiro também desta cláusula.

**PARÁGRAFO SEXTO** Os empregados que não tiverem completado 3 (três) meses de contrato de trabalho não farão jus à participação nos resultados sob nenhuma hipótese.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** Para fins de cumprimento desta cláusula, considera-se mês a fração superior a 15 (quinze) dias, com exceção do disposto no Parágrafo Quinto, oportunidade em que se contará o mês completo para cálculo do tempo de contrato de trabalho.

**PARÁGRAFO OITAVO** Não farão jus à participação nos lucros e resultados os empregados que não forem associados ao sindicato laboral, os trabalhadores que não possuem mais de 3 (três) meses de trabalho na

empresa ou cuja suspensão do contrato de trabalho em razão da concessão de benefício previdenciário o impeça de trabalhar por qualquer tempo durante o prazo de aferição.

**PARÁGRAFO NONO** Os empregados em gozo de férias terão suas ausências abonadas para o efeito de percepção do benefício previsto nesta cláusula.

**PARÁGRAFO DÉCIMO** Serão consideradas justificadas as ausências para fins de cômputo da PLR nas seguintes hipóteses:

- a) 02 (dois) dias consecutivos em caso de falecimento de cônjuge, ascendente ou descendente;
- b) 03 (três) dias consecutivos em virtude de casamento;
- c) 05 (cinco) dias em caso de nascimento de filho, no decorrer da primeira semana.

**CLÁUSULA 16ª.02** Aos valores recebidos a título de participação nos resultados são desvinculados da remuneração do trabalho, conforme disposto na Lei nº. 10.101/00.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** Os valores recebidos a título de participação nos resultados não constituem base de cálculo para incidência do recolhimento em favor da Previdência Social e demais encargos legais;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** Não se aplica o princípio de habitualidade e os valores pagos a título de participação nos resultados não se incorporam ao salário para quaisquer fins.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** Fica ressalvado que, na hipótese de alteração na legislação referente à incidência de encargos trabalhistas e/ou previdenciário, as partes discutirão a adequação desta norma coletiva em relação à participação nos lucros e resultados, podendo haver sua alteração parcial ou total, considerando os valores despendidos para compensação futura.

### **Ajuda de Custo**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - VALE COMBUSTÍVEL**

Fica facultado às empresas, mediante acordo individual expresso entre empregador e empregado, o oferecimento de vale combustível ou ajuda de custo em pecúnia, limitados a 10% do salário para os empregados que utilizarem meio de transporte próprio em deslocamento para obras localizadas em municípios distintos do município da sede da empresa, desde que o empregado possua residência neste mesmo município da sede, ressaltando-se que esta parcela tem natureza indenizatória, não caracterizando salário para qualquer finalidade.

A empresa que operar este benefício poderá descontar do seu trabalhador beneficiado até o limite de 7% do salário.

### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DAS PASSAGENS PARA EMPREGADOS DE OUTRAS CIDADES**



O empregado contratado em outra cidade do estado ou mesmo em outro estado e que tenha tido sua passagem de vinda paga pelo empregador, terá garantido sua passagem de volta à cidade de origem, quando da rescisão do seu Contrato de Trabalho, sempre que esta ocorrer por iniciativa do empregador e sem justa causa.

## **Seguro de Vida**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DO SEGURO DE VIDA**

As empresas farão, em favor dos seus empregados, independentemente da forma de contratação, um Seguro de Vida e Acidentes Pessoais em grupo, observadas as seguintes coberturas mínimas:

**I - R\$ 6.000,00** (SEIS mil reais), em caso de Morte do empregado (a), independentemente do local ocorrido;

**II - R\$ 6.000,00** (SEIS mil reais), em caso de Invalidez Permanente (Total ou Parcial) do empregado (a), causada por acidente, independentemente do local ocorrido, atestado por médico devidamente qualificado, discriminando detalhadamente, no laudo médico, as sequelas definitivas, mencionando o grau ou percentagem, respectivamente, da invalidez deixada pelo acidente.

**III – R\$ 6.000,00** (SEIS mil reais), em caso de Invalidez Permanente total adquirida no exercício profissional, mediante declaração médica, em modelo próprio fornecido pela seguradora, assinada pelo médico ou junta médica, responsável pelo laudo, na forma dos regulamentos da SUSEP (Superintendência de Seguros Privados), que impeça, definitivamente, o empregado de desenvolver suas funções, inexistindo possibilidade de recuperação ou reabilitação com os recursos terapêuticos disponíveis no momento de sua constatação.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Desde que devidamente comprovada e antecipada a indenização de invalidez de doença profissional, o segurado será excluído do seguro, em caráter definitivo, não cabendo o direito de nenhuma outra indenização futura ao mesmo segurado, mesmo que este segurado venha desempenhar outras funções na empresa ou em qualquer outra atividade neste ou outra empresa no País ou Exterior.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Caso o Empregado já tenha recebido indenizações contempladas pelo Benefício PAED ou outro semelhante, em outra seguradora, fica o mesmo Empregado sujeito às condições desta cláusula, sem direito a qualquer indenização.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Ocorrendo a morte do empregado (a), a apólice de Seguro de Vida em Grupo deverá contemplar uma cobertura para os gastos com a realização do sepultamento do mesmo, no valor de até **R\$ 2.160,00** (Dois mil, cento e sessenta reais);

**PARÁGRAFO QUARTO** - As indenizações, independentemente da cobertura, deverão ser processadas e pagas aos beneficiários do seguro, no prazo não superior a **24 (vinte e quatro) horas** após a entrega da documentação completa exigida pela Seguradora;

**PARÁGRAFO QUINTO** - Os valores das coberturas mínimas ajustadas nesta cláusula, com valores base 01/05 sofrerão, anualmente, atualizações pela variação do IPCA.

**PARÁGRAFO SEXTO** - A partir do valor mínimo estipulado e das demais condições constantes do “caput” desta Cláusula ficam as empresas livres para pactuarem com os seus empregados outros valores, critérios e condições para concessão do seguro, bem como a existência ou não de subsídios por parte da empresa e a efetivação ou não de desconto no salário do empregado (a).

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - Aplica-se o disposto na presente Cláusula a todas as empresas e empregadores, inclusive os empregados (as) em regime de trabalho temporário e estagiários(as) devidamente comprovado o seu vínculo.

**PARÁGRAFO OITAVO** - As coberturas e as indenizações por morte e/ou por invalidez, previstas nos incisos I e II, do caput desta cláusula, não serão cumuláveis, sendo que o pagamento de uma exclui a outra.

**PARÁGRAFO NONO** - As empresas e/ou empregadores não serão responsabilizadas, sob qualquer forma, solidária ou subsidiariamente, na eventualidade da Seguradora contratada não cumprir com as condições mínimas aqui estabelecidas, salvo quando houver prova de culpa ou dolo.

**PARÁGRAFO DÉCIMO** - A presente cláusula não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços.

**PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO** – As partes acordam que a vigência desta cláusula terá sua validade somente para as obras iniciadas a partir de 1º de maio de 2011.

### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DO BENEFICIO PREVIDENCIARIO**

Por ocasião de doença ocupacional, o empregado tiver que se afastar para tratamento de saúde, junto ao órgão do INSS, a empresa concederá ao trabalhador um abono igual a ½ salário recebido no mês anterior, além do período garantido por lei, para que o empregado possa se deslocar ao órgão durante os primeiros 30 (trinta) dias, enquanto recebe benefício.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Por ocasião de doença, o empregado que tiver de se afastar para tratamento de saúde, junto ao órgão do INSS, será concedido ao mesmo um adiantamento igual a ½ salário recebido no mês anterior, além do período garantido por lei, para que o empregado possa se deslocar ao órgão durante os primeiros 30 (trinta) dias, enquanto recebe benefício, sendo tal adiantamento descontado em duas parcelas quando de seu retorno, e na hipótese de seu afastamento definitivo tal adiantamento será descontado em suas verbas rescisórias.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONVENIO COM FARMACIA E/OU OUTROS ESTABELECIMENTOS COMERCIAIS**

Será facultado às Empresas firmarem Convênio Farmácia e/ou Convênios com outros estabelecimentos comerciais, para que os seus empregados possam adquirir medicamentos e/ou exclusivamente alimentos, cujo limite máximo será estabelecido pela Empresa. Estas despesas serão descontadas, integralmente dos Empregados que utilizar os Convênios, nas folhas de pagamentos dos respectivos meses de utilização, ou em caso de desligamento do empregado nas verbas rescisórias a que o mesmo fizer jus.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** recomenda-se que os descontos das despesas aludidas no caput sejam efetuados parceladamente, salvo em caso de rescisão contratual, quando as despesas serão descontadas integralmente.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** fica estabelecido que os Convênios de que trata esta Cláusula não serão incorporados ao salário para nenhum efeito.

## **Contrato de Trabalho □ Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DA RESCISÃO ASSISTIDA**

As empresas poderão efetuar o pagamento do TRCT de seus empregados, no prazo previsto na Lei 13.467/2017, com a assistência do Sindicato Laboral (SINDTICMAL) e, preferencialmente, na sede deste. No ato das assistências ao TRCT, caso haja divergência quanto às obrigações legais e de norma coletiva, a empresa será informada por escrito pelo sindicato, a qual terá o prazo de 10 (dez) dias para correção ou esclarecimento das divergências verificadas, sem que isso implique na recusa de confirmação dos valores, exceto em caso de reincidência, que será aplicada a multa de obrigação de fazer.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A empresa poderá efetuar o pagamento do TRCT no seu escritório no prazo previsto no caput, cabendo ao trabalhador, querendo, procurar o sindicato da categoria para as devidas conferências. Caso existam diferenças, a empresa será informada e terá o prazo de 10 (dez) dias para as devidas correções.

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA DISPENSA DO EMPREGADO - AVISO PREVIO**

Concede-se aviso prévio de 45 (quarenta e cinco) dias aos trabalhadores que tenham mais de 36 (trinta e seis) meses de permanência na mesma empresa, demitidos sem justa causa.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DA CARTA AVISO**

Nos termos do Precedente nº 47 do TST o empregado despedido será informado, por escrito, dos motivos da dispensa.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DA DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

Nos termos do Precedente nº 24 do TST, o empregado despedido fica dispensado do cumprimento do aviso prévio quando comprovar a obtenção de novo emprego, desonerando a empresa do pagamento dos dias não trabalhados.

## **Mão-de-Obra Jovem**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DO TRABALHO DO MENOR DE DEZESSEIS ANOS**

Em observância ao inciso XXXIII, do artigo 7º, combinado com o inciso I, parágrafo 3º, do art. 227, da Constituição Federal e com respaldo na Lei nº 8069, de 13/07/90, as partes reconhecem ser ato ilícito o trabalho de criança menor de 16 (dezesseis) anos de idade, ressalvadas as hipóteses legais, tais como o contrato de aprendizagem.

Destarte, a empresa responderá civilmente, sem prejuízo das sanções penais aos responsáveis, pelo labor da criança menor de 16 (dezesseis) anos, estabelecendo-se uma indenização de R\$ 350,00 (trezentos e cinquenta reais) por criança, sem afastar os direitos laborais, previdenciários e a indenização civil que teria direito em caso de acidente de trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** cabe ao Sindicato Profissional fiscalizar a observância desta cláusula, sob pena de incorrer em responsabilidade solidária, estabelecendo-se multa de R\$175,00 (cento e setenta e cinco reais), revertida em favor do Fundo, caso se demonstre que tinha conhecimento do fato ou arcou com a omissão e não denunciou, de imediato, às autoridades competentes, inclusive ao Ministério Público do Trabalho.

## **Outros grupos específicos**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DA MÃO-DE-OBRA**

As empresas de outros Estados que venham a se instalar em Alagoas deverão, preferencialmente, utilizar mão de obra local.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** somente será possível em caso específico em que não haja profissional devidamente qualificado para o serviço a ser executado.

## **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DO USO DE ALOJAMENTOS - DISPENSA**

O trabalhador dispensado que resida em alojamento da empresa só deverá desocupar o imóvel no primeiro dia subsequente ao da quitação das verbas rescisórias.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Readmitido o empregado no prazo de 06(seis) meses na função que exercia não será celebrado novo contrato de experiência, desde que cumprido integralmente o anterior.

## **Relações de Trabalho □ Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Transferência setor/empresa**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DA ESTABILIDADE DOS EMPREGADOS TRANSFERIDOS**

Nos termos do Precedente nº 77 do TST, asseguram-se ao empregado transferido para outro estado, na forma do artigo 469 da CLT, a garantia de emprego por 01 (um) ano após a data da transferência.

### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DO ALUGUEL E FORNECIMENTO DE FERRAMENTAS**

As empresas se obrigam a fornecer ferramentas e equipamentos de proteção ao trabalho, ficando proibida a exigência de trabalho com equipamento do empregado.

### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DA GARANTIA DE EMPREGO □ APOSENTADORIA**

Nos termos do Precedente nº 85 do TST são garantidos os empregos durante os 12(doze) meses que antecederem a data em que o empregado adquira o direito à aposentadoria voluntária.

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DOS ATESTADOS DE AFASTAMENTO E SALARIO**

Nos termos do Precedente nº 8 do TST, a empresa tem obrigação de fornecer atestado de afastamento e salário do empregado demitido.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DAS GARANTIAS GERAIS**

As condições estabelecidas em acordo coletivo de trabalho da empresa e/ou nas cláusulas do contrato individual do trabalho, quando mais favoráveis, bem como as já estabelecidas em lei ou que vierem a ser estabelecidas, prevalecerão sobre as estipuladas neste acordo coletivo.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DA EDUCAÇÃO BÁSICA DO TRABALHADOR**

Os Sindicatos ora convenientes se comprometem a conjugar esforços no sentido de obter convênios junto às autoridades públicas (Municipais, Estaduais ou Federais) ou privadas (SESI, SENAI e outros), visando implantar nos canteiros de obras cursos de alfabetização e educação básica dos trabalhadores, comprometendo-se especificamente, o Sindicato Patronal a conseguir locais adequados (principalmente quanto à iluminação e ventilação) para a implementação dos referidos programas.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DO TRABALHO SUPLEMENTAR - TRANSPORTE**

Obrigam-se as empresas, quando a jornada extraordinária ultrapassar às 23h (vinte e três) horas, fornecer transporte até o ponto de acesso mais próximo da residência do trabalhador.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** prolongando-se a jornada após zero hora, o trabalhador sem prejuízo de seu salário, folgará no período diurno daquele dia, salvo quando se tratar de turno de revezamento.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** as empresas que já praticam condições mais vantajosas que as previstas no “caput” e nos parágrafos da presente cláusula, se obrigam a mantê-las.

### **Outras estabilidades**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DA ESTABILIDADE - COMISSÃO DE SALARIOS**

É vedada a dispensa do empregado que participe da comissão de salários do Sindicato profissional, pelo período de 60 (sessenta dias) após a assinatura da convenção coletiva, até o limite de 1(um) empregado por empresa, de acordo com a relação nominal anexada a esta convenção, e no limite máximo de 05(cinco) participantes.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ESTABILIDADE DO EMPREGADO APÓS BENEFICIO DO INSS**

Ao empregado que, por motivo de doença, entrar em benefício do INSS, após a sua volta, será garantido ao mesmo, uma única vez, uma estabilidade de 30 (trinta) dias, desde que a obra para a qual o referido empregado fora contratado ainda esteja em execução.

**PARÁGRAFO ÚNICO** A estabilidade garantida no *caput* desta cláusula cessa com a conclusão da obra, ainda que esta ocorra antes dos 30 (trinta) dias previstos acima.

### **Jornada de Trabalho □ Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

## **Duração e Horário**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DA JORNADA DE TRABALHO E DAS HORAS EXTRAS**

A duração normal do trabalho será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais. As horas que seriam laboradas ao sábado serão compensadas de 2ª a 5ª feira pela prorrogação da jornada. Esta prorrogação não deverá ultrapassar 02 (duas) horas por dia.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As horas trabalhadas a título de compensação prorrogadas durante a semana não serão consideradas como horas extras, para qualquer fim.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Ao valor correspondente às horas extras trabalhadas aos sábados será acrescido o adicional de 50% (CINQUENTA POR CENTO). Ao valor correspondente às horas trabalhadas aos domingos e feriados, será acrescido o adicional de 100% (CEM POR CENTO).

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** A compensação de jornada estipulada nesta cláusula prevalece sobre a regra contida na Súmula 85 do TST, Item IV. Ou seja, mesmo que reconhecida a habitualidade das horas extras, o regime de compensação que ora é imposto, não será desconsiderado.

## **Prorrogação/Redução de Jornada**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - REDUÇÃO DE JORNADA**

Nos termos do precedente 096 do TST: “No início do período do aviso prévio, o empregado poderá optar pela redução de duas horas no começo ou no final da jornada de trabalho”.

## **Compensação de Jornada**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DA COMPENSAÇÃO DE JORNADA EM DIAS ESPECIAIS**

As empresas, de comum acordo com seus empregados, poderão estabelecer condições para compensação de jornada de trabalho nos dias de Véspera de Natal, Véspera de Ano, Segunda-feira carnavalesca e quarta-feira de cinzas ou quaisquer outros dias de interesse dos trabalhadores.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Na terça-feira carnavalesca será concedida folga remunerada aos trabalhadores.

## **Descanso Semanal**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DO DESCANSO SEMANAL E FERIADOS**

Quando o empregado laborar durante a semana completa, sem folga dominical ou compensatória, a remuneração desse dia (do domingo trabalhado) será paga em dobro, sem prejuízo do D.S.R, a que alude o artigo 1º da Lei nº 605/49.

Por igual, havendo trabalho em dia feriado expresso na lei, sem determinação de outro dia de folga, a remuneração desse dia (do feriado) será paga em dobro, sem prejuízo da remuneração do repouso não concedido a que se refere o dispositivo legal anteriormente mencionado.

### **Faltas**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DO ABONO DE FALTAS AOS ESTUDANTES**

As empresas concederão nos dias de provas, inclusive vestibulares, abono remunerado de falta aos seus empregados estudantes que comprovadamente frequentarem escolas oficiais ou reconhecidas, ou concorrerem a exame vestibular, dez dias por mês, pré-avisado o empregador, por escrito, com antecedência mínima de setenta e duas horas, relativamente ao expediente que corresponda ao horário da prova.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DO ABONO DE FALTAS**

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo de demais direitos trabalhistas, até 02 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa declarada sob sua dependência econômica, na forma do inciso I, do artigo 473 da CLT. Com relação aos casos de casamento ou nascimento de filhos, será observada a legislação atinente à espécie.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** a mesma vantagem terá direito o empregado na hipótese de falecimento do sogro (a) que viva sob sua dependência econômica, sendo falta abonada reduzida para 1(um) dia, caso não exista a dependência econômica referida.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DO TRATAMENTO DO FILHO - FALTA ABONADA**

As empregadas ou os empregados viúvos sem companheira poderão deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário e demais direitos trabalhistas, até dois dias a cada mês, consecutivos ou não, para acompanhar filho menor de quatorze anos, ou filho excepcional de qualquer idade. A médico ou hospital, mediante comprovação escrita firmada por facultativo e/ou nosocômio.

### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - JORNADA DOS VIGIAS DE 12X36**



Fica autorizado a todas as empresas e/ou empregadores que se utilizam dos serviços de vigias, optar pelo regime de compensação da escala de 12 X 36, devendo, neste caso, ser firmado acordo individual e escrito com os seus respectivos trabalhadores, conforme preceitua a súmula 85 do TST, desde que respeitados o adicional noturno de 30%, ficando o empregador, nesse caso, desobrigado de qualquer ônus que não o pagamento do adicional noturno. Não se entendendo, pois, como hora extraordinária, aquelas cumpridas após a 8ª (oitava) diária, tendo em vista a compensação que se opera.

## **Férias e Licenças**

### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - COMUNICAÇÃO DE FERIAS**

A concessão de férias será comunicada por escrito, ao empregado com antecedência de no mínimo, 30 (trinta) dias, cabendo a este assinar a respectiva comunicação. Ficando obrigada a empresa a efetuar o pagamento respectivo acrescido de 1/3, dois dias antes do término da comunicação.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO**

As empresas que não dispuserem de empregados que tenham como tarefa específica às de limpeza e conservação ferramental ou de “canteiros de obras” deverão estruturar esses serviços, de forma pelo menos 30(trinta) minutos antes do término da jornada, sob pena de pagamento de horas extras.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - DA HIGIENE DO TRABALHO - REFEITORIOS E ALOJAMENTOS**

As empresas dotarão os canteiros de obras de acordo com as normas estipuladas na NR18 em seu item 18.4.2 e seus subitens.

## **Equipamentos de Segurança**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - DOS EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA - RISCO DE VIDA**

As empresas fornecerão aos seus empregados todos os equipamentos necessários à sua segurança como previstos na NR18 em seu item 18.23.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**: os empregados, por sua vez, se obrigam a usar regularmente aqueles equipamentos de acordo com o preceituado na legislação vigente, bem como a zelar por sua conservação, devendo, para tanto, o empregador ministrar o competente treinamento aos mesmos. O não uso dos EPIs por parte do empregado o sujeitará às multas previstas em Lei.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**: nas hipóteses de extravio ou dano dos equipamentos os empregados indenizarão as empresas, quando, comprovadamente, o extravio ou dano decorrer de sua culpa.

**PARÁGRAFO TERCEIRO**: extinto ou rescindido o contrato de trabalho, deverá o empregado devolver os equipamentos de trabalho, inclusive EPIs de seu uso, pertencentes à empresa e que continuarão de propriedade da empregadora.

**PARÁGRAFO QUARTO**: O Sindicato dos Trabalhadores realizará ações de conscientização junto a categoria profissional que representa, para que seja observada a importância do uso dos equipamentos de proteção individual, assim como divulgar em seus impressos, artigos e anúncios direcionados a conscientização dos trabalhadores para uso dos equipamentos de proteção e cumprimento das normas de segurança do trabalho e atendimentos as normas de treinamento recebidas.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - DA PLATAFORMA DE PROTEÇÃO (BANDEJAS)**

As empresas obedecerão às normas constantes da NR18 em seu item 18.13.

#### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - DO USO DE UNIFORME**

Os empregadores ficam obrigados a fornecer, gratuitamente, 2 ou mais uniformes aos seus empregados, conforme constante na NR18 em seu item 18.37.3.

#### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - DOS ATESTADOS MEDICOS**

Fica assegurado a eficácia dos atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais do Sindicato Profissional, para o fim de abono de falta ao serviço, com exceção daqueles que se referirem aos primeiros quinze dias de afastamento e, desde que exista convênio do Sindicato com o SUS, FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS OU SESI.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** fica terminantemente proibidas, as empresas convenientes procederem à anotação de atestados médicos e odontológicos nas Carteiras de Trabalho de seus empregados.

### **Acompanhamento de Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - DO EMPREGADO ACIDENTADO**

A remoção do empregado acidentado no trabalho será de inteira responsabilidade da empresa, que providenciará veículo próprio ou alugado na ocasião do evento, em condições adequadas, para levar o empregado até o local onde será atendido devidamente.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** em caso de acidente que requeira hospitalização o empregador comunicará o fato, imediatamente, à família do empregado acidentado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** caso o empregado acidentado não fique hospitalizado, o empregador fornecer-lhe-á condução até a sua residência, em qualquer localidade do Município e/ou Estado em que se situa a obra onde ele trabalha.

### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DO ACIDENTE DE TRAJETO RESIDENCIA - TRABALHO - RESIDENCIA**

As empresas considerarão como Acidente de Trabalho, para os fins legais, o trajeto (residência – trabalho - residência) que ocorrerem com os seus empregados.

### **Relações Sindicais**

#### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - DA SINDICALIZAÇÃO**

As empresas por ocasião da admissão de seus empregados devem facilitar-lhes a sindicalização os encaminhando ao Sindicato de Classe e lhes proporcionar o que necessário for para esse fim nos canteiros de obras e nos escritórios.

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - ACESSO AOS CANTEIROS DE OBRAS**

Os empregadores permitirão o acesso de pessoas credenciadas pela entidade profissional em seus canteiros de obras, nos intervalos de trabalho, para procederem à sindicalização dos trabalhadores interessados, devendo o Sindicato de Classe comunicar a visita de seus prepostos ao empregador, com antecedência mínima de 48h (quarenta e oito) horas.

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - DA LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAL/CONGRESSO**

Ficará dispensado do trabalho e com direito a remuneração o empregado que for eleito em assembléia para participação em congresso de interesse da categoria, promovido por entidades sindicais dos trabalhadores, realizado na vigência do presente acordo normativo. A dispensa só será concedida a 1(um) empregado por empresa, em cada período máximo de 8(oito) dias úteis/ano.

### **Garantias a Diretores Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - DA LIBERAÇÃO DO DIRIGENTE SINDICAL**

Será liberado da empresa, a partir de 01/05/2016, o dirigente sindical que, por imperiosa necessidade tenha que prestar serviços na entidade profissional, sem perda da remuneração, desde que seja um por empresa e que a empresa possua em seus quadros mais de 50 (cinquenta) trabalhadores.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - FREQUENCIA LIVRE - DIRIGENTES SINDICAIS**

Nos termos do Precedente nº 83 do TST, assegura-se freqüência livre dos dirigentes sindicais para participarem de assembléias e reuniões sindicais, devidamente convocadas e comprovadas.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - DA CONTRIBUIÇÃO SOCIAL MENSAL**

Com fundamento na decisão emanada da Assembléia Geral Extraordinária, realizada no dia 22/02/2025, as empresas se obrigam a descontar dos salários de todos os seus empregados associados do SINDTICMAL, a partir de maio de 2025, o percentual de 2,2% (dois vírgula dois por cento), a título de Contribuição Social mensal limitado o desconto ao maior piso da categoria profissional.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** este desconto será recolhido em favor do sindicato profissional até o 10º (décimo) dia útil do mês subsequente ao desconto, na Tesouraria da Entidade, sob pena de pagamento

acrescido de multa de 10% (dez por cento), juro de mora de 1% (um por cento) ao mês e atualização monetária.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** o desconto efetuado em favor do Sindicato Profissional constará na folha e no envelope de pagamento (contracheque) com a denominação “Desconto Social Mensal” constando à data do desconto, valor e sigla “**SINDTICMAL**”, aplicável igualmente em relação ao “caput”.

**PARAGRAFO TERCEIRO:** Esse desconto será recolhido em favor do Sindicato Profissional e deverá ser recolhido à Tesouraria da entidade beneficiária, até o 10º (décimo) dia útil do mês subsequente ao desconto, sob pena de pagamento acrescido de multa, juros de mora e demais cominações legais, previstas no parágrafo único do artigo 545 da CLT.

**PARÁGRAFO QUARTO:** em caso de demissão ou transferência do empregado, a empresa dará ciência ao Sindicato Profissional para os devidos controles de alteração de desconto.

**PARÁGRAFO QUINTO:** a empresa que atrasar os descontos previstos nesta cláusula pró-período superior a 60 (sessenta) dias assume perante o Sindicato Profissional os valores referentes aos meses atrasados, acrescidos dos encargos legais, vedado o desconto aos mesmos empregados, aplicável, igualmente, em relação ao “caput”.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - DA CONTRIBUIÇÃO PATRONAL ASSISTENCIALISTA**

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - DA CONTRIBUIÇÃO PATRONAL ASSISTENCIALISTA**

Com base na decisão emanada da Assembleia Geral realizada em 16/07/2025, as empresas integrantes da Categoria Econômica, representada pelo Sindicato Patronal, associadas ou não, recolherão em favor deste, até 15/08/2025, a título de contribuição assistencial, os valores abaixo relacionados, ficando assegurado aos empregadores não Sindicalizados o direito a opção do não pagamento, desde que manifestado por escrito até o dia 15/08/2025.

- a) Para os Associados: O equivalente a 02(duas) mensalidades;
- b) Para os não Associados: O equivalente a 04(quatro) mensalidades.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Poderão as empresas optar pelo recolhimento em duas parcelas, com vencimentos em 15/08/2025 e 15/09/2025, respectivamente.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** as empresas que efetivarem seu recolhimento em uma única parcela, até 15/08/2025, terão uma bonificação de 5%(cinco por cento).

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O atraso no pagamento da contribuição após o prazo previsto no parágrafo primeiro implicará em incidência de multa de 02% (dois por cento) acrescido de juros de 1% (hum) por cento, por mês de atraso, bem como o protesto em título de notas.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - DA RELAÇÃO NOMINAL DE EMPREGADOS**

Nos termos do Precedente nº 41 do TST, as empresas encaminharão à entidade profissional cópia das Guias de Contribuição Sindical e Assistencial com relação nominal dos respectivos salários, no prazo máximo de 30(trinta) dias após o desconto.

#### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - DA MULTA - OBRIGAÇÃO DE FAZER**

Impõe-se multa, por descumprimento de obrigação de fazer, no valor de R\$ 20,00 (VINTE REAIS) ao mês, em favor do empregado prejudicado, por cada infração a esta Convenção Coletiva.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Será a empresa, notificada administrativamente pelo Sindicato Profissional, a qual terá um prazo de 15(quinze) dias, após o recebimento da notificação, para o cumprimento da norma infringida, sob pena da multa descrita no *caput* desta cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O Sindicato Profissional se compromete a, obrigatoriamente, dar ciência ao Sindicato Patronal da infringência e da notificação à empresa infratora.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Se, a obrigação de fazer for prejudicial a qualquer dos Sindicatos convenentes, tal multa será revertida em favor do Sindicato prejudicado.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - DA INTENÇÃO DE DISCUSSÃO FUTURA**

Os sindicatos signatários firmam o compromisso de discutir a partir de janeiro de 2025 a possibilidade da retirada da progressão salarial de 5%, bem como, discutir a respeito da taxa assistencialista laboral e sua forma de operação.

#### **Disposições Gerais**

#### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - DA ASSISTÊNCIA JURIDICA AOS VIGIAS**

Nos termos do Precedente nº 102 do TST, a empresa prestará assistência jurídica aos seus empregados na função de vigia, sempre que, no exercício de suas funções e em defesa dos legítimos interesses da empresa, incidir na prática de ato que os levem a responder a qualquer ação penal.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - DA ALIMENTAÇÃO**

## C

As empresas por ocasião desse instrumento coletivo nas obras realizadas em todo estado se obrigam a fornecer refeição (ALMOÇO) aos seus funcionários nos limites dos valores praticados no mercado, esclarecendo-se que este benefício não terá sob nenhuma hipótese caráter salarial, facultando as empresas associadas ao sindicato patronal (Sinduscon-AL), o desconto de tais fornecimento nos pagamentos salariais, até o limite de 15% (QUINZE POR CENTO) desse fornecimento.

### **Parágrafo Primeiro**

As empresas fornecerão gratuitamente aos seus funcionários que se apresentarem no canteiro de obras até 20 (VINTE MINUTOS) antes do início do expediente um café com leite pela manhã composto de dois pães com alguma mistura (manteiga com queijo, ou manteiga com mortadela ou manteiga com ovo etc.). O benefício poderá ser substituído pelo Ticket refeição, ou ticket alimentação, no valor de R\$ 6,50 (seis Reais e Cinquenta Centavos), por dia de trabalho.

### **Parágrafo Segundo**

Nas obras públicas realizadas no Municípios do interior do estado de alagoas, com duração de até 180 (CENTO E OITENTA), o fornecimento da refeição (ALMOÇO) poderá ser substituído pelo fornecimento de cesta básica mensal aos seus empregados composta dos seguintes produtos: 02Kg de feijão, 02Kg de açúcar, 02Pct. de café de 250g., 02Kg de farinha de mandioca, 01 Lata de óleo de 900ml, 02pct de 500g de fubá de milho, 01Kg de charque, 02Kg de arroz, 02pct de biscoito coquinho de 400g, 02pct de leite em pó de 200g, 01 goiabada de 300g, 02 latas de sardinha de 200g, 02 fiambres de 420g., 02pct de macarrão de 500g, esclarecendo-se que estes benefícios (almoço e/ou cesta básica) não terá sob nenhuma hipótese caráter salarial, podendo ainda o fornecimento da cesta básica ser substituído por ticket alimentação.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - COMITÊ PERMANENTE REGIONAL - NR18**

Comprometem-se as partes a envidar esforços para uma eficaz atuação do COMITÊ PERMANENTE REGIONAL – CPR, previsto no subitem 18.34 da NR-18, expedindo instruções periódicas, mediante e-mails, às empresas do setor associadas ao Sinduscon-AL sobre as deliberações consensuais adotadas por unanimidade entre as bancadas, e, ainda, a priorizar, no aludido foro, as discussões sobre as matérias de segurança e saúde do trabalhador, que constaram da pauta de reivindicações da negociação coletiva da data-base e não foram objeto de disposição específica na Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – As decisões adotadas pelo CPR, desde que, postas em votação e sejam aprovadas por unanimidade expressamente registrada em ata e assinada pelos três representantes de cada bancada (patronal, empregados e governo), terão eficácia de norma coletiva para todos os fins de direito, devendo ser inseridas na Convenção Coletiva de Trabalho da primeira data-base que se seguir a sua subscrição, ou, dada a necessidade imperiosa de sua urgência, ser inserida mediante a protocolização na SRT/AL de termo aditivo à Convenção Coletiva.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - PROGRAMA DE EDIFICAÇÃO DE MORADIA**

Os Sindicatos convenientes se comprometem a entabular conversações no sentido de viabilizar um programa de parceria, visando à edificação de moradias para os trabalhadores da construção civil do estado de Alagoas, buscando linhas de financiamento, cessão de terrenos por parte de entes públicos e responsabilidade efetiva de cada um dos parceiros do programa.

#### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA - DAS EMPRESAS SUBCONTRATADAS**

As empresas se comprometem, quando solicitadas formalmente e por escrito, pelo sindicato laboral, a fornecer o nome, CNPJ e endereço das empresas subcontratadas no prazo de 05 (cinco) dias úteis após a solicitação.

}

JOSE DA SILVA NOGUEIRA FILHO  
Presidente  
SINDICATO DA INDUSTRIA DA CONSTRUCAO DO ESTADO DE ALAGO

CICERO JUSTINO DA SILVA  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO E D

#### **ANEXOS ANEXO I - ATA DA ASSEMBLEIA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministerio do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.



# **O SALÁRIO MÍNIMO PROFISSIONAL**

## **Uma conquista!**

**do Engenheiro, Arquiteto e  
Agrônomo**



# ÍNDICE

- Introdução .....	7
- Qual é o Histórico da Lei 4950-A/66? .....	9
- A Lei 4950-A/66 continua em vigor após a Constituição de 1988? .....	13
- A que profissionais se aplica a Lei 4950-A/66? .....	15
- A Lei 4950-A/66 se aplica a todos os profissionais empregado .....	17
- Como assegurar o salário mínimo profissional para os empregados da administração direta? .....	19
- A Lei 4950-A/66 assegura Jornada Especial? .....	21
- Pode um acordo de prorrogação de jornada para compensação de horas de trabalho ter efeito para a fixação do salário mínimo profissional? .....	25
- Qual o papel das instituições - sindicatos, conselhos e entidades associativas? .....	27
- Resolução Nº 397/95 do Confea .....	28
- Anexos .....	33
• Anexo 1: .....	35
- Acórdão Ac SDI 1569/94 .....	35
- Acórdão Ac 3ª T-5209/94 .....	39
• Anexo 2: .....	43
- Acórdão Ac 5ª T-3831/94 .....	43
- Acórdão Ac 5ª T-2884/94 .....	47
• Anexo 3: .....	51
- Extrato da Lei Orgânica do Município de Campo Grande/MS .....	51
- Extrato da Lei Orgânica do Município do Rio de Janeiro/RJ .....	53
• Anexo 4: .....	59
- Emenda Constitucional nº1, do Mato Grosso do Sul .....	59
- Parecer/PGE/021/94, do Governador do Estado do Mato Grosso do Sul .....	61
• Anexo 5: .....	63
- Acordo Salarial entre os profissionais servidores públicos e o Estado da Paraíba .....	63
- Nota Pública - Intervenção Federal da Paraíba .....	69
• Anexo 6: .....	71
- Lei Complementar nº 729, 30 SET 1993 - Governo do Estado de São Paulo .....	71
• Anexo 7: .....	75

-	Acórdão Ac 3ª T-6224/94 .....	75
-	Acórdão Ac 3ª T-3512/94 .....	79

## Introdução

Realizou-se nos dias 16 a 19 de outubro de 1994, na cidade de João Pessoa/PB, durante a 51ª SEMANA OFICIAL DA ENGENHARIA, DA ARQUITETURA E DA AGRONOMIA, a JORNADA DE DEFESA DO PISO SALARIAL, ocasião em que profissionais - Conselheiros de Creas e do Confea, dirigentes e militantes de Sindicatos e Federações destas categorias e de diferentes tipos de Entidades associativas não **sindicais** - avaliaram a grave situação de remuneração em que se encontram os profissionais assalariados, em particular, o não cumprimento da Lei 4.950-A/66, que instituiu o Salário Mínimo Profissional para os profissionais diplomados em Engenharia, Química, Arquitetura, Agronomia e Veterinária

A JORNADA, entre muitos dos seus méritos, possibilitou esclarecer e distinguir as atribuições de cada uma destas instituições, apontando de um lado, a necessidade de aperfeiçoamento dos instrumentos de ação de cada uma delas, e de outro, a importância da atuação solidária e coordenada entre todas, para buscar-se a garantia da aplicação da Lei.

A condução da JORNADA coube a um Grupo de Trabalho Coordenador formado por:

- Presidentes e representantes das Entidades Nacionais dos profissionais: Federação Nacional dos Engenheiros - FNE, Federação Nacional dos Arquitetos - FNA, Federação Interestadual de Sindicatos de Engenheiros - FISENGE, e Federação das Associações de Engenheiros Agrônomos do Brasil - FAEAB;
- Presidente do Crea-PR, representando os Presidentes de Creas;
- Conselheiro Federal João de Deus Silva, representando o Confea e coordenador dos trabalhos.

Entre as suas conclusões, a JORNADA aprovou a realização de uma ampla Campanha de Valorização Profissional, na qual estaria inscrita a defesa do cumprimento do Salário Mínimo Profissional.

Na seqüência, o Grupo de Trabalho constituído por: Arq. Valeska Peres Pinto (FNA), Engº Carlos Pieta Filho (FAEAB), Engº Carlos Roberto Aguiar de Brito (FISENGE), Engª. Maria Cristina de Sá Oliveira Brito, representando o Plenário do Confea, Engº Roger Pacheco Piaggio Couto - Crea-GO, representando os Presidentes de Creas e o Conselheiro Federal Engº **Agrônomo** João de Deus Silva, Coordenador do Grupo, passou a desenvolver as atividades visando cumprir com as deliberações da JORNADA. Neste sentido, concluiu-se pela necessidade de se produzir um manual contendo as respostas às questões mais usuais dos profissionais, com relação ao cumprimento do Salário Mínimo Profissional.

Este caderno é dirigido aos profissionais, as Entidades e aos Conselhos, as suas **assessorias** jurídicas, assim como aos principais órgãos e empresas empregadoras, com a finalidade de esclarecer aos profissionais e aos diferentes contratantes dos seus serviços acerca da vigência da Lei 4.950-A/66, contribuindo para o fortalecimento da luta em sua defesa.

Cumpra registrar-se a colaboração de Entidades, Creas, Conselheiros do Confea pelos subsídios enviados. Da mesma forma, agradecer aos funcionários do Confea, nos diversos momentos da realização deste Caderno, assim como manifestar um especial agradecimento aos advogados integrantes das **assessorias** jurídicas das entidades **sindicais** participantes - Dra. Rita de Cássia Martinelli (FNA), Dra. Claudia Maria Beatriz S. Duranti (FISENGE), Dr. **Sandor** José Ney Rezende (FAEAB) e Eng<sup>a</sup>/Adv. Carmem Eleonora Cavalcanti Amorim Soares (Confea), cujas contribuições na análise dos documentos e das questões postas pelo Grupo foram essenciais para o sucesso desta empreitada.

**GRUPO DE TRABALHO**  
**DE**  
**VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL**

## QUAL É O HISTÓRICO DA LEI 4.950-A/66 ?

A Lei 4.950-A/66 foi editada no dia 22 de abril de 1966, regulamentando a remuneração dos profissionais diplomados em Engenharia, Química, Arquitetura, Agronomia e Veterinária. Aprovada pelo Congresso Nacional, recebeu o veto integral do então Presidente da República, Mal. Humberto Castelo Branco, que, dentre outras motivações, alegou que:

*"...seria uma interferência direta nos fatores condicionantes da lei da oferta e da procura, elevando, conseqüentemente, os custos de produção e atuando como fator inflacionário, em marcante obstáculo à política de estabilização monetária desenvolvida pelo Governo."*

A pressão política exercida sobre o Congresso Nacional, levou a que este derrubasse o veto presidencial em 13 de maio de 1966.

Ainda naquele ano, no dia 24 de dezembro, foi editada a Lei 5.194/66, que passou a regulamentar o exercício das profissões de engenheiro, arquiteto e engenheiro agrônomo. O Artigo 82 desta Lei introduziu a remuneração inicial dos profissionais, em consonância com a Lei 4.950-A/66. Dizia:

*"Art. 82 - As remunerações iniciais dos engenheiros, arquitetos e engenheiros-agrônomos, qualquer que seja a fonte pagadora, não poderão ser inferiores a 6 (seis) vezes o Salário Mínimo da respectiva região."*

Este artigo foi vetado pelo Senhor Presidente da República e mantido pelo Congresso Nacional - D.O.U. de 24 de abril de 1967.

O Supremo Tribunal Federal, "in" Diário da Justiça de 13 de março de 1968, na Representação nº 745 - DF, declarou não se aplicar o dispositivo previsto no Art. 82 ao pessoal regido pelo Estatuto dos Funcionários Públicos. Esta manifestação do Supremo Tribunal Federal constitui - se, desde então, na base de sustentação do veto presidencial ao Art. 82 da Lei 5.194/66, assim como da Resolução nº 12/71, do Senado Federal, que suspendeu a execução da **Lei 4.950-A/66** em relação aos servidores públicos sujeitos ao regime estatutário.

Desta forma, essas Leis, excetuando-se o aspecto acima referido, encontram-se em plena vigência. No caso específico do Salário Mínimo Profissional de que trata a Lei 4.950-A/66, este acabou tendo a sua aplicação fortalecida pelo disposto na Constituição Federal de 1988, cujo Art. 7º, inciso V, prevê a existência de piso salarial proporcional à extensão e à complexidade do trabalho.

LEI Nº 4.950-A, DE 22 ABR 1966

Dispõe sobre a remuneração de profissionais diplomados em Engenharia, Química, Arquitetura, Agronomia e Veterinária.

Art. 1º - O salário mínimo dos diplomados pelos cursos regulares superiores mantidos pela Escola de Engenharia, de Química, de Arquitetura, de Agronomia e de Veterinária é o fixado pela presente Lei.

Art. 2º - O salário mínimo fixado pela presente Lei é a remuneração mínima obrigatória por serviços prestados pelos profissionais definidos no Art. 1º, com relação de emprego ou função, qualquer que seja a fonte pagadora.

Art. 3º - Para os efeitos desta Lei, as atividades ou tarefas desempenhadas pelos profissionais enumerados no Art.1º são classificadas em:

- a) atividades ou tarefas com exigência de 6 (seis) horas diárias de serviço;
- b) atividades ou tarefas com exigência de mais de 6 (seis) horas diárias de serviço.

Parágrafo único - A jornada de trabalho é fixada no contrato de trabalho ou determinação legal vigente.

Art. 4º - Para os efeitos desta Lei, os profissionais citados no Art. 1º são classificados em:



a) diplomados pelos cursos regulares superiores mantidos pelas Escolas de Engenharia, de Química, de Arquitetura, de Agronomia e de Veterinária com curso universitário de 4 (quatro) anos ou mais;

b) diplomados pelos cursos regulares superiores mantidos pelas Escolas de Engenharia, de Química, de Arquitetura, de Agronomia e de Veterinária com curso universitário de menos 4 (quatro) anos.

Art. 5º - Para a execução das atividades e tarefas classificadas na alínea "a" do artigo 3º, fica fixado o salário-base mínimo de 6 (seis) vezes o maior salário mínimo comum vigente no País, para os profissionais relacionados na alínea "a" do artigo 4º, e de 5 (cinco) vezes o maior salário mínimo comum vigente no País, para os profissionais da alínea "b" do artigo 4º.

Art. 6º - Para a execução de atividades e tarefas classificadas na alínea "b" do artigo 3º, a fixação do salário-base mínimo será feita tomando-se por base o custo da hora fixado no artigo 5º desta Lei, acrescidas de 25% (vinte e cinco por cento) as horas excedentes às 6 (seis) diárias de serviço.

Art. 7º - A remuneração do trabalho noturno será feita na base da remuneração do trabalho diurno, acrescida de 25% (vinte e cinco por cento).

Art. 8º - Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

**AURO MOURA ANDRADE**  
**Presidente do Senado Federal**

Publicada no D.O.U. de 29 ABR 1966 - Seção I - Pág. 4.547.

## A LEI 4950- A/66 CONTINUA EM VIGOR APÓS A CONSTITUIÇÃO DE 1988?

Após a promulgação da Constituição Federal em 1988, iniciaram-se muitas discussões acerca da vigência da Lei 4.950-A/66, face ao disposto no Artigo 7º, inciso IV, que proíbe a **vinculação** do Salário Mínimo para qualquer fim. A polêmica foi estimulada, principalmente, pelos empregadores, no intuito de liberarem-se do cumprimento da legislação.

Contudo o tema encontra-se pacificado nos Tribunais Trabalhistas, no sentido da afirmação que a Lei 4.950-A/66 encontra-se em pleno vigor. Este posicionamento se fundamenta no disposto no Artigo 7º, inciso V, da Constituição, que prevê a existência de pisos salariais proporcionais à extensão e à complexidade do trabalho.

O Salário Mínimo, previsto na Constituição em vigor, com **abrangência** nacional, é a retribuição mínima para atender as necessidades vitais básicas do trabalhador e de sua família (moradia, alimentação, educação, saúde, lazer, vestuário, higiene, transporte e previdência).

**O Salário Mínimo Profissional dos engenheiros, químicos, arquitetos, agrônomos e veterinários, não guarda nenhuma vinculação estrita ao Salário Mínimo. Ele utiliza este último como referência para a sua composição que, atendendo ao espírito do legislador original, visa contemplar as necessidades básicas dos referidos profissionais, proporcionalmente à extensão e complexidade de suas atividades.**

Para ilustrar esta matéria, são apresentados no ANEXO 1 dois acórdãos do Tribunal Superior do Trabalho, instância máxima de julgamento na área trabalhista, que afirmam a plena vigência da Lei 4.950-A/66.

No acórdão Ac. SDI 1569/94, o TST afirma na sua sentença:

*"Não existe inconstitucionalidade da Lei 4950-A/66, uma vez que na nova Carta Política a proibição constante dos arts. 7, IV e 37, XIII, destinam-se apenas aos contratos de bens e serviços.*

*A proibição do atrelamento do salário mínimo à indexação de qualquer tipo de negócio objetiva permitir a execução de uma política salarial de ganhos reais, sobre essa parcela mínima da remuneração.*

*A Lei 4.950-A/66 tem por finalidade fixar os critérios de remuneração tendo em vista o salário profissional do engenheiro.*

*Três figuras próximas são salário mínimo, salário profissional e piso salarial, mas não se confundem. Salário mínimo é o valor menor que todo e qualquer empregador pode pagar ao assalariado. Salário Profissional é o mínimo estabelecido para um tipo de profissão como a dos engenheiros, etc. Piso salarial é o mínimo previsto para uma categoria*

*através de convenções ou sentenças normativas."*

No acórdão Ac. 3ª T-5209/94, o TST volta a reafirmar:

*"A Lei 4.950-A/66 que estabeleceu o salário profissional dos engenheiros não foi derrogada pelo Art. 7, inciso IV da Constituição Federal/88.*

*O texto constitucional fixou como sendo de um salário mínimo a contraprestação mínima para o trabalho subordinado em geral.*

*A vedação de vinculação do salário mínimo não atinge as lei que fixaram o salário mínimo para o trabalho subordinado de determinadas categorias ou profissões."*

## **A QUE PROFISSIONAIS SE APLICA A LEI 4.950-A/66 ?**

Embora a diferenciação entre trabalho autônomo e aquele prestado com vínculo empregatício não seja o tema principal desta publicação, cabem alguns esclarecimentos, diante das dúvidas que ainda persistem no meio profissional.

Dispõe o artigo 3º da Consolidação das Leis do Trabalho - C.L.T.:

*"Considera-se empregado toda a pessoa física que prestar serviços de natureza não eventual a empregador, sob a dependência e mediante salário."*

Quando um profissional presta serviços para um mesmo empregador, com pessoalidade, habitualidade, subordinação de horário, subordinação hierárquica, nas dependências do empregador e mediante o recebimento de salários, o referido profissional é empregado, nos termos dispostos na C.L.T. Portanto, todo e qualquer profissional, ainda que sob um contrato de prestação de serviços como autônomo, que cumprir suas atividades em moldes de um empregado, passado três meses, passa a ter o vínculo empregatício reconhecido pela Justiça do Trabalho.

Todo profissional contratado sob o regime da C.L.T. tem direito ao recebimento de todos os direitos assegurados por ela: registro na CTPS (Carteira de Trabalho e de Previdência Social), férias, abono de férias, 13º salário, Fundo de Garantia por Tempo de Serviço, etc. Para este profissional se aplica a Lei 4.950-A/66.

Estes profissionais estão, em geral, vinculados a categorias denominadas "majoritárias" (petroleiros, urbanitários, metalúrgicos, telefônicos, construção civil) que a cada ano negociam com os empregadores do ramo respectivo a Convenção Coletiva. Nesta Convenção estão fixados os direitos e deveres (cláusulas econômicas: salários, valor da hora extra, etc., assim como as sociais: auxílio alimentação, reciclagem profissional, etc.). Caso as negociações diretas sejam concluídas com êxito, a Convenção é assinada pelos representantes dos empregados: sindicato majoritário e sindicatos de profissões diferenciadas, quando houver, como o Sindicato de Engenheiros, de Arquitetos, etc., e dos empregadores. Quando não há acordo, o processo vai a Justiça do Trabalho para Dissídio.

Porém, um segmento importante de profissionais mantém estruturas próprias e, enquanto pessoas físicas, se colocam a disposição de um ou mais empregadores com os quais convivem paralelamente. Nestes casos, o profissional é considerado autônomo, fazendo jus apenas ao recebimento pelo trabalho executado, de conformidade com o contrato de prestação de serviços firmado entre as partes.

A remuneração desses profissionais, em geral, apoia - se nas referências de honorários contidas em diferentes Tabelas de Honorários Profissionais, normalmente elaboradas pelas Entidades Profissionais, muitas das quais estão registradas nos Creas. Nesses casos, o Salário Mínimo Profissional não se aplica diretamente, mas pode ser usado como referência de valor para a definição dos valores das remunerações a serem percebidas pelos profissionais.

## **A LEI 4.950A/66 SE APLICA A TODOS OS PROFISSIONAIS EMPREGADOS?**

Existem dois regimes de contratação de empregados em vigência no país. O primeiro deles se dá através das regras da CLT - Consolidação das Leis do Trabalho, já citadas anteriormente. Neste regime estão enquadrados os empregados do setor privado, assim como determinados segmentos do setor público - Administração Indireta (sociedades de economia mista e empresas públicas).

O segundo regime é denominado de Regime Jurídico Único, que se aplica ao serviço público, considerando os seguintes aspectos:

- *Esfera administrativa: federal, estadual, municipal;*
- *Natureza jurídica do ente público: administração direta, como secretarias e autarquias;*
- *Natureza jurídica do vínculo: Regime Jurídico Único, que sucede ao Regime Estatutário.*

A Resolução do Senado Federal nº 12/71 suspendeu a aplicação da Lei 4.950A/66 aos vencimentos dos servidores públicos estatutários na esfera federal, em virtude da matéria de remuneração na esfera administrativa direta ser de competência exclusiva do Presidente da República, conforme definido na Constituição Federal.

A promulgação da Constituição em 1988 promoveu a extinção do Regime Estatutário e a criação do Regime Jurídico Único dos Servidores Federais - Lei 8.112/90, mas não modificou esta compreensão, visto que o novo regime pretende ser o único a subordinar o conjunto dos servidores públicos federais, devendo a Administração Direta promover os meios para que os servidores, sob contrato celetista, sejam assim enquadrados.

Nas esferas estadual e municipal, as suas constituições específicas tendem a estender o enquadramento no Regime Jurídico Único a todos os servidores públicos da Administração Direta nessas esferas. Esse processo acabou estimulando diversas ações vitoriosas, destinadas à obtenção do cumprimento do Salário Mínimo Profissional para os empregados de empresas públicas e/ou Autarquias, cujos contratos são regidos pela C.L.T.

Para ilustrar esta matéria, estão apresentados no ANEXO 2, dois acórdãos do Tribunal Superior do Trabalho. No primeiro deles, Ac. 5ª T-3831/94, o Tribunal afirma:

*“SALÁRIO MÍNIMO PROFISSIONAL - LEI 4950-A/66. Tendo o Senado Federal suspenso a execução da Lei 4.950-A/66 apenas em relação aos servidores públicos estatutários, aplica - se o salário mínimo profissional contido na Lei em apreço quando o empregado for regido pela C.L.T.”*

No segundo acórdão, Ac. 5ª T-2.884/94, ao afirmar ser aplicável a Lei a todos os empregados regidos pela C.L.T., reitera:

*“ O Supremo Tribunal Federal, ao decidir que era aplicável o salário mínimo profissional previsto na Lei 4.950-A/66 aos empregados do Estado contratados pela C.L.T., evitou, na verdade, a criação de mais uma categoria, a daqueles regidos pela C.L.T. e empregados do Estado.*

**Ora, o Estado quando contrata pelo sistema da legislação do trabalho, e o faz tendo em vista expressa permissão legal, equipara-se aos particulares, sendo imprópria a pretendida distinção entre duas categorias de empregados dentro do mesmo sistema de Consolidação das Leis do Trabalho...”** (grifos nossos)



## COMO ASSEGURAR O SALÁRIO MÍNIMO PROFISSIONAL PARA OS EMPREGADOS DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA?

As entidades **sindicais** dos profissionais abrangidos pela Lei 4.950-A/66 vêm lutando para estender os benefícios desta Lei para os profissionais anteriormente enquadrados no Regime Estatutário e atualmente transferidos para o Regime Jurídico Único.

Um dos muitos caminhos tentados foi a introdução dessa matéria nas Constituições Estaduais e Municipais. Isto se verifica nas Leis Orgânicas dos Municípios de Campo Grande/MS e do Rio de Janeiro/RJ. Estes documentos estão publicados no ANEXO 3 e ilustram este esforço.

No texto da Lei Orgânica de Campo Grande ficou estabelecido:

*"Art. 14 - Ficam assegurados ao servidor público municipal, além dos garantidos pela Constituição Federal, os seguintes direitos:*

*I - gozo de férias anuais remuneradas, acrescidas de mais cinquenta por cento dos vencimentos;*

*II - remuneração do trabalho noturno superior a do diurno;*

*III - para os profissionais abrangidos pela Lei 4.950-A, de 22.04.1966, os direitos dela decorrentes, no que toca à jornada de trabalho e ao salário mínimo profissional". (grifos nossos)*

No texto da Lei Orgânica do Município do Rio de Janeiro, está consagrado:

***"Art. 180 - O piso salarial dos técnicos de nível superior da administração direta, autárquica e **fundacional** não será inferior ao que determina a legislação federal para cada profissão." (grifo nosso)***

Porém, a experiência vem indicando limitações deste caminho, como ilustra o parecer contrário à aplicação da Lei, elaborado pela Procuradoria Geral do Estado do Mato Grosso do Sul, que fundamentou o veto do Governador à Emenda Constitucional que inseriu a matéria na Constituição Estadual - ANEXO 4.

Já o caminho da negociação por ocasião do Acordo Coletivo da categoria tem mais consistência, embora possa ocorrer resistências posteriores a sua aplicação, como ilustra o Acordo Coletivo firmado entre os profissionais e o Governo do Estado da Paraíba - ANEXO 5. Neste caso, deu-se a utilização do Salário Mínimo Profissional como uma referência de valor para o estabelecimento de um acordo salarial entre os servidores e o Estado. Ainda que o Governo do Estado da Paraíba venha se negando a cumpri-lo, fato que ensejou uma campanha nacional de apoio aos profissionais, nem o TRT, nem o Governo questionam sua validade. Ou seja, alegam outras dificuldades para o cumprimento do acordo e não a legalidade do mesmo.

Finalmente, vem do Estado de São Paulo um exemplo que aponta no sentido de tratamento do problema, através da introdução da referência do Salário Mínimo Profissional no interior da Lei de Cargos e Salários do Governo Estadual. A Lei Complementar 729/93, ANEXO 6, foi a resposta do Governo à ação proposta na Justiça pelos servidores públicos celetistas, muitos dos quais em via de enquadramento no Regime Jurídico Único. Com esta Lei, fica reconhecido o direito ao Salário Mínimo Profissional para os servidores contratados sob o regime da C.L.T. e, por isonomia, estendido aos demais servidores.

Diz a Lei Complementar 729/93:

*"Art. 2 - O servidor regido pela Consolidação das Leis do Trabalho, ocupante de função-atividade pertencente às séries de classes de Engenheiro, Arquiteto, Engenheiro Agrônomo e Assistente Agropecuário, de que trata a Lei Complementar n°. 540, de 27 de maio de 1988, que, em virtude de decisão judicial transitada em julgado, proferida com fundamento na Lei Federal 4.950-A, de 22 de abril de 1966, e legislação posterior, faz jus ao recebimento de quantia decorrente do cumprimento do julgado, passará a percebê-la sob o título de "Salário-Complemento".*

*Art. 3 - Ao servidor titular de cargo de provimento efetivo pertencente às séries de classes de Engenheiro, Arquiteto, Engenheiro Agrônomo e Assistente Agropecuário, a que alude a Lei Complementar n° 540, de 27 de maio de 1988, bem como ao servidor extranumerário e ao servidor regido pela Lei n° 500, de 13 de novembro de 1974, fica estendido o "Salário-Complemento" de que trata esta lei complementar."*

Desta forma, nos Estados onde o Regime Jurídico Único foi ou está sendo implantado, os celetistas poderão interpor ações na Justiça para preservar seus direitos adquiridos, dando aos demais servidores condições para pleitear a extensão.

## **A LEI 4.950 A/66 ASSEGURA JORNADA ESPECIAL?**

Embora tenha sido objeto de inúmeras ações na Justiça, o Tribunal Superior do Trabalho vem entendendo que a Lei 4.950A/66 não fixa jornada, mas sim o Salário Mínimo Profissional de conformidade com a carga horária laborada diariamente.

Analisando a Lei 4.950-A/66, verifica-se que:

- **O artigo 5º dispõe sobre a remuneração mínima devida aos profissionais: seis salários mínimos para os contratos que prevêm seis horas de jornada diária;**
- **O artigo 6º desta Lei dispõe sobre a remuneração mínima devida aos profissionais, cujas atividades exigem jornada superior a seis horas diárias.**

Considerando estes artigos e em conformidade com as decisões do TST, para as atividades que exijam jornada superior a 6 horas, o Salário Mínimo Profissional era obtido tomando-se por base o custo da hora fixado no artigo 5º, acrescido do adicional de 25%, ou seja, para cada hora excedente à 6ª, acrescenta-se ao valor inicial de 6 salários mínimos 0,25 salário mínimo por hora.

**Daí ser possível concluir que a Lei 4.950-A/66 não estabelece uma jornada especial para os profissionais por ela abrangidos, mas sim, admite diferentes jornadas diárias, servindo estas de base para o cálculo do Salário Mínimo Profissional, devendo estas jornadas, em cada caso, ser estabelecidas no Contrato de Trabalho.**

A nova Constituição, em seu artigo 7º, inciso IV, passou a estabelecer um adicional mínimo de 50% para horas extras, sem prejuízo de percentuais superiores definidos em acordos coletivos. Em decorrência deste acréscimo, as entidades profissionais das categorias abrangidas pela Lei 4.950-A/66 entendem que o artigo 6º foi alterado parcialmente, daí resultando, na aplicação da Lei, um novo valor para as horas excedentes, que é de 1,5 vezes o valor da hora normal.

Porém, se levar-se em conta os acórdãos do TST e as condições nas quais está firmada a grande maioria dos contratos de trabalho entre diferentes segmentos de profissionais e empregadores, o cálculo do Salário Mínimo Profissional deve seguir os procedimentos abaixo exemplificados:

### **1. Profissional contratado para uma jornada de 6 horas.**

O seu Salário Mínimo Profissional é assim calculado:

$$\text{S.M.P.} = 6 \times \text{Salário Mínimo}.$$

Quando esse profissional, eventualmente, trabalhar mais de 6 horas por dia, deverá receber este excedente como Horas Extras. Neste caso, o valor da Hora Extra é obtido:

$$\text{Hora Extra} = 1,50 \times \text{Salário Mensal} / 180 \text{ horas}.$$

### **2. Profissional contratado para uma jornada de 7 horas.**

O seu Salário Mínimo Profissional é assim calculado:

$$\text{S.M.P.} = (6 + 1,25) \times \text{Salário Mínimo} = 7,25 \times \text{Salário Mínimo}$$

Quando esse profissional, eventualmente, trabalhar mais de 7 horas diárias, deverá receber este excedente como Horas Extras. Neste caso, o valor da Hora Extra é obtido:

$$\text{Hora Extra} = 1,50 \times \text{Salário Mensal} / 210 \text{ horas}.$$

### **3. Profissional contratado para uma jornada diária de 8 horas.**

O seu Salário Mínimo Profissional é assim calculado:

$$\text{S.M.P.} = (6 + 1,25 + 1,25) \times \text{Salário Mínimo} = 8,5 \times \text{Salário Mínimo}$$

Quando esse profissional, eventualmente, trabalhar mais de 8 horas diárias, deverá receber o excedente como Horas Extras. Neste caso, o valor da Hora Extra é obtido:

$$\text{Hora Extra} = 1,50 \times \text{Salário Mensal} / 220 \text{ horas.}$$

Porém, ao considerar-se os critérios defendidos pelas entidades **sindicais**, à luz da interpretação que fazem da Constituição Federal de 1988, resulta que o valor do Salário Mínimo Profissional, conforme o caso, é o seguinte:

### **4. Profissional contratado para uma jornada de 7 horas.**

$$\text{S.M.P.} = (6 + 1,5) \times \text{Salário Mínimo} = 7,5 \times \text{Salário Mínimo}$$

$$\text{Hora Extra} = 1,5 \times \text{Salário Mensal} / 210 \text{ horas}$$

### **5. Profissional contratado para uma jornada de 8 horas.**

$$\text{S.M.P.} = (6 + 1,5 + 1,5) \times \text{Salário Mínimo} = 9 \times \text{Salário Mínimo}$$

$$\text{Hora Extra} = 1,5 \times \text{Salário Mensal} / 220 \text{ horas}$$

Ilustram essa matéria dois acórdãos do Tribunal Superior do Trabalho - ANEXO 7. No acórdão Ac. 3ª T-6224/94, o TST afirma:

*"EMENTA - ENGENHEIRO - JORNADA DE TRABALHO - LEI 4.950A/66 - HORAS EXTRAS - A Lei 4.950A/66 não estabeleceu jornada especial de 6 horas de trabalho para o engenheiro, tendo se limitado à fixação da remuneração mínima a ele devida em função do número de horas da jornada observada, que pode ser de até oito horas, calculando-se a sétima e a oitava com o acréscimo de 25%, nos termos da Lei 4.950A/66."*

O outro acórdão, Ac. 3ª T-3512/94, reitera este entendimento:

*A Lei 4.950A/66 objetivou estabelecer remuneração mínima para jornada de seis horas diárias dos Engenheiros e Arquitetos e outros e não dar-lhes o direito à jornada especial, sendo **lícita**, portanto, a contratação para jornada de oito horas diárias, sem que qualquer dessas horas seja considerada extraordinária, bastando que se observe o salário profissional de que cogita a lei, que também prevê em seu Art. 3º a possibilidade de a contratação ser feita a tal modo."*

# **PODE UM ACORDO DE PRORROGAÇÃO DE JORNADA PARA COMPENSAÇÃO DE HORAS DE TRABALHO TER EFEITO PARA A FIXAÇÃO DO SALÁRIO MÍNIMO PROFISSIONAL?**

Os Contratos de Trabalho entre empregados e empregadores devem levar em consideração que a Constituição de 1988 reduziu a jornada máxima semanal de trabalho no Brasil para 44 horas, ao contrário das 48 horas anteriores. Esta jornada semanal pode ser ainda mais reduzida, mediante acordos salariais, como o das Consultorias em São Paulo, que fixou em 42 horas a jornada semanal, ou das Consultorias em Minas Gerais, que a fixou em 40 horas. É importante saber o número de horas fixados para a jornada semanal, porque disto depende o cálculo do valor da hora de trabalho, que serve de base para a remuneração das horas extras.

A legislação em vigor também autoriza, mediante acordo por escrito firmado entre empregadores e sindicatos, que a jornada de trabalho de um dia pode ser prorrogada para compensação de outro dia não trabalhado. É o que ocorre habitualmente nas relações de trabalho, quando o trabalhador aceita prorrogar sua jornada de trabalho no curso da semana (segunda a sexta-feira), para compensação do sábado, que é um dia normal de trabalho.

Neste contexto, as horas excedentes trabalhadas em alguns dias para compensação de dias não trabalhados junto a feriados, não contam para efeito de definição do Salário Mínimo Profissional. Da mesma forma, segmentos de empresas que trabalham apenas 5 dias por semana, como os bancos, não podem deixar de pagar horas extras nos dias de funcionamento, no caso, de segunda a sexta-feira, a pretexto de compensar as horas que poderiam ser trabalhadas no sábado.

Diz a C.L.T., com relação aos bancários:

"Art. 224 - A duração normal do trabalho dos empregados em bancos, casas bancárias e Caixa Econômica Federal será de 6 (seis) horas contínuas nos dias úteis, com exceção dos sábados, perfazendo 30 (trinta) horas de trabalho semanais."

Os banqueiros não podem deixar de pagar hora extras durante a semana de trabalho, a pretexto da compensação do sábado **não** trabalhado, pois neste dia o setor **não** oferece seus serviços.

No contexto da Lei 4.950-A/66 e da legislação em vigor, pode-se afirmar que o referido acordo de prorrogação não é admitido para efeito da fixação do Salário Mínimo Profissional, sendo que o mesmo é fixado considerando-se a **jornada diária laborada e não a jornada semanal**.

Desta forma, o Salário Mínimo dos profissionais abrangidos pela Lei 4.950-A/66 deverá ser fixado tomando-se por base a jornada diária laborada, jornada esta que obrigatoriamente deverá estar fixada no Contrato de Trabalho, independentemente do profissional trabalhar ou não aos sábados.



# QUAL O PAPEL DAS INSTITUIÇÕES - SINDICATOS, CONSELHOS E ENTIDADES ASSOCIATIVAS?

## DOS SINDICATOS E FEDERAÇÕES **SINDICAIS**:

Cabe aos Sindicatos e as suas respectivas Federações a defesa das condições de trabalho e de remuneração dos profissionais, tendo para isto, atribuições legais de representação dos profissionais de sua base, junto às respectivas entidades **sindicais** patronais, para efeito da negociação dos acordos coletivos de trabalho. Nestes acordos são firmados anualmente todos os itens de caráter econômico e social, previdenciários e relativos às condições de trabalho, que passam a reger as relações entre as partes. Tendo sido esgotadas **todas** as tentativas de negociação direta entre as partes, os Sindicatos podem entrar com ação de dissídio na Justiça do Trabalho para, com a sua mediação ou julgamento, concluir a negociação frustrada.

Cabe aos Sindicatos defender o cumprimento da Lei do Salário Mínimo Profissional, seja exigindo seu respeito por ocasião dos acordos ou dissídios coletivos, seja através de diferentes tipos de ações, inclusive de cumprimento, onde couber, em que atuam como representantes dos profissionais.

## DAS ENTIDADES ASSOCIATIVAS NÃO **SINDICAIS**:

Ainda que estas entidades não tenham atribuições legais para agirem como partes em ações na Justiça Trabalhista, estas podem, a exemplo dos Conselhos, atuar em apoio aos Sindicatos e Federações **Sindicais**, promovendo ações unitárias que apontam no sentido do fortalecimento da luta pelo cumprimento da Lei 4.950-A/66 .

## DOS CONSELHOS PROFISSIONAIS:

O Sistema Confea/Crea é constituído por autarquias federais destinadas a exercer a fiscalização do exercício das profissões de engenharia, arquitetura, agronomia, geologia, geografia, meteorologia. Ao Confea compete o papel de órgão normativo da atuação dos Creas nas suas respectivas regiões.

Entre outras atribuições, compete aos Creas fiscalizar o cumprimento do Salário Mínimo Profissional, através das Leis 5.194/66 e 4.950-A/66. O não cumprimento da legislação sobre o Salário Mínimo Profissional e outras importa em auto de infração, seguido de multa. As multas estipuladas pelo Confea são aplicáveis às penalidades impostas pelos Creas.

A atuação dos Conselhos se dá na esfera do Direito Administrativo, sendo limitada pelo Parecer L-38/74 da Consultoria Geral da República, que diz que o Estado é inimputável. Ou seja, não cabe aos Conselhos exercer a fiscalização sobre outras entidades de direito público, sejam elas federais, estaduais ou municipais. Portanto, os Conselhos não são parte de ações de cumprimento do Salário Mínimo Profissional que tramitam na esfera do Direito Trabalhista.

A fiscalização exercida pelos Creas encontra-se, desta forma, limitada pelos condicionantes acima expostos. Esta atuação tem, por norma de conduta, a Resolução do Confea 397/95. Desta forma, os Conselhos podem colaborar com as entidades **sindicais** e profissionais, sendo mais um fator importante para garantir o cumprimento do Salário Mínimo Profissional.

### **RESOLUÇÃO Nº 397/95, do Confea.**

#### **Dispõe sobre a fiscalização do cumprimento do Salário Mínimo Profissional.**

O Conselho Federal de Engenharia, Arquitetura e Agronomia, no uso das atribuições que lhe confere a letra "f" do Art. 27 da Lei nº 5.194, de 24 de dezembro de 1966,

**Considerando** o disposto nos Arts. 24, 71, 72, 77 e 82, bem como o disposto na letra "a" do parágrafo único do Art. 73 da Lei nº 5.194, de 24 de dezembro de 1966;

**Considerando** o disposto nas Leis: nº 4.076, de 30 de junho de 1962; 6.664, de 26 de junho de 1979; nº 6.835, de 14 de outubro de 1980 e na Lei nº 4.950-A, de 22 de abril de 1966;

**Considerando** que, de acordo com o parágrafo único do art. 8º da Lei nº 5.194, de 24 de dezembro de 1966, as pessoas jurídicas e organizações estatais só poderão exercer as atividades de engenharia, arquitetura e agronomia através de profissionais legalmente habilitados, aos quais é assegurado o direito ao Salário Mínimo Profissional;

**Considerando** as disposições do Código de Ética do Engenheiro, do Arquiteto e do Engenheiro Agrônomo, adotado pela Resolução nº 205, de 30 de setembro de 1971, do Confea;

**Considerando** as solicitações das Entidades de Classe, dos Creas, bem como a proposta apresentada durante a Jornada em Defesa do Piso Salarial, realizada juntamente com a 51ª Semana Oficial da Engenharia, da Arquitetura e da Agronomia,

## **R E S O L V E:**

**Art. 1º** - É de competência dos Creas a fiscalização do cumprimento do Salário Mínimo Profissional.

**Art. 2º** - O Salário Mínimo Profissional é a remuneração mínima devida, por força de contrato de trabalho que caracteriza vínculo empregatício, aos profissionais de Engenharia, Arquitetura, Agronomia, Geologia, Geografia, Meteorologia e Tecnólogos, com relação a empregos, cargos, funções, atividades e tarefas abrangidos pelo Sistema Confea/Crea, desempenhados a qualquer título e vínculo, de direito público ou privado, conforme definidos nos Arts. 3º, 4º, 5º e 6º da Lei nº 4.950-A, de 22 de abril de 1966, no Art. 82 da Lei nº 5.194, de 24 de dezembro de 1966 e no Art. 7º, inciso XVI, da Constituição Federal, sob regime celetista.

**Art. 3º** - Para efeito de aplicação dos dispositivos legais, os profissionais citados no Art. 2º desta Resolução são classificados em:

- a. diplomados pelos cursos regulares superiores mantidos pelas Escolas de Engenharia, de Arquitetura, de Agronomia, de Geologia, de Geografia, de Meteorologia e afins com curso universitário de 04 (quatro) anos ou mais;
- b. diplomados pelos cursos regulares superiores, mantidos pelas Escolas de Engenharia, de Arquitetura, de Agronomia, de Geologia, de Geografia, de Meteorologia e afins, com curso universitário de menos de 04 (quatro) anos.

**Art. 4º** - Para efeito da aplicação dos dispositivos legais, as atividades ou tarefas desempenhadas pelos profissionais, relacionados no Art. 2º desta Resolução são classificadas em:

- a. atividades ou tarefas com exigência de 06 (seis) horas diárias de serviços;
- b. atividades ou tarefas com exigência de mais de 06 (seis) horas diárias de serviços,

**Art. 5º** - O Salário Mínimo Profissional para execução das atividades e tarefas classificadas na alínea "a" do Art. 4º da Resolução é de 06 (seis) vezes o Salário Mínimo comum, vigente no País, para os profissionais relacionados na alínea "a" do Art. 3º desta Resolução, e é de 05 (cinco) vezes o Salário Mínimo comum, vigente no País, para os profissionais da alínea "b" do Art. 3º desta Resolução.

**Parágrafo Único** - Para a execução das atividades e tarefas classificadas na alínea "b" do Art. 4º desta Resolução, o Salário Mínimo Profissional será acrescido de 25% (vinte e cinco por cento) para as horas excedentes das 06 (seis) horas diárias de serviços, tomando - se por base o custo de hora fixada no "CAPUT" deste artigo.

**Art. 6º** - As pessoas jurídicas que solicitarem registro nos Creas, no ato da solicitação, ficam obrigadas a comprovar o pagamento de Salário Mínimo Profissional aos Engenheiros, Arquitetos e Agrônomos, bem como os demais profissionais abrangidos pelo Sistema Confea/Crea, através de demonstrativo próprio, não inferior ao Salário Mínimo Profissional estabelecido na Lei 4.950-A, de 22 de abril de 1966 e Art. 82 da Lei 5.194, de 24 de dezembro de 1966.

**Parágrafo único** - A pessoa jurídica que não atender o disposto "caput" deste Art. será notificada e autuada, com os seus requerimentos aos Creas ficando pendentes de decisão até que regularize sua situação relativa ao cumprimento do Art. 82 da Lei 5.194, de 24 de dezembro de 1966 e da Lei nº 4950-A, de 22 de abril de 1966.

**Art. 7º**- Anualmente, as pessoas jurídicas registradas nos Creas comprovarão que todos os Engenheiros, Arquitetos, Agrônomos, Geólogos ou Engenheiros Geólogos, Geógrafos, Meteorologistas do seu quadro técnico estão recebendo salários que satisfazem o disposto na Lei 4.950-A, de 22 de abril de 1966 e no Art. 82 da Lei nº 5.194, de 24 de dezembro de 1966.

**Parágrafo único** - A pessoa jurídica que não atender o disposto "caput" deste Art. será notificada e autuada pelo Crea, por infração à legislação vigente.

**Art. 8º** - O não cumprimento da legislação sobre o Salário Mínimo Profissional detectado, quer diretamente, quer através de denúncia comprovada de profissionais, interessados ou das Entidades de Classe, importará na lavratura de autos de infração pelos Creas, por infringência da Lei nº 4.950-A, de 22 de abril de 1966, do Art. 82 da Lei nº 5.194, de 24 de dezembro de 1966 e da Resolução nº 205, de 30 de setembro de 1971, do Confea.

**Art. 9º** - A penalidade prevista para o profissional Engenheiro, Arquiteto, Agrônomo, Geólogo, Geógrafo, Meteorologista e Tecnólogo, que na qualidade de empregador, sócio de empresa empregadora ou Responsável pela política salarial da entidade empregadora, não cumprir a obrigação do pagamento decorrente do Salário Mínimo Profissional, será de Advertência Reservada ou Censura Pública, conforme fixado no Art. 72, da Lei nº 5.194, de 24 de dezembro de 1966, de acordo com o disposto no Código de Ética Profissional, instituído através da Resolução nº 205, de 30 de setembro de 1971, do Confea.

**Art. 10** - A penalidade correspondente aos demais casos por infração aos dispositivos desta Resolução será fixada pela alínea "a" do Art. 73 da Lei nº 5.194, de 24 de dezembro de 1966.

**§ 1º** - A notificação do infrator para o pagamento da multa prevista neste Art., se fará na pessoa ou Órgão aos quais o profissional haja firmado o seu contrato de trabalho.

**§ 2º** - Fica assegurado o direito de lavratura do novo Auto de Infração, observando o disposto no Art. 10 da Resolução nº 207, de 28 de janeiro de 1972, do Confea.

**§ 3º** - Nos casos de reincidência comprovada, as multas referidas neste Art. serão aplicadas em dobro.

**§ 4º** - A Lavratura do auto de infração, de que trata este Art., será tantas quantas forem os profissionais que estiverem com remuneração inferior ao Salário Mínimo Profissional.

**§ 5º** - Os Creas deverão impetrar ação pública contra administradores públicos que se negarem a cumprir a legislação por crime de responsabilidade, como prevê o Art. 1º, XIV, e § 1º do Decreto-Lei 201, de 27 de fevereiro de 1967, independentemente das multas impostas.

**Art. 11** - A presente Resolução entrará em vigor na data de sua publicação.

**Art. 12** - Revogam-se a Resolução nº 309, de 27 de junho de 1986 e demais disposições em contrário.

**HENRIQUE LUDUVICE**  
Presidente

**JOÃO ALBERTO FERNANDES BASTOS**  
Vice Presidente

Publicada no D.O.U. de 18 OUT 1995 - Seção I - Páginas 16.508/16.509

**Anexo 1:**

- Acórdão Ac. SDI 1569/94
- Acórdão Ac. 3ª T-5209/94

**Anexo 2:**

- Acórdão Ac. 5ª T-3.831/94
- Acórdão Ac. 5ª T-2.884/94

**Anexo 3:**

- Extrato da Lei Orgânica do Município de Campo Grande/MS
- Extrato da Lei Orgânica do Município do Rio de Janeiro/RJ

**Anexo 4:**

- Emenda Constitucional nº 1, do Mato Grosso do Sul
- Parecer/PGE/021/94, do Governador do Estado do Mato Grosso do Sul

**Anexo 5:**

- Acordo Salarial entre os profissionais servidores públicos e o Estado da Paraíba
- Nota Pública - Intervenção Federal da Paraíba

**Anexo 6:**

- Lei Complementar nº 729/93 - Governo do Estado de São Paulo

**Anexo 7:**

- Acórdão Ac. 3ª T-6224/94
- Acórdão Ac. 3ª T-3512/94





PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO  
Acórdão  
(Ac. SDI 1569/94)

Proc. TST-RO-AR-73.817/93.7

**Constitucionalidade da Lei nº 4.950–A/66 - Pisos Salariais.**

Não existe a inconstitucionalidade da Lei 4.950-A/66, uma vez que na nova Carta Política a proibição constante dos arts. 7º, IV, e 37, XIII, destinam-se apenas aos contratos de bens e serviços.

A proibição de atrelamento do salário mínimo à indexação de qualquer outro tipo de negócio objetiva permitir a execução de uma política salarial de ganhos reais, sobre essa parcela mínima da remuneração.

A Lei 4.950-A/66 tem por finalidade fixar os critérios de remuneração tendo em vista o salário profissional do engenheiro.

Três figuras próximas são salário mínimo, salário profissional e piso salarial, mas não se confundem.

Salário mínimo é o valor menor que todo e qualquer empregador pode pagar ao assalariado. Salário profissional é o mínimo estabelecido para um tipo de profissão como a dos engenheiros etc. Piso salarial é o mínimo previsto para uma categoria através de convenções coletivas ou sentenças normativas.

Poucos são os países que se encontram na mesma trilha do nosso país, qual seja, a de instituir o salário mínimo profissional pela via legal. ( grifos nossos)

Vistos, relatados e discutidos estes autos de Recurso Ordinário em Ação Rescisória nº TST-RO-AR-73817/93.7, em que é Recorrente ESTADO DO CEARÁ e são Recorridos ANTONIA FURTADO CRUZ E OUTROS.

Em face do acórdão de fls. 106/107 desta Engº Corte, os autos retornaram ao Tribunal Regional da 7ª Região a fim de ser reaberto o prazo ao Autor para comprovar o **trânsito** em julgado da decisão rescindenda.

A pretensão da presente Rescisória é desconstituir decisão que lhe foi desfavorável e que reconheceu a aplicabilidade da Lei nº 4.950-A/66. O Autor sustentou a inconstitucionalidade da citada lei.

O acórdão regional (fls. 125/128) julgou improcedente a ação ao fundamento expressado na ementa verbis:

"AÇÃO RESCISÓRIA - CONSTITUCIONALIDADE DA LEI Nº 4.950-A/66 - A regra constitucional de vedação de vinculação vencimental do funcionalismo público (art. 37, XIII da vigente Carta Magna) tem sua aplicação reduzida pelo art. 5º, combinado com os arts. 7º, V e VI e 37, XV da mesma Lei Maior." (fl. 125).

Não se conformando com tal decisão, o Estado do Ceará interpõe Recurso Ordinário (fls. 130/134) sob o argumento de que a legislação infraconstitucional, ao estabelecer pisos salariais, para algumas categorias profissionais, no tocante aos servidores públicos, já burlava os dispositivos da Constituição Federal vigente. Alega que cabe tão somente aos Estados - Membros, a **fixação** da remuneração dos seus servidores públicos, não podendo as variações do salário mínimo, ditadas pelo Poder Executivo Federal, sobrepor ao princípio federativo, pois a **vinculação** ao mesmo ocasionaria, indiretamente, o reajuste do servidor estadual por ato do governo federal. Invoca a inexistência de direito adquirido diante da expressa disposição constitucional em contrário. Afirma que o v. acórdão atacado afrontou a Constituição ao manter a vinculação ao salário mínimo.

Admitido (fl. 130) e contra-arrazoado (fls. 139/147). A douta Procuradoria - Geral sugere o conhecimento e desprovimento (fls. 153/154).

É o relatório.

VOTO

Não existe a inconstitucionalidade da Lei 4.950-A/66, uma vez que na nova Carta Política a proibição constante dos arts. 7º, IV e 37, XIII, destinam-se apenas aos contratos de bens e serviços.

A proibição de atrelamento do salário mínimo à indexação de qualquer outro tipo de negócio objetiva permitir a execução de uma política salarial, de ganhos reais, sobre essa parcela mínima da remuneração.

A Lei 4.950-A/66 tem por finalidade fixar os critérios de remuneração tendo em vista o salário profissional do engenheiro.

Três figuras próximas são salário mínimo, salário profissional e piso salarial, mas não se confundem. Salário mínimo é o valor menor que todo e qualquer empregador pode pagar ao assalariado. Salário profissional é o mínimo estabelecido para um tipo de profissão como a dos engenheiros etc. Piso salarial é o mínimo previsto para uma categoria através de convenções coletivas ou sentenças normativas.

Poucos são os países que se encontram na mesma trilha do nosso país, qual seja, a de instituir o salário mínimo profissional pela via legal.

Piso salarial ou salário mínimo profissional é algo semelhante à remuneração mínima a que alude o inciso IV do art. 7º da Constituição e o art. 76 da CLT. A diferença entre um e outro instituto está no seu alcance social e humano, visto que o salário mínimo profissional beneficia, tão-somente, um ou mais grupos diferenciados de empregados exercentes de atividades profissionais especiais, com particularidades capazes de justificar o tratamento privilegiado de um salário distinto daquele outro, de caráter geral.

Na realidade, a única hierarquia que existe entre as leis é aquela determinada pela Constituição rígida. A norma constitucional formal, em qualquer hipótese, vincula a elaboração das normas infraconstitucionais, que com ela não podem ser conflitantes. Os princípios elaborados pelos legislativos federais representam paradigma de atuação para os órgãos estaduais e municipais. A competência supletiva dos Estados não é afastada pela existência de norma federal sobre a matéria, embora limite a competência estadual que será obrigada a observar o paradigma federal. As disposições dos parágrafos do art. 24 da Constituição Federal representam verdadeiro estatuto de limitação à autonomia estadual, instituindo normas federais extensíveis, ou seja, a legislação federal aí será estendida aos Estados-membros.

"Ao contratar servidores sujeita-se o empregador público às regras trabalhistas estabelecidas pela União Federal." (126. Ac)

"Por outro lado, controvertida também é a jurisprudência quanto à aplicação do salário profissional previsto na Lei nº 4.950-A/66 aos empregados celetistas contratados pela administração pública, predominando o entendimento favorável à aplicação.

Por esse prisma também é incabível a **ação** (enunciado nº 83, do TST)" (Par. Proc. fl. 68).

NEGO PROVIMENTO.

ISTO POSTO

ACÓRDÃO os Ministros da Eg. Seção de Dissídios Individuais a negar provimento ao recurso, unanimemente.

Brasília, 23 de maio de 1994.

JOSÉ AJURICABA DA COSTA E SILVA  
Vice - Presidente no Exercício da Presidência

CNÉA MOREIRA  
Relatora

Ciente: IVES GANDRA DA SILVA MARTINS FILHO  
Subprocurador - Geral do Trabalho

PODER JUDICIÁRIO

JUSTIÇA DO TRABALHO

TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO

Acórdão

PROC.Nº TST-RR-98240/93.0

(Ac. 3ª. T-5209/94)

JC/mm/Pms

**SALÁRIO PROFISSIONAL - ENGENHEIRO.  
Recurso de Revista provido, para condenar a  
reclamada ao pagamento das diferenças  
salariais, entre o valor recebido  
mensalmente e o estipulado pela Lei nº  
4.950-A/66.**

Vistos, relatados e discutidos estes autos de Recurso de Revista nº TST-RR-98240/93.0, em que é Recorrente *AMARILDO DARRETO DE LIMA* e Recorrida *EXACTA ENGENHARIA DE PROJETOS S/A*.

O Egrégio Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região, às fls. 174/176, negou provimento ao recurso ordinário.

Embargos Declaratórios às fls. 179/180. Provido parcialmente, apenas para sanar erro material apontado.

Inconformado com a r. decisão, o ora recorrente interpôs recurso de revista, às fls. 187/190, aduzindo ofensa à Lei 4950-A/66, ao Decreto-Lei 2351/87 e ao art. 7º, IV da Constituição Federal de 1988. Trouxe arestos a baila.

A revista foi admitida às fls. 191.

Contra-razões foram apresentadas às fls. 192/195.

Na forma regimental, deixo de remeter os presentes autos a douta Procuradoria, em face do disposto na Resolução Administrativa nº 31/93.

É o relatório.

VOTO

I - DO CONHECIMENTO

1 - SALÁRIO PROFISSIONAL - ENGENHEIRO

Decidiu o Colendo TRT:

**"Não é inconstitucional a proibição de vinculação do salário mínimo ao salário profissional contemplado no parágrafo 1º do artigo 2º do Decreto-Lei 2351/87 já que tal vedação encontra respaldo na Carta Magna (artigo 7º, IV)" (fls. 174)**

CONHEÇO, por dissenso pretoriano acostado às fls. 190.

II - DO MÉRITO

A Lei nº 4.950-A/66 que estabeleceu o salário profissional dos engenheiros não foi derogada pelo art. 7º, inciso IV da Constituição Federal/88.

O texto constitucional fixou como sendo de um salário mínimo a contraprestação mínima para o trabalho subordinado em geral.

A vedação de vinculado do salário-mínimo, não atinge as leis que fixaram o salário-mínimo para o trabalho subordinado de determinadas categorias ou profissões.

Ademais, já era direito dos reclamantes a percepção dos salários com base no piso salarial, garantido por lei, vez que os salários sempre foram pagos com base na Lei nº 4.950-A/66 , a retirada desse direito viola dois princípios fundamentais previstos na Constituição Federal, quais sejam, o princípio do direito adquirido e o da irredutibilidade salarial.

Desta forma, DOU PROVIMENTO ao recurso de revista do reclamante, para condenar a reclamada ao pagamento das diferenças salariais, entre o valor recebido mensalmente e o estipulado pela Lei nº 4.950-A/66.

ISTO POSTO

ACÓRDÃO os Ministros da Terceira Turma do Tribunal Superior do Trabalho, unanimemente, conhecer da revista, por divergência e, no mérito, dar-lhe provimento para, condenar a Reclamada ao pagamento das diferenças salariais, entre o valor recebido mensalmente e o estipulado pela Lei nº 4.950-A/66 .

Brasília, 10 de novembro de 1994.

FRANCISCO FAUSTO PAULA DE MEDEIROS  
Presidente

JOSÉ CALIXTO RAMOS  
Relator

Ciente:

EDSON CARDOSO DE OLIVEIRA  
Procurador Regional do Trabalho





## ANEXO 2

PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO

Acórdão  
(Ac. 5ª. T-3.831/94)  
AB/DH/rr.

PROC. Nº TST-RR-95.453/93.4

**SALÁRIO PROFISSIONAL - LEI Nº 4.950-A.-Tendo o Senado Federal suspenso a execução da Lei nº 4.950-A apenas em relação aos servidores públicos estatutários, aplica-se o salário mínimo profissional contido na lei em apreço quando o empregado for regido pela CLT. Revista parcialmente conhecida e desprovida.**

Vistos, relatados e discutidos estes autos de Recurso de Revista, nº TST-RR-95.453/93.4, em que é Recorrente DEPARTAMENTO AUTÔNOMO DE ESTRADAS DE RODAGEM - DAER são Recorridos SINDICATO DOS ENGENHEIROS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL E OUTROS.

O Egrégio TRT da 4ª Região, mediante o v. Acórdão de fls. 211/215, manteve a r. Decisão de 1º grau, que considerou legítima a representação sindical e reconheceu aos substituídos as diferenças salariais decorrentes da aplicação da Lei nº 4.950-A. Por fim, deu parcial provimento ao Recurso Ordinário do Reclamado tão-somente para excluir da condenação o pagamento de honorários assistenciais.

Inconformado, interpõe o Demandado Revista, às fls. 218/228, onde renova a preliminar de carência de ação do sindicato para representar a categoria. Aponta violação dos arts. 5º, II, 8º, III, e 37 da Constituição da República e 6º do CPC. No mérito, traz **arestos** que pretende divergentes e invoca ofensa aos arts. 5º, II, e 7º, IV, e 37, XII, da atual Carta Magna e o art. 98 da Constituição anterior.

Despacho de admissibilidade às fls. 230/232.

Contra-razões às fls. 234/251.

A douta Procuradoria-Geral do Trabalho opinou às fls. 256/260 pelo conhecimento parcial e não provimento do Recurso.

É o relatório

VOTO

1. CONHECIMENTO.

1.1. DA ILEGITIMIDADE DO SINDICATO PARA REPRESENTAR TODA A CATEGORIA.

O Egrégio Regional rejeitou a preliminar de carência de ação argüida, asseverando estar o sindicato legitimado a representar a totalidade da categoria.

Alega o Recorrente não haver autorização constitucional ou legal para o sindicato representar toda a categoria profissional, devendo restringir-se apenas aos associados. Entende violados os arts. 51, II, 8º, III, e 37 da Constituição da República e o art. 6º do CPC.

Todavia, reveste-se a matéria de um cunho eminentemente interpretativo, não se vislumbrando as vulnerações apontadas. Incidência do Enunciado nº 221/TST.

Assim, não conheço.

1.2. DA ILEGITIMIDADE DO SINDICATO PARA REPRESENTAR A CATEGORIA DIFERENCIADA.

Aduz o Recorrente ser o Sindicato dos Servidores Públicos Estaduais o mais abrangente e único na base territorial, não possuindo o Sindicato-autor legitimidade para atuar no presente feito.

O aresto transcrito às fls. 222/223 é inservível, pois não possui a respectiva fonte de publicação, atraindo a incidência do Enunciado nº 38 desta Corte. Também o Acórdão de fl. 224 não se presta para o fim colimado por ser inespecífico, não abordando a mesma hipótese fática dos autos. Óbice do Enunciado nº 296/TST.

Logo, não demonstrada divergência jurisprudencial válida, não conheço.

1.3. SALÁRIO MÍNIMO PROFISSIONAL - LEI Nº 4.950-A.

O salário mínimo profissional de engenheiro é fixado nos arts. 5º e 6º da Lei nº 4.950-A, inexistindo a violação alegada do art. 5º, inciso II, da Constituição Federal de 1988. De igual modo, não restou demonstrada a ofensa aos artigos 7º, IV e 37, XII, da atual Carta Magna.

Todavia, o aresto transcrito à fl. 227, nº TRT-RO-0545/89, enseja dissenso pretoriano, uma vez que considera ser a Lei nº 4.950-A aplicável apenas aos empregados de empresas privadas, não se estendendo aos que são servidores públicos, celetistas ou estatutários.

Assim sendo, conheço.

## 2. MÉRITO.

### 2.1. SALÁRIO MÍNIMO PROFISSIONAL - LEI Nº 4.950-A.

Trata-se de pedido de diferenças de salário mínimo profissional estabelecido pela Lei nº 4.950-A.

Segundo se extrai do v. Acórdão regional, à fl. 213, "o Estado elegeu o regime consolidado". Existente, portanto, entre as partes uma relação jurídica de emprego, regida pela legislação do trabalho, não há que se falar na incidência do art. 37, XIII, da Constituição da República, visto que não se cogita aqui de vinculação de vencimentos, mas de dar cumprimento à disposição legal pertinente à matéria.

Peço vênha a Exm<sup>a</sup>. Sra. Ministra Cnéa Moreira para transcrever ementa do RO-AR-73.817/93, publicado no DJ. de 17.06.94, em que foi relatora, que assim dispõe, verbis:

"CONSTITUCIONALIDADE DA LEI QUATRO MIL NOVECENTOS E CINQUENTA DE SESENTA E SEIS - PISOS SALARIAIS.

Não existe a inconstitucionalidade da Lei quatro mil novecentos e cinquenta de sessenta e seis, uma vez que na nova Carta Política a proibição constante dos artigos sétimo, inciso quatro, e trinta e sete, inciso treze, destina-se apenas aos contratos de bens e serviços.

A proibição de atrelamento do salário mínimo à indexação de qualquer outro tipo de negócio objetiva permitir a execução de uma política salarial de ganhos reais, sobre essa parcela mínima da remuneração.

A Lei quatro mil novecentos e cinquenta de sessenta e seis tem por finalidade fixar os critérios de remuneração tendo em vista o **salário** profissional do engenheiro.

....."

Assim sendo, mesmo que o empregador seja ente autárquico estadual, devem ser aplicadas nas relações contratuais de trabalho as lei atinentes à espécie, in casu, a Lei nº 4.950-A/66.

Ressalte-se, ainda, que a Resolução 12, de 07.07.71, do Senado Federal, em atenção às decisões do Egrégio Supremo Tribunal Federal, suspendeu, por inconstitucionalidade, a execução da Lei nº 4.950-A/66 limitadamente em relação aos servidores públicos sujeitos ao regime estatutário.

Sendo os Reclamantes servidores públicos, todavia regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, e tendo asseverado o Egrégio Regional que a Reclamada tem descumprido as disposições da Lei nº 4.950-A, "pagando os salários de seus empregados a menos do que o devido" (fl. 213), é de se manter o deferimento das diferenças salariais pleiteadas.

Precedentes desta Corte: RR-3.407/89, Ac. 1ª T. 4.234, publ. DJ. 16.03.90, Rel. Ministro Fernando Vilar; RR-24.180/91, Ac. 2ª T. 1.363, publ. DJ. 19.06.92, Rel. Ministro Francisco Leocádio; RO-AR-12.294/90, Ac. SDI 2.205, publ. DJ 22.11.91, Rel. Ministro Ermes Pedro Pedrassani; entre outros.

Ante o exposto, nego provimento ao presente recurso.

ISTO POSTO

ACÓRDÃO os Ministros da Quinta Turma do Tribunal Superior do Trabalho, sem divergência, conhecer do recurso apenas quanto ao salário mínimo profissional e, no mérito, negar-lhe provimento.

Brasília, 15 de setembro de 1994.

JOSÉ AJURICABA DA COSTA E SILVA  
Presidente

ARMANDO DE BRITO  
Relator

Ciente:

GUIOMAR RECHIA GOMES  
Subprocuradora-Geral do Trabalho

PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO

Acórdão  
(Ac. 5ª. T-2.884/94)  
NH/11b

PROC. Nº TST-RR-84 782/93.7

**ENGENHEIRO. CONTRATAÇÃO POR ÓRGÃO PÚBLICO.  
LEI 4.950-A/66 .**

**Aplicável o salário mínimo profissional previsto na Lei  
nº 4.950-A/66 aos empregados do Estado contratados  
pela CLT.**

Revista parcialmente conhecida e provida.

Vistos, relatados e discutidos estes autos de Recurso de Revista nº TST-RR-84.782/93.7 em que são Recorrentes AYEZO CAMPOS E OUTROS e Recorrido DEPARTAMENTO NACIONAL DE ESTRADAS DE RODAGEM - DNER.

RELATÓRIO:

O v. Acórdão regional de fls. 85/91 entendeu inaplicável a Lei nº 4.950-A/66 a servidores públicos, ainda que celetistas.

Irresignados, recorrem de revista os reclamantes, com fulcro no permissivo consolidado (fls. 95/99). Transcrevem jurisprudência para confronto.

Revista admitida às fls. 101. Sem contra-razões.

O Ministério Público do Trabalho opina pelo não improvimento do recurso (fls. 108/109).

É o relatório.

VOTO:

**1 - ENGENHEIRO. CONTRATAÇÃO POR ÓRGÃO PÚBLICO - aplicação  
da Lei nº 4.950-A/66 .**

A decisão recorrida assevera que mesmo contratando pelo regime celetista, o órgão da Administração Pública não está obrigado a observar o salário profissional do Engenheiro, fixado na Lei nº 4.950-A/66. O segundo aresto de fls. 97 configura o conflito de teses suficientes ao conhecimento da matéria.

Conheço por divergência jurisprudencial.

## **2. HONORÁRIOS ASSISTENCIAIS**

O tema, além de não restar prequestionado, conforme exige o Enunciado 297/TST, encontra-se totalmente desfundamentado perante as alíneas do permissivo consolidado.

Não conheço.

## **MÉRITO**

### **1. ENGENHEIRO-CONTRATAÇÃO POR ÓRGÃO PÚBLICO - APLICAÇÃO DE LEI Nº 4.950-A/66 .**

Com a devida vênia da r. decisão que entendeu não estar a Administração Pública obrigada a observar o salário profissional do Engenheiro, contratado pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho, cito jurisprudência da Egrégia SDI.

Acórdão da lavra do eminente Ministro Ermes Pedrassani (RO-AR-29.567/91.5), que analisando a mesma matéria, assim dispõe, verbis:

"... TAL AFIRMAÇÃO NÃO TEM SUSTENTAÇÃO JURÍDICA, POIS NÃO HÁ COMO SE RECONHECER QUALQUER VINCULAÇÃO OU EQUIPARAÇÃO QUE POSSA SER CONSIDERADA VEDADA PELA REGRA CONSTITUCIONAL INVOCADA, NA APLICAÇÃO DO DISPOSTO PELA LEI Nº 4.950-A/66 ...

O SUPREMO TRIBUNAL FEDERAL, AO DECIDIR QUE ERA APLICÁVEL O SALÁRIO MÍNIMO PROFISSIONAL PREVISTO NA LEI Nº 4.950-A/66 AOS EMPREGADOS DO ESTADO CONTRATADOS PELA CLT, EVITOU, NA VERDADE, A CRIAÇÃO DE MAIS UMA CATEGORIA, A DAQUELES REGIDOS PELA CLT E EMPREGADOS DO ESTADO.

**ORA, O ESTADO QUANDO CONTRATA PELO SISTEMA DA LEGISLAÇÃO DE TRABALHO, E O FAZ TENDO EM VISTA EXPRESSA PERMISSÃO LEGAL, EQUIPARA-SE AOS PARTICULARES, SENDO IMPRÓPRIA A PRETENDIDA DISTINÇÃO ENTRE DUAS CATEGORIAS DE EMPREGADOS DENTRO DO MESMO SISTEMA DA CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS DO TRABALHO..."** (grifos nosso).

Incontroverso nos autos, que no presente caso, os Recorrentes foram contratados pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho. Não há falar, portanto, em inaplicabilidade da Lei nº 4.950-A/66, aos empregados do Recorrido. **Adoto** os fundamentos expendidos pelo retrotranscrito Acórdão.

Dou, pois, provimento à revista para deferir as diferenças salariais decorrentes da aplicação da Lei 4.950-A/66."

ISTO POSTO:

A C Ó R D Ã O os Ministros da Quinta Turma do Tribunal Superior do Trabalho, sem divergência, conhecer do recurso apenas quanto à contratação de engenheiro por órgão público e, no mérito, **dar-lhe** provimento para deferir as diferenças salariais decorrentes da aplicação da Lei 4.950-A/66 .

Brasília, 30 de junho de 1994.

JOSÉ AJURICABA DA COSTA E SILVA  
Presidente

NESTOR FERNANDO HEIN  
Relator

Ciente:

JOSÉ CARLOS FERREIRA DO MONTE  
Procurador Regional do Trabalho





# ANEXO 3

## EXTRATO DA LEI ORGÂNICA DO MUNICÍPIO DE CAMPO GRANDE/MS

.....

### Seção II

#### DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS

Art. 11 - Ao servidor público municipal em exercício de mandato eletivo de sindicato, aplicam-se as seguintes disposições :

I - é vedada a dispensa do servidor sindicalizado, a partir do registro da candidatura a cargo de direção ou representação sindical e, se eleito, ainda que suplente, até um ano após o final do mandato, salvo se cometer falta grave, nos termos da lei;

II - o servidor investido no mandato de representação sindical será afastado do cargo, emprego ou função, em livre negociação da representação sindical, sendo garantidas a remuneração e a contagem do tempo de serviço para todos os efeitos legais.

Art. 12 - O regime jurídico dos servidores da administração pública direta, das autarquias e das fundações públicas será único e instituído mediante lei de iniciativa do Poder Executivo Municipal.

Art. 13 - Sempre que pagos com atraso, os vencimentos dos servidores públicos municipais sofrerão atualização pela incidência do índice oficial de correção monetária, devendo o Município, nesta hipótese, efetuar o pagamento desses valores, no mês subsequente ao da referida ocorrência.

Art. 14 - Ficam assegurados ao servidor público municipal, além dos garantidos pela Constituição Federal, os seguintes direitos:

I - gozo de férias anuais remuneradas, acrescidas de mais cinquenta por cento dos vencimentos;

II - remuneração do trabalho noturno superior à do diurno:

**III - para os profissionais abrangidos pela Lei nº 4.950-A, de 22.04.1966, os direitos dela decorrentes, no que toca à jornada de trabalho e ao salário mínimo profissional.( grifo nosso )**

Art. 15 - A demissão do servidor estável só será válida com a assistência do respectivo sindicato ou de autoridade do trabalho ou ainda da Justiça do Trabalho.

Art. 16 - O servidor público municipal, ocupante de cargo efetivo ou estável que durante cinco anos consecutivos ou sete alternados, tiver exercido cargo de chefia, direção, assessoramento, função gratificada ou cargo de provimento em comissão na administração direta ou indireta, incorporará definitivamente à remuneração do seu cargo para todos os efeitos legais, as vantagens pecuniárias do cargo de confiança obedecendo o seguinte:

I - a incorporação far-se-á com base no vencimento do cargo mais alto;

II - o servidor deverá ter completado no Município, pelo menos um terço do tempo de serviço necessário à aposentadoria voluntária.

§ 1º - O servidor que, após a incorporação, vier a fazer novamente jus ao vencimento da mesma espécie, perceberá apenas a diferença entre a incorporação e esta, se maior.

§ 2º - Só será considerado para fins deste artigo, o exercício do cargo de confiança prestado ao Município ou à sua administração indireta.

§ 3º - A vantagem pessoal de que trata este artigo incorpora-se ao provento na inatividade.

Art. 17 - O tempo de serviço prestado ao Município, sob qualquer forma e vínculo, será computado para todos os efeitos legais, incluídas a ascensão e a progressão funcionais.

Parágrafo único - O tempo de serviço público, federal, estadual e municipal, será computado integralmente para aposentadoria e disponibilidade e o privado, para aposentadoria, na forma do § 2º do Art. 202 da Constituição Federal.

Art. 18 - O servidor público municipal será aposentado nos termos do Art. 40 da Constituição Federal.

.....

**EXTRATO DA LEI ORGÂNICA DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO/RJ**

.....

Subseção II

Dos direitos dos servidores

Art. 177. São assegurados aos servidores públicos de município:

I - remuneração não inferior ao salário-mínimo fixado, inclusive para os que a percebem variável, nos termos do artigo 7º, IV e VII, da Constituição da República;\*

\* [Nova Constituição do Brasil:

"Art. 7º - .....

IV - salário-mínimo, fixado em lei, nacionalmente unificado, capaz de atender a suas necessidades vitais básicas e às de sua família, com moradia, alimentação, educação, saúde, lazer, vestuário, higiene, transporte e previdência social, com reajustes periódicos que lhe preservem o poder aquisitivo, sendo vedada sua vinculação para qualquer fim;

VII - garantia de salário, nunca inferior ao mínimo, para os que percebem remuneração variável;"]

II - irredutibilidade da remuneração, observado o disposto nos artigos 37, X, XII, XIII e XIV; 150, II, e 153, III, § 2º, I, da Constituição da República;\*

\*[Nova Constituição do Brasil:

"Art. 37 - .....

X - a revisão geral da remuneração dos servidores públicos, sem distinção de índices entre servidores públicos civis e militares, far-se-á sempre na mesma data;

XII - os vencimentos dos cargos do Poder Legislativo e do Poder Judiciário não poderão ser superiores aos pagos pelo Poder Executivo;

XIII - é vedada a vinculação ou equiparação de vencimentos para o efeito de remuneração de pessoal do serviço público, ressalvado o disposto no inciso anterior e no artigo 39, § 1º.

Art. 39., § 1º. A lei assegurará, aos servidores da administração direta, isonomia de vencimentos para cargos de atribuições iguais ou semelhantes do mesmo Poder ou entre servidores dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, ressalvadas as vantagens de caráter individual e as relativas à natureza ou ao local de trabalho.

XIV - os acréscimos pecuniários percebidos por servidor público não serão computados nem acumulados, para fins da concessão de acréscimos ulteriores, sobre o mesmo título ou idêntico fundamento;

Art. 150., II - instituir tratamento desigual entre contribuintes que se encontrem em situação equivalente, proibida qualquer distinção em razão de ocupação profissional ou função por eles exercida, independentemente da denominação jurídica dos rendimentos, títulos ou direitos;

Art. 153 .....

III - renda e proventos de qualquer natureza;

§ 2º - O imposto previsto no inciso III:

I - será informado pelos critérios da generalidade, da universalidade e da progressividade, na forma da lei;"]

III - direito de greve, exercido nos termos e nos limites definidos em lei complementar federal;

IV - décimo-terceiro salário, com base na remuneração integral ou no valor dos proventos da aposentadoria, relativamente ao mês de dezembro, pago até o dia 20 de dezembro do respectivo ano;

V - remuneração do trabalho noturno superior à do diurno, de acordo com a legislação;

VI - duração do trabalho normal não superior a oito horas diárias e quarenta semanais, facultada a compensação de horários e a redução da jornada, mediante acordo, convenção coletiva de trabalho ou legislação específica, no caso da administração indireta;

VII - jornada de seis horas para o trabalho realizado em turnos ininterruptos de revezamento, quando cabível, salvo negociação coletiva;

VIII - repouso semanal remunerado preferencialmente aos domingos;

IX - remuneração do serviços extraordinário superior, no mínimo, em cinquenta por cento à do normal;

X - licença à gestante, sem prejuízo do cargo ou emprego e da remuneração, com a duração de cento e vinte dias;

XI - proteção especial à servidora pública gestante, adequando ou mudando temporariamente suas funções, nos tipos de trabalho comprovadamente prejudiciais à sua saúde e à do nascituro;

XII - licença-paternidade de oito dias;

XIII - aviso prévio proporcional ao tempo de serviço, no mínimo de trinta dias, para os empregados da administração direta, indireta e fundacional, nos termos da legislação;

XIV - redução dos riscos inerentes ao trabalho, por meio de normas de saúde, higiene e segurança, com garantia da fiscalização dos locais de trabalho sob risco, por parte das entidades de representação dos servidores;

XV - adicional de remuneração pelo trabalho direto e permanente com raios X ou substâncias radioativas e pelas atividades penosas, insalubres ou perigosas, na forma da legislação;

XVI - aposentadoria;

XVII - irredutibilidade de proventos, observado o artigo 40, § 4º da Constituição da República; \*

\*[Nova Constituição do Brasil:

"Art. 40., § 4º Os proventos da aposentadoria serão revistos, na mesma proporção e na mesma data, sempre que se modificar a remuneração dos servidores em atividade, sendo também estendidos aos inativos quaisquer benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos servidores em atividade, inclusive quando decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo ou função em que se deu a aposentadoria, na forma da lei."]

XVIII - pensão para os dependentes, no caso de morte e outros definidos em lei;

XIX - assistência gratuita aos filhos e dependentes, desde o nascimento até aos seis anos de idade, em creches e pré-escolas;

XX - reconhecimento das convenções e acordos coletivos de trabalho;

XXI - proteção em face da automação, na forma da lei;

XXII - seguro contra acidentes de trabalho, sem excluir a indenização a que o município está obrigado, quando incorrer em dolo ou culpa;

XXIII - ação quanto a créditos resultantes das relações de trabalho, com prazo prescricional de cinco anos, até o limite de dois anos após a extinção do contrato;

XXIV - proibição de diferença de remuneração, de exercício de funções e de critério de admissão por motivo de sexo, idade, raça, religião ou estado civil;

XXV - proibição de distinção entre trabalho manual, técnico e intelectual ou entre os profissionais respectivos;

XXVI - proibição de trabalho noturno, perigoso ou insalubre aos menores de dezoito anos;

XXVII - licença para os adotantes igual à fixada para os pais;

XXVIII - redução de cinquenta por cento da carga horária de trabalho do servidor municipal, responsável legal, por decisão judicial, por portador de deficiência ou de patologias que levem a incapacidade temporária ou permanente;

XXIX - participação nos lucros ou resultados, desvinculada da remuneração, e na gestão da empresa, quando nela houver participação acionária majoritária do município;

XXX - licença remunerada, sem perda de direitos e vantagens do seu órgão de lotação, para fazer cursos de reciclagem, extensão ou aperfeiçoamento, desde que de interesse do efetivo exercício de sua função, dentro ou fora do município, do estado ou do País;

XXXI - licença-prêmio de três meses para cada cinco anos de trabalho sem faltas injustificadas ou punições funcionais;

XXXII - concessão do vale-transporte;

XXXIII - incidência da gratificação adicional ao tempo de serviço sobre o valor dos vencimentos e das vantagens incorporadas aos vencimentos decorrentes do exercício de cargo em comissão ou função gratificada;

§ 1º- Na forma que a lei regular, será assegurado à servidora lactante, no período de amamentação de seu filho:

I - lactário em local apropriado para a amamentação;

II - intervalo de trinta minutos a cada três horas de trabalho, para amamentação de seu filho até aos seis meses de idade.

§ 2º. Os servidores do município e os das empresas públicas que, no exercício de suas atribuições, operam direta e permanentemente com substâncias radioativas, próximo às fontes de irradiação, farão jus a:

I - regime máximo de vinte e quatro horas semanais de trabalho;

II - férias de vinte dias consecutivos por semestre de atividade profissional, não acumuláveis.

Art. 178 - O servidor público municipal poderá gozar licença especial e férias na forma da lei ou de ambas dispor sob a forma de direito de contagem em dobro para efeito de aposentadoria ou tê-las transformadas em pecúnia indenizatória, segundo sua opção.

Art. 179 - A lei estabelecerá regime jurídico único e planos de carreira para os servidores da administração direta, autárquica e fundacional.

§ 1º - A lei assegurará aos servidores da administração direta isonomia de vencimentos para cargos de atribuições iguais ou assemelhadas do mesmo Poder ou entre servidores dos Poderes Executivo e Legislativo, ressalvadas as vantagens de carácter individual e as relativas à natureza ou ao local de trabalho.

§ 2º - Os servidores da administração fundacional perceberão pelo exercício de cargos ou empregos de atribuições iguais ou assemelhadas remuneração igual à dos servidores das autarquias, sociedades de economia mista e empresas públicas.

**Art. 180. O piso salarial dos técnicos de nível superior da administração direta, autárquica e fundacional não será inferior ao que determina a legislação federal para cada profissão.( grifo nosso )**

Art. 181 - A administração pública cuidará de promover a necessária profissionalização e valorização do servidor.

.....



# ANEXO 4

## CONSTITUIÇÃO DO ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL

### EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 01

Acrescenta dispositivo à Constituição Estadual.

A MESA DA ASSEMBLÉIA LEGISLATIVA DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL, nos termos do artigo 66 da Constituição Estadual, promulga a seguinte Emenda ao texto Constitucional:

Artigo único. Fica acrescentado, ao artigo 35 da Constituição Estadual, parágrafo único com a seguinte redação :

"Art. 35 - . .....

Parágrafo único. São assegurados aos servidores públicos estaduais, desde que profissionais enquadrados nas disposições constantes da Lei Federal nº 4.950-A, de 22 de abril de 1.966, os direitos referentes ao salário mínimo profissional e à jornada de trabalho, nos termos estatuídos naquele diploma legal."

Plenário das Deliberações, 16 de dezembro de 1993.

\_\_\_\_\_ Presidente

\_\_\_\_\_ 1º Secretário

\_\_\_\_\_ 2º Secretário



GOVERNO DO ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL

DESPACHO DO GOVERNADOR

**REF.: PARECER /PGE/021/94**

Nos termos do parágrafo 1 do Artigo 4, do Decreto nº 6.962, de 22 de dezembro de 1992, outorgo caráter normativo ao PARECER/PGE 021/94, cujo texto é publicado em anexo, para fins de entendimento sobre a não aplicação da Lei Federal 4.950-A/66, de 23.04.66, aos servidores da Administração Estadual, visto como a Emenda Constitucional nº 1/93, promulgada em 17.12.93, está eivada do vício de inconstitucionalidade, por ser de competência, com exclusividade, do Poder Executivo a iniciativa de fixação dos valores dos vencimentos dos servidores públicos estaduais.

Determino à Secretaria de Estado da Administração adotar todas as providências necessárias à suspensão de pagamentos de quaisquer vencimentos e vantagens, processados com base nas determinações inseridas na Lei Federal 4.950-A/66, referenciada.

Determino à Procuradoria Geral do Estado, intentar, junto ao Supremo Tribunal Federal, Ação Direta de Inconstitucionalidade, visando coibir a eficácia da Emenda Constitucional nº 1/93 à Constituição Estadual.

Campo Grande, 12 de maio de 1994.

PEDRO PEDROSSIAN

Governador



# ANEXO 5

Acordo Salarial entre os profissionais servidores públicos e o Estado da Paraíba

PODER JUDICIÁRIO

JUSTIÇA DO TRABALHO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 13ª REGIÃO

2ª Junta de Conciliação e Julgamento de João Pessoa/PB

Of. n° 311/94

Em 27 de maio de 1994.

Senhor Presidente:

Em data de 20 de fevereiro de 1987, o Governo do Estado da Paraíba, por seu representante legal, reclamado nos autos dos processos n°s 864/85 e outros, firmou acordo com os reclamantes José Hugo de Azevedo Guerra e outros (440), mediante o qual obrigou-se a pagar a quantia de Cz\$ 38.000.000,00 (trinta e oito milhões de cruzados) aos reclamantes, em duas parcelas iguais e sucessivas, além da obrigação de implantar piso salarial equivalente a 8.5 (oito ponto cinco) salários mínimos, independentemente de qualquer legislação referente à espécie (fls. 1519). O mencionado foi devidamente homologado e aprovado por ato do então Governador do Estado da Paraíba - Antônio da Costa Gomes - , em 16 de fevereiro de 1987 (fls. 1520).

A primeira parcela do acordo de fls. foi paga em 04 de março de 1987, o mesmo não ocorrendo com a subsequente; ao invés, o reclamado, através do Sr. Procurador-Geral, ingressou em juízo requerendo que fosse tornado "... sem efeito o despacho homologatório do acordo ..." (fls. 1527/8). O pedido foi indeferido.

Em consequência, o Juízo processante determinou a execução da parcela inadimplida, juntamente com a cláusula penal.

Após sucessivos apelos, sem êxito, no entanto, foram os autos à liquidação e posteriormente, expedido Mandado de Intimação de nº 054/93 de fls. 1851, pelo qual este Juízo determinou fosse implantado o piso salarial da categoria nos salários dos reclamantes, no prazo de trinta dias, sob pena de prática de crime de desobediência.

Devidamente citado (fls. 1533), o executado após embargos à execução, juntando inúmeros documentos. Aqueles foram devidamente impugnados. Julgados, foram tidos, como IMPROCEDENTES, de acordo com sentença de fls. 1576/1577, em 08 de setembro de 1987.

Desta decisão o executado interpôs recursos sucessivos de agravo de petição, embargos **declaratórios**, revista e agravo de instrumento, todos sem qualquer sucesso.

Na data de 26 de junho de 1993, este Juízo atendendo a requerimento, determinou em despacho fundamentado às fls. 1833:

- que a contadoria procedesse à atualização monetária "da segunda parcela do acordo de fls. 1519", a fim de que fosse providenciada a requisição do pertinente precatório. Após a feitura dos mencionados cálculos, notificação necessária à executada;
- que a executada fosse notificada, via mandado, para implantar nos salários dos substituídos processualmente o piso salarial da categoria, de 8.5 salários mínimos, "conforme acordo, no prazo de 30 dias, sob pena de responder por crime de desobediência";
- ao final, que o setor de Cálculos efetuasse a elaboração de conta, apurando as parcelas vencidas desde 20/02/87 até 31/01/93, em separado dos cálculos referentes a segunda parcela do acordo descumprido, ao qual nos reportamos acima.

A seguir, expediu-se o devido mandado de intimação, em 02/02/93.

A Contadoria, por sua vez, informou que inexistiam nos autos, subsídios suficientes para proceder aos cálculos de diferenças salariais, quanto às parcelas vencidas desde 20/02/87 até 31/01/93. No que tange à atualização da segunda parcela do acordo descumprido, atualizou-a (fls. 1852).

Contrariamente à decisão a que nos reportamos, o Estado da Paraíba - executado - interpôs EMBARGOS À EXECUÇÃO, em face do retro mencionado mandado, quanto à obrigação de fazer, mas somente com relação aos substituídos processualmente.

Após muitas idas e vindas, com petições várias em que as partes requereram desde a prisão da autoridade competente, vale dizer do Governador do Estado, por prática de crime de desobediência, até intervenção federal neste Estado, passando pelo bloqueio das contas do executado, os reclamantes não substituídos pelo Sindicato da Categoria peticionaram, solicitando que a execução prosseguisse em relação aos mesmos, vez que não tinham sido parte nos EMBARGOS acima aludidos.

Em consequência, este Juízo determinou que a estes fosse estendida a implantação do piso salarial da categoria, de 8.5 salários mínimos, à semelhança do que se fizera quanto aos demais reclamantes substituídos, em despacho datado de 23/08/93.

Procedeu-se à devida notificação do executado, por mandado, que tomou o nº 370/93, em 30 de agosto daquele ano.

Em resposta, o executado limitou-se a peticionar pedindo a anulação do dito despacho, bem como o julgamento dos EMBARGOS À EXECUÇÃO de que já se noticiou.

Prosseguindo em sua prática corriqueira de descaso às determinações judiciais, em 28 de setembro de 93, portanto quase um mês após o recebimento do referido mandado de nº 370/93, o Estado da Paraíba informou, através do Exmo. Sr. Procurador Geral, que havia remetido dito expediente à apreciação do Sr. Secretário de Administração, a fim de que este se pronunciasse, consoante se denota às fls. 1989. Nunca mais deram qualquer satisfação a respeito.

Nesta oportunidade, determinou-se a notificação das partes para que oferecessem impugnação aos falados embargos, se o preferissem. Foram os mesmos consignados.

Apreciados e julgados em fevereiro deste ano, foram os mesmos rejeitados.

Mais uma vez os reclamantes-substituídos peticionaram argüindo que já quase 8 anos se passaram desde a propositura da ação, sem qualquer efeito prático, pugnando pela determinação da prisão do Exmo. Sr. Governador do Estado, vez que estaria configurada a prática de crime de desobediência.

Inconformado, em nova manobra de nítidos contornos protelatórios, o executado interpôs Agravo de Petição, devidamente processado e remetido à instância "ad quem".

Em prosseguimento, determinou - se que o Setor específico procedesse à atualização das contas de liquidação, de que acima se cuidou.

Os mesmos apontaram a cifra de CR\$13.271.322.506,86, sendo que desta CR\$1.452.201.080,23 referentes a honorários advocatícios, em 17/03/94 (fls. 1923).



As partes foram devidamente notificadas.

Posteriormente, para cumprimento da obrigação de pagar procedeu-se a nova atualização monetária, no mês de maio, tendo em vista a imediata requisição de expedição do respectivo precatório, fase em que o processo se encontra.

Paralelamente, determinou-se que o Estado acoste a documentação concernente à evolução salarial dos reclamantes, no prazo de 30 dias, para que possibilite a liquidação da sentença. O mencionado prazo está em transcurso.

ISTO POSTO:

Percebe-se que, no que tange à obrigação de pagar, as providências relativas foram adotadas. Contudo, quanto à obrigação de fazer, que **seria** a implantação do salário base equivalente a 8.5 salários mínimos à categoria, nota-se um visível descaso por parte do Governo do Estado da Paraíba em cumprir a mencionada decisão do Judiciário Trabalhista.

Embora exista nos autos decisão deste Juízo determinando que, nesta hipótese, estaria caracterizado o crime de desobediência, com suas conseqüências, a nós nos parece que a prisão do Sr. Governador de Estado seria bastante difícil de ser cumprida, além dos evidentes problemas que traria à administração pública local. Por outro lado, o que se persegue não é a desmoralização da autoridade, mas o cumprimento devido do "decisum".

Assim, afigura-se- nos caracterizada a hipótese de que cogita o art. 34, inciso VI, c/c o art. 36, inciso II, todos da excelsa Constituição Federal.

Requer-se, pois, de Vossa Excelência, como autoridade competente, e digno representante do colegiado máximo que compõe o C. Tribunal desta Região, que adote as providências legais e urgentes no sentido de que seja decretada e implantada a INTERVENÇÃO FEDERAL em relação ao Governo do Estado da Paraíba, a fim de que se observe a execução da decisão judicial expedida.

Deste expediente cientifiquem-se os reclamantes.

Com cópia nos autos.

JOSÉ FÁBIO GALVÃO  
Juiz Substituto 2ª JCJ

JOSÉ AIRTON PEREIRA  
Juiz Substituto 2ª JCJ

Exmo. Sr.  
Presidente do Tribunal do Trabalho da 13ª Região  
NESTA

NOTA PUBLICADA EM 11 AGO 1994



### **NOTA PÚBLICA INTERVENÇÃO FEDERAL DA PARAÍBA**

Foi assinado pelos Juízes da "Junta de Conciliação e Julgamento" e enviado ao Tribunal Regional do Trabalho - TRT da Paraíba, "pedido de INTERVENÇÃO FEDERAL NO ESTADO. Este ato é o culminar de uma ação levada a efeito por Entidade do Estado, coordenadas pelo SINDICATO DOS ENGENHEIROS, no intuito de obrigar o Governo Estadual a cumprir o Acordo Trabalhista assinado em 1987, entre o SENGE e o Governo do Estado.

Este acordo, referenciado na Lei Federal nº 4.950-A, que criou o Salário Mínimo Profissional, assegura aos Engenheiros, Arquitetos e Agrônomos servidores públicos perceberem um piso salarial equivalente a 8,5 Salários Mínimos.

O Governador do Estado da Paraíba, Cícero Lucena nega-se a cumprir o ACORDO. Ao fazê-lo incorre em CRIME DE DESOBEDIÊNCIA.

Nós, profissionais da Engenharia, Arquitetura e Agronomia, Federações, Entidades e Conselhos reunidos em 13/07, na Sede do Confea, manifestamos nosso protesto diante do ocorrido e reiteramos nosso apoio e disposição de tudo realizar para que seja restabelecido o estado de direito na Paraíba.

Conselho Federal de Engenharia, Arquitetura e Agronomia - Confea

Conselhos Regionais de Engenharia, Arquitetura e Agronomia - Creas

Federação Interestadual de Sindicatos de Engenheiros - FISENGE

Conselho Federal de Medicina Veterinária - CFMV

Federação Nacional dos Arquitetos - FNA

Federação das Associações dos Engenheiros Agrônomos do Brasil - FAEAB



# ANEXO 6

## GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO

Lei Complementar nº 729  
de 30 de setembro de 1993

Dispõe sobre a retribuição dos Engenheiros, Arquitetos, Engenheiros Agrônomos e , Assistentes Agropecuários, e dá providências correlatas.

### O GOVERNADOR DO ESTADO DE SÃO PAULO:

Faço saber que a Assembléia Legislativa decreta e eu promulgo a seguinte lei complementar:

Artigo 1º - Os valores dos vencimentos e salários dos servidores ocupantes de cargos e funções-atividades integrantes das séries de classes de Engenheiro, Arquiteto, Engenheiro Agrônomo e Assistente Agropecuário, de que trata o § 1º do Artigo 1º da Lei Complementar nº 540, de 27 de maio de 1988, ficam fixados de acordo com as Escalas de Vencimentos do Anexo desta lei complementar.

§ 1º - A Gratificação Especial atribuída pelo inciso do Artigo 13 da Lei Complementar nº 677, de 03 de julho de 1992, aos integrantes das séries de classes Engenheiro, Arquiteto, Engenheiro Agrônomo e Assistente Agropecuário, fica absorvida nos valores das Escalas de Vencimento de que trata o "caput" deste artigo.

§ 2º - Sobre os valores constantes das Escalas de Vencimentos aludidas neste artigo incidirão os índices de reajuste geral concedidos aos servidores públicos a partir de 1º de março de 1993.

**Artigo 2º - O servidor regido pela Consolidação das Leis do Trabalho, ocupante de função-atividade pertencente às séries de classes de Engenheiro, Arquiteto, Engenheiro Agrônomo e Assistente Agropecuário, de que trata a Lei Complementar nº 540, de 27 de maio de 1988, que, em virtude de decisão judicial transitada em julgado, proferida com fundamento na Lei Federal nº 4.950-A, de 22 de abril de 1966, e legislação posterior, faz jus ao recebimento de quantia decorrente do cumprimento do julgado, passará a percebê-la sob o título de "Salário-Complemento".**

**Artigo 3º - Ao servidor titular de cargo de provimento efetivo pertencente às séries de classes de Engenheiro, Arquiteto, Engenheiro Agrônomo e Assistente Agropecuário, a que alude a Lei Complementar nº 540, de 27 de maio de 1988, bem como ao servidor extranumerário e ao servidor regido pela Lei nº 500, de 13 de novembro de 1974, fica estendido o "Salário-Complemento" de que trata esta lei complementar:**

I - em 1º de março de 1993, a quantia resultante da aplicação do percentual de 30 % (trinta por cento) sobre o vencimento fixado, no referido mês, para a classe em que estiver enquadrado, observada a jornada de trabalho a que estiver sujeito;

II - em 1º de abril de 1993, a quantia resultante da aplicação do percentual de 60 % (sessenta por cento) sobre o vencimento fixado, no referido mês, para a classe em que estiver enquadrado, observada a jornada de trabalho a que estiver sujeito:

III - a partir de 1º de maio de 1993, a quantia resultante da aplicação do percentual de 91,69% (noventa e um inteiros e sessenta e nove centésimos por cento) sobre o vencimento fixado, nos respectivos meses, para a classe em que estiver enquadrado, observada a jornada de trabalho a que estiver sujeito.

**Artigo 4º - Ao servidor integrante das séries de classes de Engenheiro, Arquiteto, Engenheiro Agrônomo e Assistente Agropecuário, regido pela Consolidação das Leis do Trabalho, não abrangido pelo artigo 2º, aplica-se, nas mesmas bases e condições , o disposto no artigo anterior.**

**Parágrafo único -** Na hipótese de o servidor de que trata este artigo vir a fazer jus, em virtude de decisão judicial transitada em julgado, proferida com fundamento na Lei Federal nº 4.950-A, de 22 de abril de 1966, e legislação posterior, ao recebimento de quantia decorrente do cumprimento do julgado, receberá essa quantia sob o título de "Salário-Complemento", nos termos do artigo 2º, ficando automaticamente nela absorvidos os valores percebidos sob o mesmo título, na conformidade do "caput" deste artigo, aplicando-se-lhe o disposto no artigo 5º desta lei complementar.

**Artigo 5º -** Aos servidores abrangidos pelo artigo 2º fica assegurada a percepção do "Salário-Complemento" em valores não inferiores aos dos limites apurados nos termos do artigo 3º desta lei complementar.

§ 1º - Se o valor do "Salário-Complemento" dos servidores aludidos no "caput" deste artigo for inferior, nos respectivos meses, aos limites fixados no artigo 3º desta lei complementar, será paga, sob o mesmo título, a quantia que faltar para atingir esses limites.

§ 2º - O disposto neste artigo aplica-se na hipótese de alteração dos limites a que se refere o artigo 3º desta lei complementar, observados os termos e condições ora estabelecidos.

Artigo 6º - Sobre o valor do "Salário-Complemento" de que trata esta lei complementar, incidirão, quando for o caso, as seguintes vantagens pecuniárias:

I - adicional por tempo de serviço, de que trata o artigo 129 da Constituição do Estado;

II - sexta-parte, de que trata o artigo 129 da Constituição do Estado;

III - gratificação "pro labore", a que alude o artigo 13 da Lei Complementar nº 439, de 26 de dezembro de 1985 e o artigo 13 da Lei Complementar nº 383, de 28 de dezembro de 1984, com a redação dada, respectivamente, pelos artigos 9º e 10 da Lei Complementar nº 540, de 27 de maio de 1988.

Artigo 7º - O "Salário-Complemento", de que tratam os artigos 2º e 3º desta lei complementar, será computado para fins de:

I - cálculo de décimo-terceiro salário, na conformidade do disposto no § 1º do artigo 1º da Lei Complementar nº 644, de 26 de dezembro de 1989;

II - cálculo de férias e de 1/3 (um terço) de férias anuais;

III - cálculo de retribuição global mensal, de que cuida o artigo 17 da Lei nº 6995, de 27 de dezembro de 1990 e alterações posteriores;

IV - cálculo dos décimos a que se refere o artigo 133 da Constituição do Estado de São Paulo;

V - aplicação do artigo 26 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias da Constituição do Estado.

Artigo 8º - Aplica-se aos servidores abrangidos por esta lei complementar o limite máximo de retribuição global mensal fixado em lei, nos termos do inciso XII do artigo 115 da Constituição Estadual, observado o disposto no artigo 17 da Lei nº 6.995, de 27 de dezembro de 1990.

Artigo 9º - O disposto nesta lei complementar aplica-se, no que couber, aos inativos e pensionistas.

Artigo 10 - As despesas resultantes da aplicação desta lei complementar serão cobertas com as dotações próprias do orçamento vigente, ficando o Poder Executivo autorizado a abrir, para o corrente exercício , créditos suplementares até o limite de Cr\$ 534.000.000.000,00 (quinhentos e trinta e quatro bilhões de cruzeiros), mediante a utilização de recursos nos termos do § 1 ° do artigo 43 da Lei Federal nº 4320, de 17 de março de 1964.

Artigo 11 - Esta lei complementar entrará em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a 1º de março de 1993, ficando revogado o inciso I do artigo 13 da Lei Complementar nº 677, de 3 julho de 1992.



PODER JUDICIÁRIO

JUSTIÇA DO TRABALHO

TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO

Acórdão

(Ac. 3ª T – 6224/94)

MMF/dbc

PROC. Nº TST-RR-96.918/93.1

EMENTA – ENGENHEIRO JORNADA DE TRABALHO - LEI Nº 4.950-A/66 - HORAS EXTRAS - A Lei nº 4950-A/66 não estabeleceu jornada especial de 6 horas de trabalho para o engenheiro, tendo-se limitado à fixação da remuneração mínima a ele devida em função do número de horas da jornada observada, que pode ser de até oito horas, calculando-se a sétima e a oitava horas com o acréscimo de 25%, nos termos da Lei nº 4.950-A/66.

## RELATÓRIO

Vistos, relatados e discutidos estes autos de Recurso de Revista nº TST-RR-96918/93.1, em que é Recorrente IOCHPE MAXION S/A e Recorrido WAGNER VO.

A eg. Segunda turma do TRT da Segunda Região deu provimento parcial ao recurso ordinário do Reclamante (fls. 142/146).

Irresignada, a Reclamada interpôs Recurso de Revista (fls. 147/154), alegando violação de lei e citando arestos para confronto de teses.

O recurso foi admitido pelo v. despacho de fl. 180. Contra-razões apresentadas às fls. 187/189.

A d. Procuradoria-Geral, em parecer da ilustre Dr.<sup>a</sup> Maria Aparecida Gugel, opinou pelo não conhecimento do recurso (fls. 93/94)

É o relatório.

## V O T O

### CONHECIMENTO

#### 1. PRESCRIÇÃO-INTERRUPÇÃO

O eg. TRT, analisando o recurso ordinário do Reclamante, consignou (fls. 143/144).

- "... operando-se a rescisão contratual em dezembro/86, o ora recorrente ajuizou ação em outubro/87, cujo processo foi arquivado em março/89, consoante certidão de fls. 4. Com aquele ajuizamento em outubro de 1987, restou interrompida a prescrição, cujo prazo começou a ser contado somente a partir da data daquele arquivamento, ou seja, março/89. Propondo a presente ação em abril/89, conclui-se que restou observado o prazo prescricional

Asseverou-se que, no processo do trabalho, a propositura da ação interrompe a prescrição, invocando-se o disposto nos arts. 219, § 1º, do CPC e 491 da CLT, bem como o Enunciado 268/TST.

A Reclamada aponta ofensa aos arts. 175 do CC e 7º, inciso XXIX, letra "a", da Carta Magna e cita arestos para confronto.

Os dispositivos legais tidos por violados não foram objeto de prequestionamento, atraindo a incidência do Enunciado 297/TST.

Quanto aos arestos citados, são oriundos de Turmas desta Corte (art. 896, "a", da CLT).

Além do mais, a v. decisão regional encontra-se em consonância com o Enunciado **268/TST**, cumprindo ressaltar, apenas, que o art. 841 da CLT é que tem aplicação na hipótese e, não, o art. 491.

Não conheço.

## 2. JORNADA DE TRABALHO - ENGENHEIRO

O eg. TRT deu provimento parcial ao recurso ordinário do Reclamante, deferindo-lhe o pagamento do adicional de 25% incidente sobre a 7ª e 8ª horas, por entender que (fls. 144/145):

- "... a jornada normal máxima de 6 horas é estabelecida no art. 3º da referida lei, que igualmente prevê a possibilidade de extensão para mais 2 horas, dependendo das tarefas e atribuições. Já o art. 6º fixa o acréscimo de 25% para as horas excedentes da 6ª hora. Embora o parágrafo único do art. 3º faculta a fixação da jornada em contrato de trabalho, tal jornada é fixada em função do salário profissional. Por consequência, auferindo salário superior a este último (fls. 65) para a jornada de 8 horas, nos termos do contrato de trabalho de fls. 9, conclui-se que a 7ª e a 8ª horas se encontram pagas, restando apenas o adicional de 25% incidente sobre o valor dessas duas horas".

A Reclamada cita arestos, alegando que o salário recebido pelo Reclamante excedia o mínimo profissional, não havendo que se falar em horas extras ou em acréscimo de 25%.

O aresto de fls. 166/169 (ementa transcrita à fl. 174) permite o conhecimento do recurso.

Conheço por divergência.

### M É R I T O

A Lei 4.950-A/66 não assegurou aos engenheiros jornada especial. Apenas considerou o desenvolvimento dos serviços durante seis horas como usual para, a partir desse marco e proporcionalmente, fixar-se o salário para jornada maior. Os engenheiros têm como jornada normal a estipulada no contrato, observado o teto estabelecido para os empregados em geral (as oito horas de que cogita o art. 58 da CLT). Precedentes: TST-E-RR-2343/89.6, Ac.SDI-2562/91, DJU 21.02.91; E-RR-2770/88.7, Ac. SDI-818/91, DJU 09.08.91; E-RR-1639/89.5, Ac.SDI-012/92, DJU 15.05.92; E-RR-5553/83.3, Ac.SDI-0460/92, DJU10.04.92, RR-1754/87.5, Ac.1ª T 475/88, DJU29.04.88; RR-2808/88.8, AC.3ª T-0505/89, DJU19.05.89; RR-33870/91.2, Ac.3ª T-2046/92, DJU14.08.92.

O Reclamante foi contratado para jornada de 8 horas diárias (fls. 145, 6ª linha).

Como o pedido inicial veio fundamentado na tese de que a Lei 4.950-A/66 estabelece jornada especial e que, após a 6ª hora, tem-se como extra o trabalho prestado (fl. 3, primeiro parágrafo),

Dou provimento ao recurso para excluir da condenação o pagamento adicional de 25% sobre duas horas extras diárias, bem como seus reflexos.

I S T O P O S T O:

ACÓRDÃO os Ministros da Terceira Turma do Tribunal Superior do Trabalho, unanimemente, conhecer da revista, por divergência, quanto à jornada de trabalho-engenheiro e, no mérito, dar-lhe provimento para, excluir da condenação o pagamento adicional de 25% sobre duas horas extras diárias, bem como seus reflexos.

Brasília, 15 de dezembro de 1994.

JOSÉ LUIZ VASCONCELLOS - Presidente no impedimento  
eventual do efetivo

MANOEL MENDES DE FREITAS - Relator

Ciente: FLÁVIA SIMÕES FALCÃO - Subprocuradora-Geral do Trabalho

PODER JUDICIÁRIO

JUSTIÇA DO TRABALHO

TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO

A C Ó R D ã O

(Ac. 3ª T-3512/94)

RDM/mom/ELFC

PROC. Nº TST-RR-85666/93.2

ENGENHEIRO. JORNADA DE TRABALHO. LEI Nº 4.950-A/66.

A Lei nº 4.950-A/66 objetivou estabelecer remuneração mínima para a jornada de seis horas diárias dos Engenheiros e Arquitetos e outros, e não dar-lhes direito à jornada especial, sendo lícita, portanto, a contratação para jornada de oito horas diárias, sem que qualquer dessas horas seja considerada extraordinária, bastando que se observe o salário profissional de que cogita a referida lei, que também prevê em seu art. 3º a possibilidade de a contratação ser feita a tal modo.

Vistos, relatados e discutidos estes autos de Recurso de Revista no TST-RR-85666/93.2, em que é Recorrente CIA DE HABITAÇÃO POPULAR DO ESTADO DE PERNAMBUCO - COHAB e Recorridos HUGO RODRIGUES DA SILVA E OUTROS. O Egrégio Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região, através de sua Segunda Turma, pelo v. Acórdão de fls. 95/96, não conheceu da preliminar de nulidade por cerceamento de defesa e no mérito deu provimento parcial ao Recurso Ordinário interposto pela Reclamada para excluir da condenação os honorários advocatícios, mantendo entretanto, a r. Sentença no tocante ao deferimento do salário profissional a que se refere a Lei nº 4.950-A/66 e quanto às horas extras a partir da 6ª hora trabalhada e reflexos.

Inconformada, recorre de Revista a Reclamada, pelas razões de fls. 99/105, argüindo, preliminarmente, exclusão dos Recorridos que não tiveram seus contratos por ela sucedidos, no mérito alega violado o art. 7º, inciso IV da Carta Magna vez que referido artigo vedou a vinculação do salário mínimo para qualquer fim. Insurge-se, ainda, contra as horas deferidas como extras a partir da sexta hora trabalhada. Traz arestos para comprovação de divergência de teses.

A Revista foi admitida quanto a jornada de trabalho legal de engenheiro deixando de sê-la quanto a preliminar argüida e quanto à vedação da vinculação do salário-mínimo, por falta de prequestionamento. A Reclamada pretendendo a admissibilidade integral de seu Recurso de Revista, interpôs Agravo de Instrumento a qual, nesta Corte, recebeu o nº 85665/93.2 e que acaba de ser julgado nesta assentada.

Foram apresentadas contra razões às fls. 114/116 e a douta Procuradoria Geral, através do parecer de fls. 120/121, opina pelo conhecimento e provimento parcial da Revista.

É o relatório.

## V O T O

### I. CONHECIMENTO

#### 1. Exclusão dos recorridos que não tiveram seus contratos sucedido pela Reclamada

O Egrégio Regional não se manifestou sobre o tema em tela, além do recurso, no particular, encontrar-se desfundamentado à luz do art. 896 da CLT.

Não conheço.

#### 2. Salário Profissional. Vinculações ao Salário-Mínimo - Vedação constitucional - art. 7º inciso IV

Também, sobre o tema em epígrafe não se manifestou o Egrégio Regional. Dessa forma a alegação de violência ao art. 7º inciso IV da Carta Magna não restou prequestionada. Incide o Enunciado nº 297 da Súmula.

Não conheço.

#### 3. Jornada de Trabalho - Lei nº 4.950-A/66.

Consignou o v. Acórdão Regional às fls. 96:

"Postularam e tiveram deferidas, ainda, horas extras (2 por dia) em face de trabalharem 8 horas diárias, quando a jornada legal seria de 6 horas. Em razão das horas extras postularam a diferença do repouso remunerado, das férias, dos 13ºs salários, dos depósitos FGTS e do PIS/PASEP. Honorários advocatícios particulares de 15% por igual foram reivindicados e assegurados pela JCJ."

O primeiro aresto de fls. 102 justifica o conhecimento do recurso. Conheço por divergência.

Mérito

3. Jornada de Trabalho - Lei nº 4.950-A/66

Entendo que a Lei nº 4950 - A/66 objetivou estabelecer remuneração mínima para a jornada de seis horas diárias dos Engenheiros e Arquitetos, e não dar-lhes direito à jornada especial, sendo lícita, portanto, a contratação para jornada de oito horas diárias sem que qualquer dessas horas seja considerada extraordinária, bastando que se observe o salário profissional de que cogita referida lei, que também prevê em seu artigo 3º a possibilidade de a contratação ser feita de tal modo.

Dou provimento parcial ao recurso para, reformando o v. Acórdão Regional excluir da condenação as 7ª e 8ª horas como extras.

ISTO POSTO

ACÓRDÃO os Ministros da Terceira Turma do Tribunal Superior do Trabalho, unanimemente, conhecer da revista, por divergência, quanto à jornada de trabalho-engenheiro e, no mérito, dar-lhe provimento para excluir da condenação as 7ª e 8ª horas e reflexos.

Brasília, 18 de agosto de 1994.

FRANCISCO FAUSTO - Presidente

ROBERTO DELLA MANNA - Relator

Ciente: ALICE CAVALCANTE DE SOUZA - Procuradora Regional do Trabalho





**ENDEREÇOS ÚTEIS  
ENTIDADES NACIONAIS**

**ABEA - ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENGENHEIROS DE ALIMENTOS**

Endereço: Av Brig. Faria Lima - 1857 - 3º Andar - Sala 314 - JD. Paulistano  
SÃO PAULO - SP CEP 01452 - 001  
Telefone (11) 210 - 1568  
Fax

**ABEA - ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENSINO DE ARQUITETURA**

Endereço: Rua Caetano Moura - 121 - Federação  
SALVADOR - BA CEP 40210 - 350  
Telefone (071) 245 - 2627  
Fax (71) 245 - 2627

**03 - ABEAS ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE EDUCAÇÃO AGRÍCOLA SUPERIOR**

Endereço: : SCS - Ed. Ceara Salas 505/509  
BRASÍLIA - DF - CEP 70303 900  
Telefone (61) 225 - 5928 / 226 - 8725  
Fax - DF (61) 225 - 5887 Fax - MT (065) 315 - 8609

**ABEE - ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENGENHEIROS ELETRICISTAS**

Endereço: : Av. Presidente Vargas 633 - Sala 707 Centro  
RIO DE JANEIRO - RJ CEP 20571 000  
Telefone (021) 507 - 1995 / 242 8063  
Fax (21) 242 - 5481

**ABEMEC - ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENGENHEIROS MECÂNICOS**

Endereço: : Av Almirante Barroso - 3639  
BELÉM - PA CEP 66013 000  
Telefone (091) 231 5056  
Fax (91) 2296310

**ABENC - ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENGENHEIROS CIVIS**

Endereço: : SEPN 516 - Bl A - 5º andar  
Brasília - DF CEP 70770 - 515  
Telefone (061) 272 - 2661 / 347 - 0773  
Fax (61) 272 2661

**ABENGE - ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENSINO DE ENGENHARIA**

Endereço: : SEPN 516 - Bl A - 5º andar  
BRASÍLIA - DF CEP 70770 - 515  
Telefone (061) 272 - 2661 / 347 - 0773  
Fax (61) 272 - 2661

**ABEQ - ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENGENHARIA QUÍMICA**

Endereço: : Rua Libero Badaro - 152 - 11º Andar Centro  
SÃO PAULO - SP CEP 01008 - 903  
Telefone (011) 607 - 8747  
Fax (11) 604 - 4649

**ABES - ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENGENHARIA SANITÁRIA E AMBIENTAL**

Endereço: : Av Beira Mar - 216 - 13 Andar - Castelo  
RIO DE JANEIRO RJ CEP 20021 - 060  
Telefone (021) 210 3221  
Fax (21) 262 3941

**ABETO - ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENSINO TÉCNICO INDUSTRIAL**

Endereço: : Rua Tibagi - 592 - Centro  
CURITIBA PR CEP 80060 - 110  
Telefone (041) 322 5255  
Fax (41) 322 5255

**ABRAP - ASSOC. BRAS. DE ENTIDADES DE ENG. DE AVALIAÇÕES E PERÍCIAS**

Endereço: : ICAPÉ - Rua Dom Jaime Câmara 248  
FLORIANÓPOLIS - SC CEP 88015 120  
Telefone (048) 246 - 5229  
Fax (48) 223 - 1689

**AGB - ASSOCIAÇÃO DOS GEÓGRAFOS BRASILEIROS**

Endereço: : Caixa Postal 64525  
SÃO PAULO - SP CEP 05497 - 970  
Telefone (11) 818 - 3758  
Fax (11) 8183159

**ANEST - ASSOC. NAC. DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA DO TRABALHO**

Endereço: : Rua Santo Amaro 71 - 1 Andar - Bela Vista  
SÃO PAULO - SP CEP 01315 - 000  
Telefone (11) 239 - 4022 Ramal 33  
Fax (11) 34 - 8052 / 232 - 2368

**CONAGE - COORDENAÇÃO NACIONAL DOS GEÓLOGOS**

Endereço: : Av. Cardeal da Silva 1467  
SALVADOR - BA CEP 40220 - 140  
Telefone (71) 247 - 5877  
Fax (71) 247 5877

**CONTAE - CONSELHO NAC. DOS TEC. DE 2º GRAU DA ARQ. E ENGENHARIA**

Endereço: : Rua Teixeira Mendes - 147. Cambuci  
SÃO PAULO SP CEP 01517 010  
Telefone (11) 279 - 0140  
Fax (11) 270 - 2685 / 458 2180

**FAEAB - FED. DAS ASSOC. DE ENGENHEIROS AGRÔNOMOS DO BRASIL**

Endereço: : SEPN - W3 Norte - Quadra 516 BL. A 3º andar  
BRASILIA - DF CEP 70770 - 515  
Telefone (61) 349 5009 / 349 - 3631  
Fax (61) 349 - 3631

**FAEMI - FEDERAÇÃO DAS ASSOC. DE ENGENHEIROS DE MINAS DO BRASIL**

Endereço: : Rua Bela Cintra - 847 - 5 Andar  
SÃO PAULO - SP CEP 01415 - 000  
Telefone (11) 257 - 0922 Rareai 2440  
Fax (11) 257 - 0922 Rama12329

**FAEP BR - FED. DAS ASSOC. DOS ENGENHEIROS DE PESCA DO BRASIL**

Endereço: : Av. Agamenon Magalhães - 2978  
RECIFE - PE CEP 52020 - 000  
Telefone (81) 231 - 5253  
Fax (81) 231 - 5170

**FEBRAE - FEDERAÇÃO BRASILEIRA DE ASSOCIAÇÕES DE ENGENHEIROS**

Endereço: : Av. Rio Branco - 124 20º andar - Centro  
RIO DE JANEIRO - RJ CEP 20148 900  
Telefone (21) 242 - 2532 / 253 2614  
Fax (21) 507 1334

**FENATA - FEDERAÇÃO NACIONAL DOS TÉCNICOS AGRÍCOLAS**

Endereço: : Rua Jerônimo Coelho - 85 - Conj. 701 Ed. Plaza da Matriz  
PORTO ALEGRE RS CEP 90010241  
Telefone (51) 227 - 4894  
Fax (51) 227 4894

**FENEA - FEDERAÇÃO NACIONAL DOS ENGENHEIROS AGRIMENSORES**

Endereço: : Rua Barra Funda - 120 - Conjunto 11  
SÃO PAULO - SP CEP 01152 - 000  
Telefone (11) 66 - 6292  
Fax (11) 2224438

**FENTEC - FEDERAÇÃO NACIONAL DOS TÉCNICOS INDUSTRIAIS**

Endereço: : Rua Tenente Salles - 229 Conj. 12 - Centro  
SÃO BERNARDO DO CAMPO - SP CEP 09720.130  
Telefone (11) 448 - 0933  
Celular (11) 976 - 4362  
Fax (11) 458 - 2180

FISENGE - FEDERAÇÃO INTERESTADUAL DE SIND. DE ENGENHEIROS  
Endereço: Av. Rio Branco - 277 - 17 Andar  
RIO DE JANEIRO RJ CEP 20040 - 009  
Telefone (21) 533 - 0836 / 532 1398  
Fax (21) 533 - 0836

FNA - FEDERAÇÃO NACIONAL DOS ARQUITETOS  
Endereço: Rua Imperatriz Leopoldina 01  
RIO DE JANEIRO - RJ CEP 20060 - 030  
Telefone (21) 221 - 9606 / 232 - 4915  
Fax (21) 252 - 6778

FNE - FEDERAÇÃO NACIONAL DOS ENGENHEIROS  
Endereço: SDS - Ed. Eldorado - Salas 106/109  
Brasília DF CEP 70300 - 000  
Telefone (61) 225 2288 / 225 - 0614 / 322 - 9594  
Fax (61) 225 - 2930

IAB/DN - INSTITUTO DE ARQUITETOS DO BRASIL / DIREÇÃO NACIONAL  
Endereço: Av. Carapinima - 2425 Benfica  
FORTALEZA - CE CEP 60015 - 290  
Telefone (85) 221-6158 / 223 - 6234 / 281-5931  
Fax (88) 221 - 6158 / 226 - 9696 / 223 - 6234

SBEA - SOCIEDADE BRASILEIRA DE ENGENHARIA AGRÍCOLA  
Endereço: Rodovia Carlos Tonanm - Km 05 - Dep. de Engenharia Rural  
JABOTICABAL SP CEP 14870 - 000  
Telefone (016) 323 - 3341  
Fax (16) 323 3341

SBEF - SOCIEDADE BRASILEIRA DE ENGENHEIROS FLORESTAIS  
Endereço: SEP 516 - BI A 3º andar - Sala 317  
BRASÍLIA - DF CEP 70770 - 515  
Telefone (61) 273 - 6109  
Fax (61) 273 - 6109

SBMET - SOCIEDADE BRASILEIRA DE METEOROLOGIA  
Endereço: UFRJ - CCMN - Inst. de Geociências Dep. de Meteorologia  
Cidade Universitária Ilha do Fundão  
SÃO PAULO - SP CEP 21949 - 900  
Telefone (21) 280 0333 / 598 - 3290  
Fax (21) 598 - 3280

#### SINDICATOS DE ENGENHEIROS, DE ARQUITETOS, DE AGRÔNOMOS E DE GEÓLOGOS

SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DO ACRE  
Endereço: Av. Ceara - 1146  
RIO BRANCO - AC CEP 69900 - 460

SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DE ALAGOAS  
Endereço: Av. Humaita - 38 - Farol  
MACEIÓ AL CEP  
Telefone (82) 223 - 6807

SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DO AMAZONAS  
Endereço: Rua Costa Azevedo N.º 09, ED. Rio Madeira, Sobreloja – Sala 03.  
Bairro: Centro  
MANAUS-AM CEP: 69010-230  
**Telefone: (92) 622-1103 Fax: (92) 622-1103**

SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO DISTRITO FEDERAL  
Endereço: Cine São Francisco EQS 102/103 Bloco A - Sala 01  
BRASÍLIA-DF CEP: 70342-400  
**Telefone: (61) 225-2440 Fax: (61) 225-3178**

SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DE GOIÁS  
Endereço: Av. Portugal 482 Setor Oeste  
GOIÂNIA - GO CEP 74140 020  
Telefone (62) 251 8181

**SINDICATO DOS ENGENHEIROS DO ESTADO DO MARANHÃO**

Endereço: Rua da Alegria, 61 – Centro

SÃO LUIS-MA CEP: 65020-010

**Telefone: (98) 232-1208 Fax: 231-8022**

**SINDICATO DOS ENGENHEIROS DA BAHIA**

Endereço: Rua Alexandre Gusmão – 04 – Medalha Milagrosa

Bairro: Rio Vermelho

SALVADOR-BA CEP: 41950-160

**Telefone: (71) 335-0510 Fax: (71) 335-0157**

**SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DO CEARA**

Endereço: Rua Alegre - 01 - Praia de Iracema

ALEZA - CE CEP 60060 - 280

Telefone (85) 252 - 1152

**SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DE MINAS GERAIS**

Endereço: Rua Espírito Santo 1701

BELO HORIZONTE - MG CEP 30160 031

**SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DO MATO GROSSO**

Av. Historiador Rubens de Mendonça, 491

Bairro: Araés

CUIABÁ-MT CEP: 78008-000

Telefone: (65) 3153-000

**SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DO PARA**

Endereço: Ar Alcindo Caceia - 2074 Nazaré

BELÉM PA CEP 66040 020

**SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DA PARAÍBA**

Endereço: Rua Monsenhor Walfredo 607 - Tambla

JOÃO PESSOA PB CEP 58020 - 540

Telefone (83) 221 6789

**SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DE PERNAMBUCO**

Endereço: Rua José Bonifácio – 205

Bairro: Torre

**RECIFE-PE CEP: 50710-000**

**SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DO PIAUÍ**

Endereço: Rua Arlindo Nogueira - 500 - Norte Saia 202

TERESINA PI CEP 64000 - 290

Telefone (86) 223 – 3163 Fax: (086) 223 - 3163

**SINDICATO DOS ENGENHEIROS DO PARANÁ**

Endereço: Rua Mal Deodoro 211 – 7º Andar – Ed. Bradesco

CURITIBA-PR CEP: 80019-320

**Telefone: (41) 224-7536**

**SINDICATO DOS ENGENHEIROS DE VOLTA REDONDA**

Endereço: Rua 21 N° 48 - Caixa Postal 83909 . Vda. Santa Cecília

VOLTA REDONDA RJ - CEP 27260 - 610

Telefone (0243) 43.1606

**SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**

Endereço: Av. Rio Branco - 277 . 17º Andar Saia 1704

RIO DE JANEIRO RJ - CEP 20040 - 009

Telefone (021) 532 1398 Fax: (021) 533 3409

**SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE**

Endereço: Av. Senador Salgado filho, 791 Sala 101 Ed. Elali

Bairro: Lagoa Nova

NATAL-RN CEP: 59056-000

**Telefone: (84) 206-3105 Fax: (84) 206-3602**

**SINDICATO DOS ENGENHEIROS DO ESTADO DE RONDÔNIA**

Endereço: Rua Elias Gorayeb 3041

Bairro: Liberdade

PORTO VELHO-RO CEP: 78904-110

**Telefone: (69) 224-7407 Fax: (69) 223-7647**

**SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DE SANTA CATARINA**

Endereço: Rua Dom Jaime Camara, 248

Bairro: Centro

FLORIANOPOLIS-SC CEP: 88015-120

**Telefone: (48) 222-2680 Fax: (48) 222-2965**

**SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DE SERGIPE**

Endereço: Av. Dr. Carlos Rod. da Cruz, 1710 - Centro

Bairro: Capucho

ARACAJU-SE CEP: 49080-190

**Telefone: (79) 259-3013 Fax: (79) 259-2867**

**SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DE SÃO PAULO**

Endereço: Rua Genebra, 25

Bairro: Bela Vista

**SÃO PAULO-SP CEP: 01316-901**

**SINDICATO DOS ARQUITETOS DA BAHIA**

Endereço: Rua Alexandre Gusmão – 04 – Medalha Milagrosa

Bairro: Rio Vermelho

SALVADOR-BA CEP: 41950-160

**Telefone: (71) 335-0510 Fax: (71) 335-0157**

**SINDICATO DOS ARQUITETOS DO DISTRITO FEDERAL**

Endereço: SGAS - Q 603 - Lote 21 - L - 2 Sul

Brasília DF - CEP 70200

Telefone (61) 347 – 8889 Fax: (61) 347 - 8889

**SINDICATO DOS ARQUITETOS DO ESTADO DE MINAS GERAIS**

Endereço: Rua Espírito Santo - 1701 - 2º Andar

BELO HORIZONTE - MG - CEP 30160 - 031

Telefone (31) 224 – 0377 Fax: (31) 226 - 9769

**SINDICATO DOS ARQUITETOS DE MATO GROSSO**

Av. Historiador Rubens de Mendonça, 491

Bairro: Araés

CUIABÁ-MT CEP: 78008-000

**Telefone: (65) 328-8311**

**SINDICATO DOS ARQUITETOS NO ESTADO DA PARAÍBA**

Casa Nº 2 – Largo São Frei Pedro Gonçalves

Bairro: Varadouro

JOÃO PESSOA-PB CEP: 58010-690

**Telefone: (83) 222-5050**

**SINDICATO DOS ARQUITETOS NO ESTADO DE PERNAMBUCO**

Endereço: Rua Bernardino Soares Silva, 70 – Sala 302

Bairro: Espinheiro

RECIFE-PE CEP: 52020-080

**Telefone: (81) 3427-6268**

**SINDICATO DOS ARQUITETOS NO ESTADO DO PARANÁ**

Endereço: Rua Raquel Prado - 18 - Mercês

CURITIBA - PR - CEP 80510 - 360

Telefone(41) 335 - 5114

**SINDICATO DOS ARQUITETOS NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**

Evaristo da Veiga, 47.706.

Bairro: Centro

RIO DE JANEIRO-RJ CEP: 20031-040

**Telefone: (21) 2240-1181 Fax: 2544-6983**

**SINDICATO DOS ARQUITETOS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**

Endereço: Rua José do Patrocínio - 1197 - Cidade Baixa

PORTO ALEGRE - RS - CEP 90050 004

**SINDICATO DOS ARQUITETOS NO ESTADO DE SÃO PAULO**

Rua Mauá - 836/878 - Casa 04 Santa Ifigênia

SÃO PAULO - SP - CEP 01028 - 000

Telefone (11) 229 - 7989 Fax: (11) 229 – 5527

SINDICATO DOS GEÓLOGOS NO ESTADO DE MINAS GERAIS  
Rua Alvares Cabral - 1600 - 11º Andar  
BELO HORIZONTE - MG - CEP 30170 - 001

SINDICATO DOS GEÓLOGOS NO ESTADO DE SÃO PAULO  
Av. Dr. Vital Brasil - 572 - Sala 03 - Butantã  
SÃO PAULO - SP - CEP 05503 000  
Telefone (11) 268 - 2211

## CONSELHOS

Confea - CONSELHO FED. DE ENGENHARIA ARQUITETURA E AGRONOMIA  
Endereço: SEPN 508 - Bioco B - Ed. Adolpho Morales de Los Rios Filho  
BRASÍLIA - DF - CEP 70740 - 527  
Telefone (61) 349 1999  
Fax (61) 349 1820

Crea - AC - JURISDIÇÃO NO ESTADO DO ACRE  
Endereço: AV. Ceará - 1146  
RIO BRANCO - AC - CEP 69900 - 460  
Telefone (68) 224 - 5632

Crea - AL JURISDIÇÃO NO ESTADO DE ALAGOAS  
Endereço: Rua Dr. Osvaldo Sarmento - 22 - Farol  
MACEIÓ - AL - CEP 57021 - 510  
Telefone (82) 221 - 0866 / 221 - 1037 Pres.  
Fax (82) 221 - 0929

Crea - AM/RR - JURISDIÇÃO NO ESTADO DO AMAZONAS E RORAIMA  
Endereço: Rua Costa Azevedo - 174 Centro  
MANAUS - AM  
Telefone (92) 622 - 4714 / 622 - 4715 - PABX  
Fax (92) 622 - 4716

Crea - AP - JURISDIÇÃO NO ESTADO DO AMAPÁ  
Endereço: Ar Procópio Rola - 930 - Central  
PÁ - AP - CEP 68906 - 010  
Telefone (96) 222 - 4153 / 223 - 2417  
Fax (96) 223 - 2417

Crea - BA - JURISDIÇÃO NO ESTADO DA BAHIA  
Endereço: Rua Prof. Aloísio de Carvalho Filho - 402 - Brotas  
SALVADOR - BA - CEP 40243 - 620 - CEP 69010 - 230  
Telefone (71) 381 - 9055 / 56 / 57 / 58 / 59 / (381 - 9060 - Pres.)  
Fax (71) 244 - 6155

Crea - CE - JURISDIÇÃO NO ESTADO DO CEARÁ  
Endereço: Rua Paula Rodrigues - 304 - Bairro Fátima  
FORTALEZA - CE - CEP 60411 - 270  
Telefone (85) 272 - 1444 - PABX / 272 - 4869  
Fax (85) 272 - 3083

Crea-DF - JURISDIÇÃO NO DISTRITO FEDERAL  
Endereço: SGAS-Q901- Lote 72  
BRASÍLIA DF - CEP 70390 - 010  
Telefone(061) 321 - 3001 - PABX / 322 - 4854 - Pres.  
Fax (61) 321 - 1581

Crea - ES - JURISDIÇÃO NO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
Endereço: Av. Princesa Isabel - 54 - Ed. Caparaó - 8º e 9 andares  
VITÓRIA - ES - CEP 29010 - 906  
Telefone (27) 222 - 2444 / 223 - 2347 Pres.  
Fax (027) 223 - 5560

Crea - GO - JURISDIÇÃO NO ESTADO DE GOIÁS  
Endereço: Rua 239 - nº 585 - Setor Leste Universitário  
GOIÂNIA - GO - CEP 74605 - 070  
Telefone (62) 223 - 4405 PABX / 224 - 2793 - Pres.  
Fax (62) 224 - 2793

Crea - MA - JURISDIÇÃO NO ESTADO DO MARANHÃO  
Endereço: Rua 28 de Julho - 214 - Centro  
SÃO LUÍS - MA - CEP 65010 - 680  
Telefone (98) 221 - 2094 / 221 2021 - PABX / 221 - 2116 Pres.  
Fax (98) 232 - 3483

Crea - MG - JURISDIÇÃO NO ESTADO DE MINAS GERAIS  
Endereço: Av. Alvares Cabral - 1600 Santo Agostinho  
BELO HORIZONTE - MG - CEP 30170 - 001  
Telefone (31) 291 - 7000 / 335 - 7664 - Pres.  
Fax (31) 335 - 7949

Crea - MS - JURISDIÇÃO ESTADO NO MATO GROSSO DO SUL  
Endereço: Rua Antônio Mana Coelho - 221 - Vila Planalto  
CAMPO GRANDE - MS - CEP 79009 - 380  
Telefone (67) 383 5916 / 383 - 5983 / 384 - 4994 - Pres.  
Fax (67) 721 - 2518

Crea - MT - JURISDIÇÃO NO ESTADO DO MATO GROSSO  
Endereço: Ar Rubens de Mendonça - 491  
CUIABÁ - MT - CEP 78008 - 000  
Telefone (65) 623 - 0800 / 623 - 4014 / 623 - 0563 / 623 - 4211  
Fax (65) 624 - 4484

Crea - PA - JURISDIÇÃO NO ESTADO DO PARA  
Endereço: Trav. Dr. Moraes - 194 - Ed. Crea - Nazaré  
BELEM - PA - CEP 66035 - 080  
Telefone (91) 212 - 9011 - PABX / 222 - 7490 / 222 5588 - Pres.  
Fax (91) 223 1953

Crea - PB - JURISDIÇÃO NO ESTADO DA PARAÍBA  
Endereço: Av. D Pedro I - 809 - Centro  
JOÃO PESSOA - PB - CEP 58013 021  
Telefone (83) 241 - 2525 - PABX / 241 - 2989 / 241 3779 - Pres.  
Fax (83) 221 3635

Crea - PE - JURISDIÇÃO NO ESTADO DE PERNAMBUCO  
Endereço: Ar Agamenon Magalhães - 2978 - Espinheiro  
RECIFE - PE - CEP 52020 - 000  
Telefone (81) 231 5253 PABX / 231 5574  
Fax (81) 231 5170

Crea - PI JURISDIÇÃO NO ESTADO DO PIAUÍ  
Endereço: Praça Demóstenes Avelino - 1767 - Centro  
TERESINA PI - CEP 64000 - 100  
Telefone (86) 222 - 5436 / 222 - 5228 / 222 - 5286 / (223 - 2700 - Pres.)  
Fax (86) 222 - 5436

Crea - PR JURISDIÇÃO NO ESTADO DO PARAÍBA  
Endereço: Rua Dr. Zamenhof - 35 Alto da Glória  
CURITIBA - PR - CEP 80030 - 320  
Telefone (41) 254 - 2383 PABX / 254 - 2263 / 252 - 8991 - Pres.  
Fax (41) 252 - 9498

Crea - RJ - JURISDIÇÃO NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO  
Endereço: Av. Rio Branco - 133 - Centro  
RIO DE JANEIRO - RJ - CEP 20040 - 006  
Telefone (021) 221 - 9662 - PABX / 232 - 0871 - Pres.  
Fax (21) 231 - 1481 / 2420775 / 2311479

Crea - RN - JURISDIÇÃO NO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE  
Endereço: Ar Senador Salgado Filho - 1840 - Lagoa Nova  
NATAL - RN - CEP 59056 - 000  
Telefone (84) 211 - 5977 - PABX  
Fax (84) 221 - 6103 - Pres.

Crea - RO - JURISDIÇÃO NO ESTADO DE RONDÔNIA  
Endereço: Elias Gorayeb - 2910 Liberdade  
PORTO VELHO - RO - CEP 78904 - 110  
Telefone (69) 221v 1095 / 221 6556 / 221 - 1244 / 221 - 1399  
Fax (69) 221 1083

Crea - RS JURISDIÇÃO NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

Endereço: Rua Guilherme Alves 1010 Partenon

PORTO ALEGRE - RS - CEP 90680 - 000

Telefone (51) 336 - 2577 - PABX / 336 - 4153

Fax (51) 336 - 2607 / 336 - 4153

Crea - SC - JURISDIÇÃO NO ESTADO DE SANTA CATARINA

Endereço: Rodovia SC404 - Admar Gonzaga Km/04 - Itacorubi - Caixa Postal 125

FLORIANÓPOLIS SC - CEP 88010 970

Telefone (0482) 34 - 1733 - PABX

Fax (0482) 34 - 1051

Crea - SE JURISDIÇÃO NO ESTADO DE SERGIPE

Endereço: Rua Campos 121 - Centro

ARACAJU - SE - CEP 49015 - 220

Telefone (79) 222 - 0536 / 222 - 0537 PABX

Fax (79) 222 - 6008

Crea - SP - JURISDIÇÃO NO ESTADO DE SÃO PAULO

Endereço: Ar Brigadeiro Faria Lima - 2414 - Pinheiros

SÃO PAULO - SP - CEP 01452 - 002

Telefone (11) 816 - 6522 - PABX / 815 - 3146 - Pres.

Fax (11) 814 - 8977 814 - 8987

Crea - TO - JURISDIÇÃO NO ESTADO DO TOCANTINS

Endereço: ACSE II Conj. 02 - Lote 26

PALMAS TO - CEP 77100 - 070

Telefone (63) 213 1063 / 213 - 1128

Fax (63) 213 - 1128