



PREFEITURA DE  
**MACEIÓ**

HABITAÇÃO POPULAR  
E SANEAMENTO



**Projeto de  
Trabalho Social  
Conjunto Parque  
dos Gaetês**

**Maceió, 2015**



## SUMÁRIO

### 1. APRESENTAÇÃO

### 2. IDENTIFICAÇÃO

#### 2.1 Dados da Contratação

#### 2.2 Valores da Intervenção

### 3. DIAGNÓSTICO DAS FAMÍLIAS BENEFICIÁRIAS

### 4. CARACTERIZAÇÃO DA MACROÁREA

### 5. JUSTIFICATIVA

### 6. OBJETIVOS

### 7. EQUIPE DE TRABALHO SOCIAL

### 8. ORÇAMENTO

### 9. AÇÕES/ATIVIDADES DO PTS

### 10. REGIME DE EXECUÇÃO

### 11. CRONOGRAMA FÍSICO-FINANCEIRO



## 1. APRESENTAÇÃO

O município de Maceió tem um déficit habitacional de aproximadamente 46.125 mil unidades, abrangendo moradias em assentamentos precários e moradias inadequadas, situação que necessita de urgente enfrentamento por todos os setores da sociedade e esferas governamentais.

A Prefeitura do Município de Maceió trabalha para oferecer as melhores condições possíveis para promoção de construção de moradias de interesse social, aproveitando, no momento, os recursos subsidiados do Programa Minha Casa Minha Vida, do Governo Federal.

Nesse sentido propõe a construção de 2976 unidades habitacionais com estimativa de 10.088 pessoas que irão residir no Conjunto Parque dos Caetés, situado no bairro do Benedito Bentes, sexto distrito sanitário. É contemplará os beneficiários com renda familiar de até R\$ 1.600, o que atenderá ao perfil da demanda de usuários cadastrados no município pela Secretaria Municipal de Habitação e Saneamento.

A população que irá residir no Conjunto Residencial Parque dos Caetés é oriundas de bairros periféricos de Maceió e raras famílias são de outros estados.

A Secretaria Municipal de Habitação Popular e Saneamento (SMHPS) possui em banco de dados 3200 usuários cadastrados oriundos de assentamentos subnormais diversos e demandas específicas vulneráveis, que terão prioridades para seleção das 2976 famílias beneficiadas no referido conjunto. Para essa seleção obedeceram critérios de tempo de cadastro, situação de vulnerabilidade, renda.



**PREFEITURA DE  
MACEIÓ**

HABITAÇÃO POPULAR  
E SANEAMENTO

## 2. IDENTIFICAÇÃO

### 2.1 - DADOS DA CONTRATAÇÃO

---

**Programa:** Programa Minha Casa Minha Vida  
**Contrato n°:** 2012/3901-FAR 041  
APF: 416859-84. - construção de 2976 Unidades Habitacionais

**Ação/Modalidade:** Construção de 2976 unidades habitacionais  
**Fonte de recursos:** FAR -MINHA CASA MINHA VIDA 2

**Empreendimento:** Residencial Parque dos Caetés .

**Município:** Maceió **UF:** AL

**Proponente/Agente Promotor:** Prefeitura Municipal de Maceió

**Executor da intervenção (Secretaria, Diretoria, Coordenação, outros):**

Secretaria Municipal de Habitação Popular e Saneamento

**Tel:** 82- 3315-7311

**E-mail:** [social\\_uem@ig.com.br](mailto:social_uem@ig.com.br)

**Responsável Técnico Social:**

Suzana Maria Lima Lopes Lobo

**Função:** Gerente Social

**CPF:** 515.894.274-91

**CRESS/AL:** 834

**E-mail:** [suzanalobo@hotmail.com](mailto:suzanalobo@hotmail.com)

**Telefone:** (82) 8882-8129

### 2.2 - VALORES DA INTERVENÇÃO

---

**Trabalho social (Global) R\$ 3.630.720,00**

---

### 2.3 – REGIME DE EXECUÇÃO

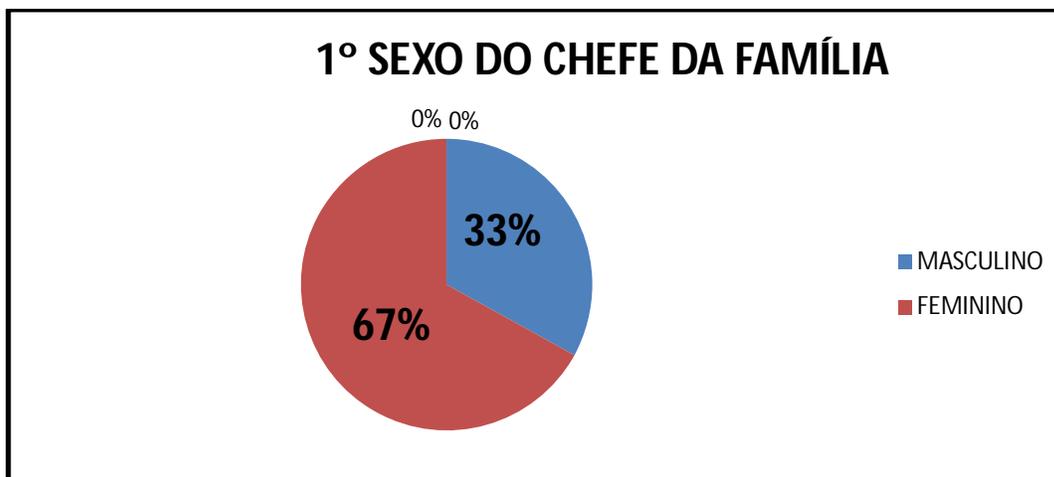
A execução do Trabalho Social será terceirizada.



### 3. DIAGNÓSTICO DAS FAMÍLIAS BENEFICIÁRIAS

#### 3.1) NÚMERO DE HABITANTES POR FAIXA ETÁRIA, NÚMERO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA, NÚMERO DE MULHERES RESPONSÁVEIS PELA UNIDADE FAMILIAR E DEMAIS INFORMAÇÕES SOBRE A COMPOSIÇÃO FAMILIAR;

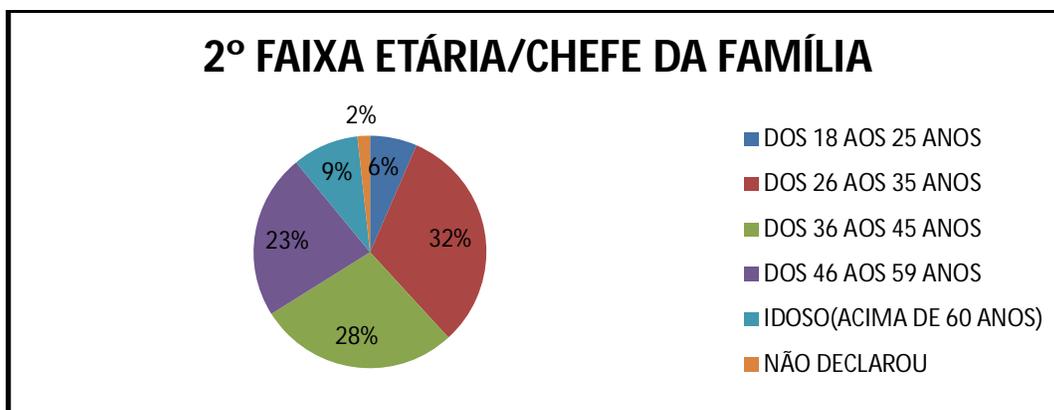
A população beneficiária com o novo empreendimento a qual irá residir no Conjunto Residencial Parque dos Caetés já vem sendo estudada socialmente, onde existe levantamentos de sua origem pela Secretaria Municipal de Habitação ( SMHPS) .Conforme cadastro existente o Residencial contemplará 2976 famílias oriundas de assentamentos subnormais diversos , e situações de específicas de vulnerabilidade social , as quais o perfil sócio econômico será especificado a seguir :



A partir dos dados coletados nos cadastros existentes na Secretaria de Habitação, constatamos que as famílias estão em sua maioria sendo chefiada por mulheres, com um percentual de 67%, enquanto o chefe masculino representou um percentual de 33%. Esses dados vêm demonstrar a nova composição familiar que ganhou visibilidade no

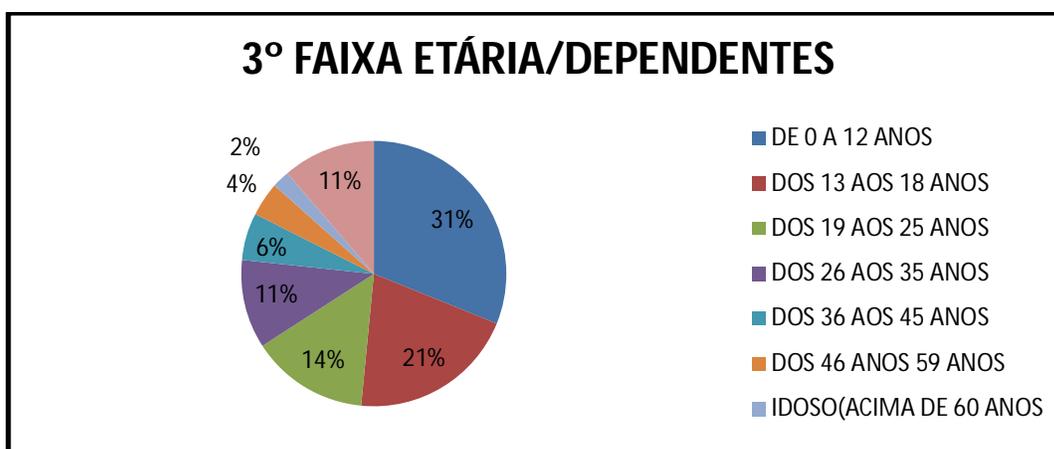


século XXI, expondo os novos arranjos que credita nas mulheres as responsabilidades de toda família, em que a mesma assume o papel de trabalhadora, mãe, entre outros.



No que se refere a idade dos chefes de famílias, aparecem na pesquisa, uma incidência significativa de 32% com idade de 26 anos a 35 anos; seguida de 28% com idade entre 36 a 45 anos; 23% dos chefes estão na faixa etária de 46 a 59 anos; com 9% com idade entre 18 a 25 anos; o percentual de 6% é composto por idosos, pessoas acima de 60 anos.

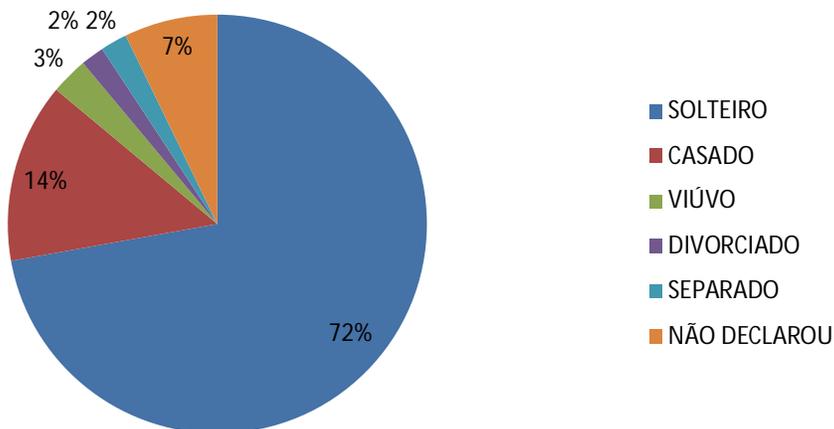
Em relação aos dados de idosos, é importante atentar quando na construção do conjunto para as moradias adaptadas, conforme preconiza o estatuto do idoso.



Sobre a faixa etária dos dependentes dos chefes de famílias prevalecem aqueles com idade entre 0 a 12 anos com 31%, seguida da idade dos 13 aos 18 anos com 21%; entre aqueles que estão na faixa etária de 19 a 25 anos corresponde a 14% e 11% se refere aos que estão na idade entre 26 a 35 anos, 6% na idade de 36 a 45 anos.

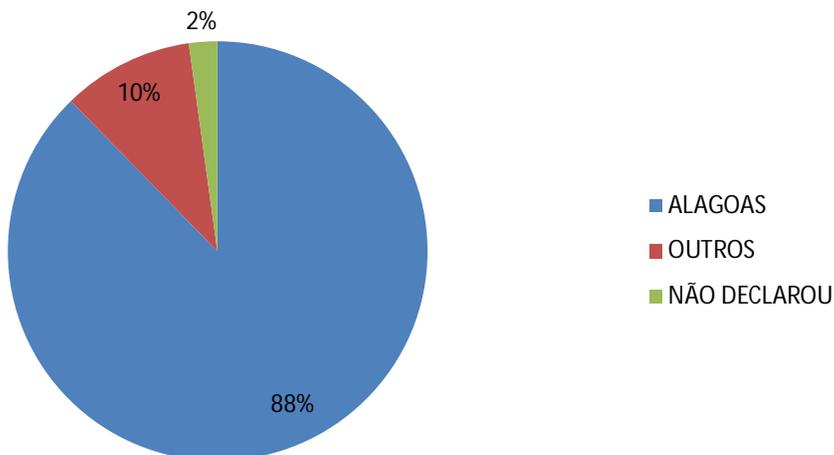


### 4º ESTADO CIVIL



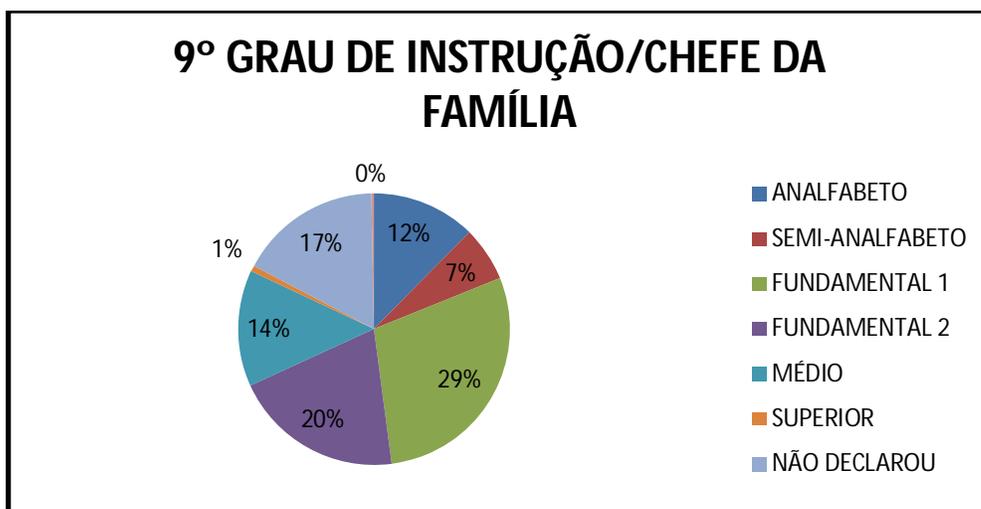
No universo da pesquisa, foi constatado que 72% dos chefes de famílias se reconhecem como solteiro, enquanto 14% são casados, seguido de 7% que não declararam, 3% são viúvo, 2% divorciado e 2% separado. Esses dados vêm reforçar com o cruzamento de dados do chefe de famílias que são mulheres, que vem reforçar esses indicadores da maioria significativa ser solteira.

### 5º NATURALIDADE



A maioria dos cadastrados, 88% são naturais de Alagoas, seguido de 10% oriundos de outros estados e 2% que não declararam.

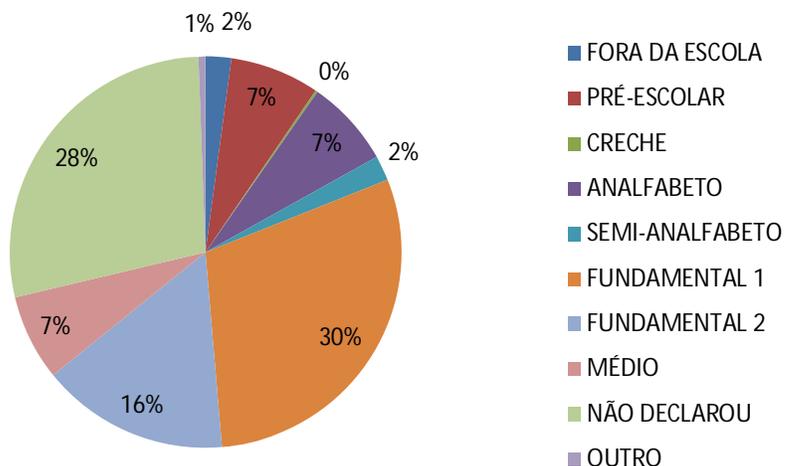
**3.3) A ESCOLARIDADE DOS MEMBROS DA FAMÍLIA, A PROFISSÃO E SITUAÇÃO DE EMPREGO DOS QUE PERCEBEM RENDA, MAPEAMENTO DAS POTENCIALIDADES E VOCAÇÕES PRODUTIVAS, JUSTIFICANDO A NECESSIDADE DE ARTICULAÇÃO COM AS POLÍTICAS DE TRABALHO E RENDA, ASSISTÊNCIA SOCIAL, E EDUCAÇÃO;**



Quanto ao grau de instrução do chefe de família prevalece com 29% fundamental 1, seguido de 20% de fundamental 2, 12% são analfabeto e 7% são semi-analfabeto, (Quem tem apenas os rudimentos da escrita e da leitura e não é capaz de ler e escrever corretamente. Pessoa que não foi completamente alfabetizado); 14% tem nível médio, 17% não declarou e 0% encontra-se em outras situações que a perguntada. Chama-se atenção que apenas 1% nível superior.

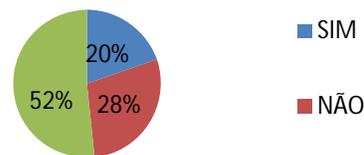


## 10º GRAU DE INSTRUÇÃO/DEPENDENTES



Quanto ao grau de instrução dos dependentes, identificou-se que 30% estão no ensino fundamental I, 16% no ensino fundamental II, 28% não declarou, 7% estão no ensino médio, 7% são analfabetos, 7% estão na pré-escola. Esses dados vêm demonstrar a necessidade de investimento em instituição de ensino no entorno para comportar a referida demanda.

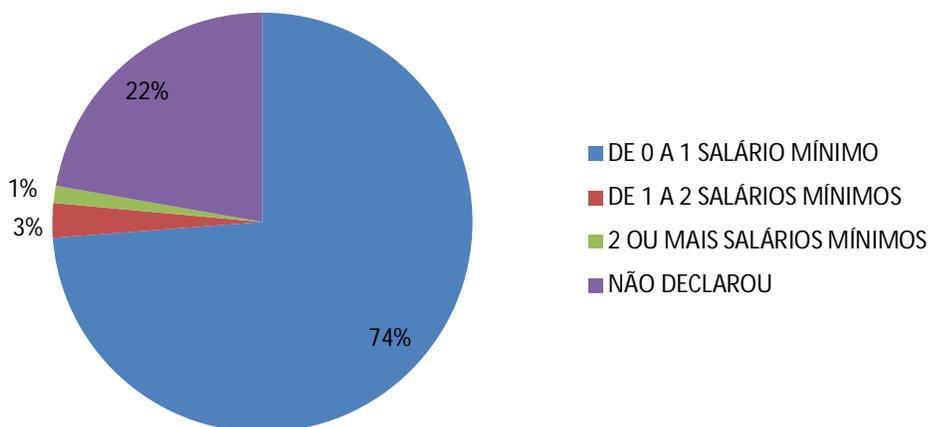
## 13º BENEFÍCIO SOCIAL



Sobre os indicadores de benefícios sociais, registraram-se um percentual de 52% que não declararam receber, com 28% não recebem e 20% que declaram receber esse benefício. Percebemos que na sua maioria esses benefícios se dividem entre: Bolsa Família, BPC e Aposentadoria.



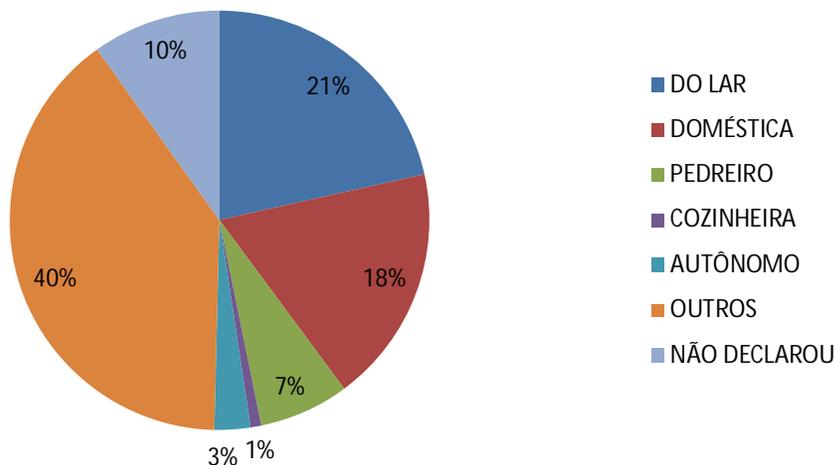
## 6º RENDA FAMILIAR



No que se refere a renda, 74% recebem de 0 a 1 salário mínimo, seguida de 22% que não declarou, de 3% que recebe entre 1 e 2 salários e 1% que estão na faixa de 2 ou mais salários mínimos. Sobre esses dados não declarados, vale salientar que a condição salarial para se inserir em um programa habitacional é até 3 salários mínimos, portanto, esses certamente estão também inseridos dentro dessa faixa etária. Esse dado aponta para a necessidade de programas integrados de geração de renda e de fortalecimento da economia popular da cidade.



## 7º PROFISSÃO



Sobre a profissão dos chefes de famílias foi constatado 21% que se consideraram profissionais do lar, 18% são domésticas, 7% são pedreiros, 1% cozinheira, 3% são autônomos e 40% estão distribuídos entre outras profissões, 10 % não declararam.

#### 4. CARACTERIZAÇÃO DA MACROÁREA

##### **4.1 ) LIMITES DA MACROÁREA, FORMA E TEMPO DE OCUPAÇÃO E DOS SERVIÇOS PÚBLICOS E EQUIPAMENTOS COMUNITÁRIOS DESCRITOS NO RELATÓRIO DE DIAGNÓSTICO DA DEMANDA POR EQUIPAMENTOS E SERVIÇOS PÚBLICOS URBANOS, CONFORME NORMATIVO ESPECÍFICO;**

A área onde será construído o Conjunto Residencial Parque dos Caetés integra o complexo Benedito Bentes, com uma população de cerca de 220 mil habitantes. O primeiro núcleo, o atual conjunto Benedito Bentes, foi construído em 1986. Atualmente constitui-se de uma série de outros conjuntos e loteamentos. É um dos maiores bairros do município de Maceió e um dos mais populosos, limita-se ao norte com município de Rio Largo, ao sul com Serraria e Jacarecica, ao Leste com Guaxuma, Garça Torta e Riacho Doce, a Oeste com Antares e Cidade Universitária. A lei municipal 4.952 de 6 de janeiro de 2000 determinou o limite oficial com a descrição do perímetro urbano tendo início no encontro da estrada para Duas Bocas (Avenida Cachoeira do Meirim) com a Rua Roberto de Farias.

O Benedito Bentes é o maior bairro em área, com 24.627 Km<sup>2</sup>, com um perímetro urbano de 26.731,15 metros. O Bairro é formado por logradouros, avenidas, conjuntos habitacionais e loteamentos. O complexo Benedito Bentes possui os serviços públicos básicos e comércio significativo. A área onde será construída o



empreendimento encontra-se em expansão; de 2004 a 2010 foram construídas e ocupadas 2.938 unidades habitacionais, apresentando uma significativa densidade demográfica. São eles os conjuntos residenciais: Moacir Andrade, Selma Bandeira, Conjunto Carminha I, Freitas Neto, Cidade Verdejante III, Cidade Sorriso I, Paulo Bandeira e Cidade Sorriso II.



O diagnóstico engloba o empreendimento, foi traçado no mapa aéreo de Maceió um círculo – amarelo, referente ao Residencial Parque dos Caetés. O círculo delimita o entorno dos projetos englobando um raio de 2,5 km, conforme estabelece a Portaria N° 465/2011, do Ministério das Cidades.

Os equipamentos públicos são referentes a : assistência social, saúde, educação , transporte, comércio e serviços e segurança.

Em relação a assistência no município de Maceió Assistência social estão distribuídos como Proteção Social Básica e Proteção Social Especial de Média Complexidade. Nos serviços de Proteção Social Básica existem unidades de atendimento os CRAS (Centro de Referência de Assistência Social), que são unidades públicas de base territorial e que são referência para até 5 mil famílias na área de seu entorno, compreendendo que 20% dessas famílias serão acompanhadas pelo serviço por ano. Na Proteção Social Especial existem os serviços de Média e Alta Complexidade. No entorno do empreendimento Res. Parque dos Caetés temos um CREAS (Centro de Referência Especializado de Assistência Social) e um Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos para crianças e adolescentes (conforme a Tipificação dos Serviços de Assistência Social), localizado no Conjunto Selma Bandeira.



Na Proteção Social Especial existem



Na área da saúde , segundo o CNES (Cadastro dos Estabelecimentos de Saúde) , no Complexo Benedito Bentes a população dispõe de: 11 Equipes Saúde da Família, 01 Mini Pronto Socorro, 01 Casa de Parto Normal, 02 Unidade de Saúde para atendimento especializado.

A região do empreendimento Residencial Parque dos Caetés necessita de uma atenção especial da Secretaria Municipal de Saúde Implantando 01 (uma) Equipes Saúde da Família com capacidade de acompanhamento de 3 mil pessoas.



No concernente na área de educação os dados do censo escolar de 2011 (Ministério da Educação – 2012) informam que o entorno do empreendimento Residencial Parque dos Caetés possui 28 unidades de ensino com capacidade para 8.090 alunos. As referidas escolas estão localizadas no raio de 2,5 km do empreendimento, conforme preconiza a portaria nº 465/2011 (Ministério das Cidades).

Segundo dados das secretarias Municipal e Estadual da Educação, as unidades que compõem a rede pública de ensino do Complexo Benedito Bentes (raio de 2,5 km) tem a seguinte distribuição: 13 unidades de Educação Fundamental/Infantil, 07 Creches e 08 de Ensino Médio, com o município assegurando o transporte para os alunos excedentes do bairro para o CEAGB (Centro Educacional Antonio Gomes de Barros) Lei nº 1.0709/03 – Ministério da Educação.

Com a nova demanda que surgirá devido a implantação do empreendimento, será construída 01 escola sob a responsabilidade do Município. A construção da creche será de responsabilidade da construtora. Essas escolas atenderão às crianças e adolescentes no ensino fundamental enquanto os alunos do ensino médio serão atendidos no Complexo Educacional Manuel Gomes de Barros - CEAGB sito a 18 km do residencial. O transporte dos alunos será garantido pelo município conforme preconiza a Lei do Transporte Escolar (Lei nº 1.0709/03).





**PREFEITURA DE  
MACEIÓ**

HABITAÇÃO POPULAR  
E SANEAMENTO



O sistema de transporte público é composto por linhas de transporte direta para os seus destinos, bem como sistema de integração que leva a população para o terminal de ônibus do Conjunto Benedito Bentes.

Segundo dados da Superintendência Municipal de Transporte e Trânsito de Maceió (SMTT), a região conta com uma frota de aproximadamente 200 ônibus, 1/3 de toda a frota do município; distribuídos em 16 linhas.

Há aproximadamente 0,6 km do Parque dos Caetés, a comunidade dispõe de um terminal de ônibus com linhas para os principais bairros da cidade.

TERMINAL DE ÔNIBUS CIDADE SORRISO 2



A inserção de novas famílias na região com a implantação de novos empreendimentos habitacionais requer a ampliação do serviço. Deve-se adicionar pelo menos mais 02 linhas de ônibus para atender aos novos moradores.

### **5.5) DEMANDAS DO MERCADO DO TRABALHO, POTENCIALIDADES ECONÔMICAS E CULTURAIS;**

Com a construção da Eco Via Norte, rodovia que interligará o Complexo Benedito Bentes à zona litorânea de Maceió, vários empreendimentos industriais e comerciais se instalarão na região, repetindo fenômeno ocorrido ao longo da Avenida Menino Marcelo, que interliga o Conjunto Benedito Bentes à zona central da cidade e que se tornou vetor de crescimento na capital alagoana.

No momento, o entorno de 2,5 km ao redor do Residencial Parque dos Caetés conta com um segmento comercial e de prestação de serviço de pequeno porte. Estão acessíveis aos moradores nesse raio de distância diversos mercadinhos, padarias, lojas de celular, farmácias, feira de hotifrutigranjeiro, casa lotérica etc.

No raio de até 5 km do Residencial Parque dos Caetés a diversidade e o porte dos empreendimentos aumentam exponencialmente, onde podemos citar exemplos como a rede de supermercados GBarbosa (recém construído), o Shopping Pátio Maceió, a Faculdade Pitágoras (recém inaugurada), além de vários supermercados de médio porte, farmácias e empresas de prestação de serviço em vários segmentos, além, é claro, o Mercado Público do Benedito Bentes etc.



**PREFEITURA DE  
MACEIÓ**  
HABITAÇÃO POPULAR  
E SANEAMENTO





**PREFEITURA DE  
MACEIÓ**

HABITAÇÃO POPULAR  
E SANEAMENTO

CROEMPRESAS



O Sistema de Segurança Pública do complexo Benedito Bentes é formado por uma Delegacia do 8º Distrito, no Conjunto Benedito Bentes II; um PM Box no Conjunto Carminha; o 5º Batalhão da Polícia Militar, localizado no acesso ao Conjunto João Sampaio II e Benedito Bentes I; e um Posto da Guarda no Conjunto Cidade Sorriso II.



## 5. JUSTIFICATIVA

O trabalho social é um componente da política habitacional e dos programas de habitação de interesse social, realizando-se em territórios determinados, devendo estar articulado e conectado às diretrizes da política urbana e habitacional.

Prima pelos princípios de: direito à moradia, enquanto um direito individual e coletivo; moradia digna como direito e vetor de inclusão social garantindo padrão mínimo de habitabilidade, infra-estrutura, saneamento ambiental, mobilidade, transporte coletivo, equipamentos, serviços urbanos e sociais; articulação das ações de habitação à política urbana de modo integrado com as demais políticas sociais e ambientais; questão habitacional como uma política pactuada com a sociedade e gestão democrática com participação dos diferentes segmentos da sociedade, possibilitando controle social e transparência nas decisões e procedimentos.

A relação com o território se dá de forma diferente nos projetos de urbanização aqui o trabalho social esta relacionado a intervenção em territórios específicos, de

assentamentos subnormais e de demandas diversas oriunda do banco de dados que cadastrou através do plantão social e tiveram suas demandas analisadas a partir dos relatos sociais.

Em relação a intervenção em territórios específicos, de assentamentos subnormais destaca-se o processo de negociação e participação com os movimentos organizados pela luta ao direito à moradia. Esse processo vem se dando através de reuniões com gestores e lideranças desses movimentos gerando pactuações mútuas quanto aos direitos e deveres de ambas as partes, bem como atualização cadastral, e visitas técnicas aos assentamentos para maior aproximação da realidade e verificação das necessidades dos assentados para o projeto social. Os movimentos envolvidos são União de Movimento de Moradia em Alagoas, Movimento da Luta do trabalhador, e Movimento Via do trabalho.



Destaca-se também o movimento dos folcloristas da associação ASFOPAL – Associação dos Folguedos populares de Alagoas, que desde de 2005 vem reivindicando as unidades habitacionais destinadas ao movimento que por motivo de invasão não foram devidamente ocupadas. O movimento busca o reconhecimento e a valorização da cultura alagoana e procura através da inserção desses artistas e seus familiares manter viva a tradição de um povo, suas raízes, sua autenticidade popular, rica em elementos folclóricos. Segundo o movimento as dificuldades são muitas para essas pessoas que apesar da baixa condição socioeconômica, insistem em manter as manifestações populares mais tradicionais do estado de Alagoas com pouco apoio, pouco dinheiro e quase nenhum incentivo.





## 6. OBJETIVOS

- a) disseminar informações detalhadas sobre o Programa, o papel de cada agente envolvido e os direitos e deveres dos beneficiários;
- b) fomentar a organização comunitária visando à autonomia na gestão democrática dos processos implantados;
- c) estimular o desenvolvimento da consciência de coletividade e dos laços sociais e comunitários, por meio de atividades que fomentem o sentimento de pertencimento da população local;
- d) assessorar e acompanhar, quando for o caso, a implantação da gestão condominial, orientando a sua formação nos aspectos legais e organizacionais;
- e) disseminar noções de educação patrimonial e ambiental, de relações de vizinhança e participação coletiva, visando a sustentabilidade do empreendimento, por meio de atividades informativas e educativas; e discussões coletivas;
- f) orientar os beneficiários em relação ao planejamento e gestão do orçamento familiar;
- g) estimular a participação dos beneficiários nos processos de discussão, implementação e manutenção dos bens e serviços, a fim de adequá-los às necessidades e à realidade local;
- h) promover a articulação do trabalho social com as demais políticas públicas e ações de saúde, saneamento, educação, cultura, esporte, assistência social, justiça, trabalho e renda, e com os conselhos setoriais e de defesa de direito, associações e demais instâncias de caráter participativo, na perspectiva da inserção dos beneficiários nestas políticas pelos setores competentes;
- i) articular e promover programas e ações de geração de trabalho e renda existentes na região indicando as vocações produtivas e potencialidades dos grupos locais e do território;
- j) promover capacitações e ações geradoras de trabalho e renda;
- k) acompanhar, junto aos órgãos responsáveis no município, as providências para o acesso dos beneficiários às tarifas sociais.

## 7. EQUIPE DE TRABALHO SOCIAL

### 7.1 – SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO POPULAR E SANEAMENTO – SMHPS

Função	Nome	Atribuições
Secretário SMHPS	Mac Merrhon Lira Paes	a) encaminhar à Instituição Financeira o Projeto de Trabalho Social
Secretário UEM	Anderson Ricardo Bezerra de Alencar	b) assinar convênio com a Instituição Financeira para execução do Trabalho Social; c) definir a forma de execução do Trabalho Social;
Gerente Social	Suzana Maria Lima Lopes Lobo /	d) assegurar, na sua integralidade, a qualidade técnica dos projetos e da execução do Trabalho Social;



/responsável técnica	assistente social / CRESS 834	e) realizar, o processo licitatório do Trabalho Social, respeitando a Lei nº 8.666, de 1993, e demais normas pertinentes à matéria, assegurando os procedimentos legais;
Técnicas responsáveis pela elaboração do projeto	Adriana Gomes Leite /assistente social / CRESS 1353  Karoline do Carmo R. Lamenha /assistente social/ CRESS 1138  Cleide Maria da Silva Lima / assttente social / CRESS 1677	g) gerir e exercer a fiscalização sobre o contrato de execução ou fornecimento do Trabalho Social; h) fornecer ao MCIDADES e à Instituição Financeira, a qualquer tempo, informações sobre as ações desenvolvidas no Trabalho Social, visando ao acompanhamento e à avaliação do processo e seus resultados; i) articular e integrar políticas públicas em todas as fases do Trabalho Social, de forma a promover a multidisciplinaridade, intersetorialidade e a sustentabilidade das intervenções, fomentando condições para o processo de desenvolvimento socioterritorial de médio e longo prazos, com a criação de arranjo institucional que possibilite a articulação de políticas públicas; j) prever no edital de licitação e no contrato de execução do Trabalho Social, que a responsabilidade pela qualidade dos serviços executados é da empresa contratada para esta finalidade, inclusive a promoção de readequações, sempre que necessárias; k) prestar contas dos recursos repassados, na forma da legislação pertinente; l) responder, perante aos órgãos de controle, sobre os apontamentos relacionados ao Trabalho Social, quando necessário.

## 7.2 - EMPRESA TERCERIZADA PARA EXECUÇÃO DO TRABALHO SOCIAL

Função	Nome	Atribuições
Coordenador/responsável técnico	A definir	Assinar o contrato até 05 (cinco) dias, úteis contados da convocação para sua formalização pela contratante;
Técnicos responsáveis pela execução das atividades terceirizada do projeto		Realizar com precisão o objeto licitado, de acordo com as especificações, garantindo a qualidade dos serviços ofertados bem como, o atendimento as exigências mínimas, sendo substituído e/ ou devolvido o produto não conforme, ou que não atendam a estas exigências técnicas, utilizando, para tanto, normas técnicas oficiais para a boa execução do serviço;



**PREFEITURA DE  
MACEIÓ**

HABITAÇÃO POPULAR  
E SANEAMENTO

	<p>Sujeitar as etapas realizadas aos procedimentos relativos à aceitação dos serviços;</p> <p>Apresentar, na hora da contratação, a equipe técnica: Informar equipe técnica, entre eles, comprovar que dispõe de pessoal com formação qualificada em Serviço Social disponibilizando p/ execução do objeto deste TR, com experiência comprovada, de no mínimo, 2 (dois) anos.</p> <p>Reparar, corrigir ou substituir no prazo de 5 (cinco) dias corridos, às suas expensas, no todo ou em parte, o objeto do contrato, se verificar vícios resultantes da execução ou que impeçam esta;</p> <p>Substituir a qualquer momento, membros de sua equipe técnica, caso seja solicitado pela contratante;</p> <p>Comunicar, por escrito, a ocorrência de qualquer fato ou dano anormal, verificado no local da prestação do serviço pactuado, no prazo máximo do primeiro dia útil subsequente à ocorrência, de caráter urgente, tão logo esta seja verificada;</p> <p>Responder por quaisquer danos pessoais ou materiais causados, quando caracterizada a má fé, o dolo, a negligencia, imprudência ou a imperícia profissional, durante a prestação do serviço;</p> <p>Manter durante toda a execução todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação;</p> <p>Responsabilizar-se por todos e quaisquer danos e/ou prejuízo que vier causar ao contratante ou a terceiros, em decorrência da má qualidade do produto, tendo com agente a contratada, na pessoa de preposto ou estranhos;</p> <p>Responsabilizar-se por quaisquer ônus decorrentes de omissões ou erros na elaboração do faturamento, que impliquem em aumento das despesas ou perdas;</p>
--	--



**PREFEITURA DE  
MACEIÓ**

HABITAÇÃO POPULAR  
E SANEAMENTO

		<p>Arcar com todas as despesas, diretas e indiretas decorrentes do cumprimento das obrigações assumidas, enquanto perdurar a vigência do contrato, sem qualquer ônus à contratante;</p> <p>Responder por todos os ônus com salários, encargos sociais e legais, impostos e seguros relativamente aos seus empregados;</p> <p>Não transferir a terceiros, por qualquer forma nem mesmo parcialmente, as obrigações deste contrato sem previa e expressa anuência da CONTRATANTE;</p> <p>Atender prontamente quaisquer exigências do representante da Administração.</p>
--	--	--

**8. ORÇAMENTO : CUSTOS RELATIVOS ÀS AÇÕES DO PTS**

ITEM	TIPO	VALOR		
1	Organização comunitária	R\$ 349.326,13		
2	Educação ambiental	R\$ 168.296,20		
3	Planejamento e gestão do orçamento familiar	R\$ 33.750,00		
4	Geração de trabalho e renda	R\$ 1.766.307,27		
5	Educação patrimonial	R\$ 56.896,40		
<b>TOTAL A</b>		<b>R\$ 2.374.576,00</b>		
ITEM	RECURSOS HUMANOS	Valor mensal	Quant. Meses	VALOR
1	Assistente Social (cordenador)	6.200,00	9	55.800,00
2	Assistente Social (executor) 6x	21.600,00	9	194.400,00
3	Contador 2x	7.200,00	9	64.800,00
4	Advogado	3.600,00	9	32.400,00
5	Apoio administrativo 7x	10.500,00	9	94.500,00
<b>TOTAL B</b>				<b>441.900,00</b>
ITEM	DESPESAS BDI			VALOR
1	BDI			704.119,00



## 9. AÇÕES/ATIVIDADES DO PTS

### 9.1 ETAPA PRÉ-CONTRATUAL

AÇÃO	ATIVIDADES	MEIO DE AVALIAÇÃO	QUANT. AÇÕES	PÚBLICO PREVISTO	DURAÇÃO
Informações sobre o Programa, os critérios de participação e as condições contratuais;	Reunião para repasse de informações aos beneficiários	Nº de beneficiário presente Nº de beneficiário satisfeito com as informações prestadas	06	Chefes de famílias (2.976)	3 horas cada
Informações básicas sobre gestão condominial, estimativa de custos e estratégias para reduzi-los.	Reunião abordando noções básicas sobre organização comunitária e as alternativas de representações dos beneficiários; e informações básicas sobre gestão condominial, estimativa de custos e estratégias para reduzi-los.	Nº de beneficiário satisfeito com as informações prestadas	06	Chefes de famílias (2.976)	3 horas cada
Acompanhar as atividades de Assinatura de contratos com O banco do Brasil, visando a maior efetividade da ação proposta.	Acompanhamento junto ao Banco do Brasil para assinatura dos contratos com os beneficiários. <b>(AÇÃO SEM CUSTO)</b>	Nº de contratos assinados	-	Chefes de famílias (2.976)	4 horas
Orientações sobre o processo de mudança de endereço no Cadastro Único dos Programas Sociais do Governo Federal - CADÚNICO e do	Plantão Social	Nº de beneficiário atendido Nº de beneficiário satisfeito com atendimento	3 meses	-	-



Programa Bolsa Família					
------------------------	--	--	--	--	--

## 9.2 ETAPA PÓS CONTRATUAL

### 9.2.1 ORGANIZAÇÃO COMUNITÁRIA, ABORDADA POR MEIO DAS SEGUINTE AÇÕES:

AÇÃO	ATIVIDADES	MEIO DE AVALIAÇÃO	QUANT. AÇÕES	PÚBLICO PREVISTO	DURAÇÃO
Instituição e/ou consolidação das organizações de base, estimulando a criação de organismos representativos dos beneficiários e o desenvolvimento de grupos sociais e de comissões de interesses	Reunião com moradores visando à criação do grupo de lideranças	As atividades desenvolvidas deverão ser avaliadas e monitoradas contínua e sistematicamente, com a participação da equipe técnica e dos beneficiários.	01	100 pessoas	2 horas
Instituição e/ou consolidação das organizações de base, estimulando a criação de organismos representativos dos beneficiários e o desenvolvimento de grupos sociais e de comissões de interesses	Criação do núcleo gestor; (Secretaria, Construtora, Agente financiador, Beneficiários, e representantes das secretarias de saúde, educação, SMTT, Assistência Social...	As atividades desenvolvidas deverão ser avaliadas e monitoradas contínua e sistematicamente, com a participação da equipe técnica e dos beneficiários.	01	30 pessoas	2 horas
Instituição e/ou consolidação das organizações de base, estimulando a criação de organismos representativos	Reuniões com o grupo gestor;	As atividades desenvolvidas deverão ser avaliadas e monitoradas contínua e sistematicamente, com a	3	90 pessoas	2 horas



**PREFEITURA DE  
MACEIÓ**

HABITAÇÃO POPULAR  
E SANEAMENTO

dos beneficiários e o desenvolvimento de grupos sociais e de comissões de interesses		participação da equipe técnica e dos beneficiários.			
Promover a constituição de associação de moradores	Capacitação para lideranças criação da Associação de moradores.	Nº de lideranças capacitados	01	50 pessoas	6 horas
Promover a constituição de associação de moradores	Criação da Associação de moradores.	Nº de associação criada	01	50 pessoas	2 horas
Identificação e capacitação de lideranças e grupos representativos em processos de Gestão comunitária, com a discussão do papel das associações e congêneres, orientando sobre as questões de formalização e apoiando a legalização dessa representatividade e	Ferramentas e dinâmicas de grupo e instrumentos para a elaboração de projetos e captação de recursos.	Nº de lideranças capacitados	04	120 pessoas	16 horas
Estímulo à promoção de atitudes e condutas sociais vinculadas ao novo morar, valorizando a organização como instrumento próprio de representação dos interesses dos beneficiários;	Oficina para jovens estimulando a organização comunitária;	Nº de jovens participantes	01	100 jovens	02 horas



**PREFEITURA DE  
MACEIÓ**

HABITAÇÃO POPULAR  
E SANEAMENTO

Estímulo à promoção de atitudes e condutas sociais vinculadas ao novo morar, valorizando a organização como instrumento próprio de representação dos interesses dos beneficiários;	Cinema na comunidade	Nº de participantes	01	-	03 horas
Articulação com as políticas públicas locais, monitorando o acesso aos serviços de educação e às tarifas sociais	Reuniões com a secretaria municipal de educação, Eletrobrás e Casal.	Nº de gestores presentes	01	50 pessoas	02 horas
Estímulo, nos casos de empreendimentos sob forma de condomínios, à participação dos beneficiários em todas as fases do processo de implantação do condomínio, promovendo a discussão e a pactuação das normas de convivência e do uso dos espaços comuns e apoiando nos procedimentos de legalização do condomínio;	Acesso as tecnologias: criação de uma página em rede social. Com informações sobre o Trabalho Social e sobre o empreendimento de forma geral (atividades previstas, temas de discussão); criação de email e blog com o mesmo objetivo.	Nº de beneficiário satisfeito com as informações prestadas  Nº de beneficiário satisfeito com o meio de comunicação	01	-	04 horas



**PREFEITURA DE  
MACEIÓ**

HABITAÇÃO POPULAR  
E SANEAMENTO

Estabelecimento de parcerias com os órgãos governamentais e não governamentais para encaminhamento e respostas às demandas identificadas, na etapa pré-contratual	Visitas institucionais a órgão públicos, privados, sistema S, entre outros.	Nº de parceria formada	-	-	-
Estímulo a participação das crianças através do torneio de futebol, levando lazer e diversão para a comunidade	Torneio de futebol para crianças 5 eventos para 90 crianças.	Nº de crianças presentes	05	450 crianças cada	4 horas
Instituição e/ou consolidação das organizações de base, estimulando a criação de organismos representativos dos beneficiários e o desenvolvimento de grupos sociais e de comissões de interesses.	Reunião para sensibilização de importância de participação na gestão condominial com eleição de representante de blocos para compor uma comissão gestora de boa convivência , sendo 10 reuniões agrupando 74 blocos por reunião para eleição de um representante por bloco.	Nº de lideranças capacitados	10	2.980	2 horas
Instituição e/ou consolidação das organizações de base, estimulando a criação de	Reunião com os representantes de bloco eleitos para constituir a comissão gestora de boa convivência :	Nº de lideranças capacitados	08	744	2 horas



**PREFEITURA DE  
MACEIÓ**

HABITAÇÃO POPULAR  
E SANEAMENTO

organismos representativos dos beneficiários e o desenvolvimento de grupos sociais e de comissões de interesses.	Definição de papéis , cronograma de encontros , escolha de três nomes para concorrer a síndico geral , organização de assembléia para eleição de síndico , definição das formas de mobilização, sendo 08 reuniões cada uma com 93 representantes				
Instituição e/ou consolidação das organizações de base, estimulando a criação de organismos representativos dos beneficiários e o desenvolvimento de grupos sociais e de comissões de interesses.	Assembléia para eleição de síndico , conselho fiscal e apresentação da comissão gestora de boa convivência , sendo 10 assembléias agrupando 74 blocos.	Nº de lideranças capacitados	10	2.980	3 horas
Instituição e/ou consolidação das organizações de base, estimulando a criação de organismos representativos dos beneficiários e o desenvolvimento de grupos sociais e de comissões de interesses.	Capacitação 16 horas em noções básicas em gestão condominial incluindo elaboração de regimento interno, para o síndico , conselho e para comissão gestora de boa convivência. Para o síndico, conselho fiscal	Nº de lideranças capacitados	01	80	16 horas



**PREFEITURA DE  
MACEIÓ**

HABITAÇÃO POPULAR  
E SANEAMENTO

	comissão gestora estimado 80 pessoas.				
Instituição e/ou consolidação das organizações de base, estimulando a criação de organismos representativos dos beneficiários e o desenvolvimento de grupos sociais e de comissões de interesses.	Reunião para acompanhamento e orientações ao síndico, conselho e comissão gestora de boa convivência sobre as formas de obtenção de receitas para o condomínio manter os custos das áreas em comuns e melhorias, conservação e manutenção necessária. Sendo 5 eventos.	Nº de lideranças capacitados	05	250	2 horas
Orientações sobre o processo de mudança de endereço no Cadastro Único dos Programas Sociais do Governo Federal - CADÚNICO e do Programa Bolsa Família	Plantão Social	Nº de beneficiário atendido Nº de beneficiário satisfeito com atendimento	3 meses	-	-

**9.2.2 EDUCAÇÃO AMBIENTAL, ABORDADA POR MEIO DAS SEGUINTE AÇÕES:**

AÇÃO	ATIVIDADES	MEIO DE AVALIAÇÃO	QUANT. AÇÕES	PÚBLICO PREVISTO	DURAÇÃO
Difusão de noções sobre higiene, saúde e doenças	Formação de grupo de dança com idosos.	Nº de participantes na ação.	72	100 idosos	1 hora/aula



**PREFEITURA DE  
MACEIÓ**

HABITAÇÃO POPULAR  
E SANEAMENTO

individuais e da coletividade	Palestra sobre doenças de endêmicas: Principais doenças, formas de contaminação e prevenção.	Nº de participantes na ação.	10	600 pessoas	2 horas
	Palestra sobre a importância da atividade física para idosos	Nº de participantes na ação.	06	480 pessoas	2 horas
Divulgação de informações sobre o uso racional dos recursos naturais, como a água e a energia elétrica; e sobre a preservação e conservação ambiental e manejo de resíduos sólidos.	Reunião para Formação de Comissão de Educação ambiental	Nº de pessoas envolvidas na comissão.	03	120 pessoas	1 hora
Difusão de noções sobre higiene, saúde e doenças individuais e da coletividade	Oficina educativa sobre a prevenção ao uso de drogas.	Nº de participantes na ação.	10	800 pessoas	2 horas
	Oficinas sobre ações de saúde para 3 idade.	Nº de participantes na ação.	06	300 pessoas	2 horas
	Palestra sobre saneamento básico, higiene e doenças de veiculação hídrica.	Nº de participantes na ação.	08	600 pessoas	2 horas
Divulgação de informações sobre o uso racional dos recursos naturais,	Palestras educativas sobre o destino do lixo e meio ambiente em parceria com	Nº de participantes	08	640 pessoas	02 horas



**PREFEITURA DE  
MACEIÓ**

HABITAÇÃO POPULAR  
E SANEAMENTO

como a água e a energia elétrica; e sobre a preservação e conservação ambiental e manejo de resíduos sólidos.	os órgãos envolvidos nessa política (SLUM, SEPMA, IMA, IBAMA:)	satisfeito com o evento.			
	Peça teatral infantil sobre o meio ambiente	Nº de participantes .	04	320 pessoas	03 horas
Divulgação de informações sobre o uso racional dos recursos naturais, como a água e a energia elétrica; e sobre a preservação e conservação ambiental e manejo de resíduos sólidos.	* Gincana sobre meio ambiente rua limpa dá prêmios.	80 % dos envolvidos no projeto.	04	320 pessoas	03 horas
	**Capacitação de jovens para atuarem integrados como agentes protetores do meio ambiente	Nº de participantes .	04	30 pessoas	02 horas
	Reunião educativa adote uma árvore e plantio de mudas.	Nº de participantes	10	1.000 pessoas	02 horas
	***Oficina de arte para crianças: 2 eventos . 1-uso racional dos recursos naturais , 2-preservação ambiental e resíduos sólidos ;	Nº de participantes	08	640 pessoas	02 horas
Difusão de noções sobre higiene, saúde e doenças individuais e da coletividade	Realização de caravana de saúde em parceria a Secretaria Municipal de Maceió.	Nº de participantes na ação.	01	800 pessoas	06 horas



\* Estimular boas práticas e cuidados com o Meio Ambiente, além de proporcionar momentos de descontração, lazer e troca de conhecimentos com as crianças da comunidade envolvidas na Gincana.

\*\*Diagnosticar e fomentar o surgimento de novas lideranças e promover o fortalecimento comunitário através da juventude, multiplicando conhecimentos e fortalecendo a gestão participativa. Módulos: I Educação Ambiental; II Homem e a natureza; III Desenvolvimento Sustentável; IV Protagonismo Juvenil.

\*\*\* Oferecer oportunidades de desenvolvimento do potencial criador das crianças da comunidade, garantindo um espaço para que elas conheçam e vivenciem aspectos expressivos em artes de uma maneira geral.

### 9.2.3 PLANEJAMENTO E GESTÃO DO ORÇAMENTO FAMILIAR, ABORDADO POR MEIO DAS SEGUINTE AÇÕES:

AÇÃO	ATIVIDADES	MEIO DE AVALIAÇÃO	QUANT. AÇÕES	PÚBLICO PREVISTO	DURAÇÃO
Divulgação de informações sobre organização e planejamento do orçamento familiar, e sobre a racionalização dos gastos com moradia	*Curso de planejamento e orçamento familiar.	Nº de chefes de família presentes.	10	2.500 pessoas	2 horas

*\*Proporcionar ao grupo de moradores o conhecimento necessário para que as pessoas sejam capazes de planejar sua vida financeira e organizar seu orçamento familiar. Ao final do curso, o morador vai está apto, a organizar o orçamento individual e familiar e aprender a organizar a sua vida financeira em casos de endividamento.*

### 9.2.4 GERAÇÃO DE TRABALHO E RENDA, ABORDADA POR MEIO DAS SEGUINTE AÇÕES:

AÇÃO	ATIVIDADES	MEIO DE AVALIAÇÃO	QUANT. AÇÕES	PÚBLICO PREVISTO	DURAÇÃO
------	------------	-------------------	--------------	------------------	---------



**PREFEITURA DE  
MACEIÓ**

HABITAÇÃO POPULAR  
E SANEAMENTO

Mapeamento de vocações dos beneficiários e produtivas do entorno do empreendimento e região.	Oficinas com os chefes de famílias para apresentação das demandas de qualificação profissional encontradas no diagnóstico e identificação de potencial de ofertas de serviços existentes na comunidade .	Nº de chefes de família presentes.	06	960 pessoas	2 horas
	Oficinas com jovens de 18 a 25 anos para o estímulo e o fomento ao ingresso no mercado de trabalho, identificando as principais dificuldades e buscando estratégias de superação de forma participativa e coletiva.	Nº de jovens presentes Nº de jovens que se inseriram no mercado de trabalho	18	2880	2 horas
Encaminhamento aos serviços de intermediação de mão de obra por meio dos sistemas de emprego; e aos serviços de formação de núcleos associativos de produção e de micro-crédito produtivo	Reunião para criação de um núcleo associativo de serviços e produção que articule os parceiros do sistema "S", Secretaria do Trabalho e Secretaria da Agricultura	Criação do núcleo	06	120 pessoas	1 hora
Promoção de projetos de capacitação para o trabalho e de	Curso profissionalizante: Recepcionista	N º de participantes	-	120 pessoas	160 horas



**PREFEITURA DE  
MACEIÓ**

HABITAÇÃO POPULAR  
E SANEAMENTO

geração de trabalho e renda.	Curso profissionalizante: fabricação de pizza.	N ° de participantes	-	64 pessoas	20 horas
	Curso profissionalizante: fabricação de produtos com frutas.	N ° de participantes	-	64 pessoas	80 horas
	Curso profissionalizante: Salgados e doces	N ° de participantes	-	64 pessoas	40 horas
	Curso profissionalizante: Sobremesas geladas	N ° de participantes	-	64 pessoas	20 horas
	Curso profissionalizante: Tortas doces e salgadas	N ° de participantes	-	64 pessoas	40 horas
Promoção de projetos de capacitação para o trabalho e de geração de trabalho e renda.	Curso profissionalizante: Mecânico de motocicleta	N ° de participantes	-	64 pessoas	146 horas
	Curso profissionalizante: Eletricista de automóvel	N ° de participantes	-	64 pessoas	180 horas
	Curso profissionalizante: Encanador	N ° de participantes	-	64 pessoas	80 horas
	Curso profissionalizante: Pedreiro básico	N ° de participantes	-	64 pessoas	90 horas



**PREFEITURA DE  
MACEIÓ**

HABITAÇÃO POPULAR  
E SANEAMENTO

	Curso profissionalizante: Pintor de obra	N ° de participantes	-	64 pessoas	40 horas
	Curso profissionalizante: Atendimento ao cliente	N ° de participantes	-	64 pessoas	20 horas
	Curso profissionalizante: Desenvolvimento de liderança	N ° de participantes	-	64 pessoas	20 horas
	Curso profissionalizante: Empreendedorismo	N ° de participantes	-	64 pessoas	20 horas
	Curso profissionalizante: Informática básica	N ° de participantes	-	64 pessoas	100 horas
	Curso profissionalizante: Marcenaria em geral	N ° de participantes	-	64 pessoas	120 horas
	Aquisição de material permanente para núcleo associativo de serviços e produção	-	-	-	-

**9.2.5 EDUCAÇÃO PATRIMONIAL, ABORDADA POR MEIO DAS SEGUINTE AÇÕES:**

AÇÃO	ATIVIDADES	MEIO DE AVALIAÇÃO	QUANT. AÇÕES	PÚBLICO PREVISTO	DURAÇÃO
Estímulo à correta apropriação e uso dos espaços e equipamentos de uso comum;  Repasse de informações básicas sobre	Peça sobre manutenção preventiva da moradia e dos Equipamentos coletivos, e sobre os sistemas de água, esgoto,	Nº de beneficiário satisfeito com as informações prestadas	10	2.500 pessoas	1 horas



**PREFEITURA DE  
MACEIÓ**

HABITAÇÃO POPULAR  
E SANEAMENTO

manutenção preventiva da moradia e dos Equipamentos coletivos, e sobre os sistemas de água, esgoto, coleta de resíduos sólidos e de aquecimento solar, quando for o caso, e treinamento para o uso adequado desses sistemas.	coleta de resíduos sólidos				
--	----------------------------	--	--	--	--

AÇÃO	ATIVIDADES	MEIO DE AVALIAÇÃO
Estímulo à correta apropriação e uso dos espaços e equipamentos de uso comum;	*Peça sobre manutenção preventiva da moradia e dos Equipamentos coletivos, e sobre os sistemas de água, esgoto, coleta de resíduos sólidos	Nº de beneficiário satisfeito com as informações prestadas
Repasse de informações básicas sobre manutenção preventiva da moradia e dos Equipamentos coletivos, e sobre os sistemas de água, esgoto, coleta de resíduos sólidos e de aquecimento solar, quando for o caso, e treinamento para o uso adequado desses sistemas.		

## 10. REGIME DE EXECUÇÃO

A Execução será terceirizada.